

ΔΕΛΤΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

ΟΤΟΕ

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2006-2007



ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Συνάδελφοι,

Ο σκληρός και μακρόχρονος αγώνας των τραπεζοϋπαλλήλων για υπογραφή ικανοποιητικής Σ.Σ.Ε. ΔΙΚΑΙΩΘΗΚΕ.

Το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ λειτουργώντας υπεύθυνα, ανταποκρίθηκε στη βούληση των εργαζομένων του κλάδου και ενέκρινε με συντριπτική πλειοψηφία τη συμφωνία για τη νέα διετή κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Καθ' όλη την περίοδο της αγωνιστικής προσπάθειας των εργαζομένων στις τράπεζες, καταδείξαμε ποιοι ευθύνονται για το κλίμα αβεβαιότητας, ανασφάλειας και αδιεξόδων που διακατέχει τους εργαζόμενους στις Τράπεζες.

Υπεύθυνη είναι η σκληρή και μονόπλευρη κυβερνητική πολιτική η οποία χρησιμοποιήθηκε ως οδηγός από τους εργοδότες στην προσπάθειά τους να αμφισβητήσουν την υποχρέωσή τους για διάλογο και συλλογικές συμφωνίες.

Στόχος τους η πλήρης απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και η πλήρης επικράτηση του διευθυντικού δικαιώματος σε βάρος των εργαζομένων.

Σε μια τέτοια δύσκολη συγκυρία η ΟΤΟΕ άντεξε στις επιθέσεις, αγωνίστηκε με αποφασιστικότητα και δύναμη χωρίς συμβιβασμούς και υπαναχωρήσεις και κατάφερε με την αγωνιστική διάθεση και τη συμπαράσταση όληων των εργαζομένων στις τράπεζες να υπογράψει διετή Κλαδική Σ.Σ.Ε. Μια Σ.Σ.Ε. η οποία:

- Κατοχυρώνει όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από τις προηγούμενες Κλαδικές Σ.Σ.Ε.
- Δίνει ικανοποιητικές αυξήσεις σε όλους τους εργαζόμενους στις Τράπεζες και ιδιαίτερα στους νέους και
- Ρυθμίζει με θεσμικό τρόπο τα κατ' εξαίρεση ωράρια των ειδικών υπηρεσιών και ορισμένων ειδικών καταστημάτων, θέτοντας όρια και κανόνες στη λειτουργία τους και κατοχυρώνοντας περαιτέρω το συμβατικό ωράριο εργασίας και συναλληλών που ισχύει στις τράπεζες.



Συνάδελφοι,

Η νέα διετής Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μας δίνει τη δυνατότητα να διαμορφώσουμε τις συνθήκες έτσι ώστε να αποτελέσει συμφωνία σταθμό στον κλάδο των τραπεζοϋπαλλήλων.

Έχουμε την ευκαιρία, ισχυροποιώντας την παντραπεζική εφαρμογή του νόμιμου συμβατικού ωραρίου των εργαζομένων, να αντιμετωπίσουμε τις πραγματικές ανάγκες για κατ' εξαίρεση ειδικά ωράρια σε ειδικές κεντρικές υπηρεσίες μόνο με Συλλογικές Συμβάσεις και επιπλέον με τη συμφωνία των εργαζομένων, ελέγχοντας απόλυτα και στο σύνολό τους σε όλα τα επίπεδα τα ωράρια λειτουργίας των Τραπεζών.

Έχουμε την δυνατότητα να αναδείξουμε το ρόλο των Σωματείων - Μελών της ΟΤΟΕ τα οποία γίνονται ρυθμιστές μέσω των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων και της απαραίτητης συμφωνίας τους για να λειτουργήσουν τα κατ' εξαίρεση ειδικά ωράρια.

Αντιμετωπίζουμε με τόλημη την αναγκαιότητα που θέλει κάποια καταστήματα ανοικτά τα απογεύματα και τα Σάββατα και ρυθμίζουμε με θεσμικό τρόπο τη λειτουργία τους.

Εξασφαλίζουμε για τις ειδικές υπηρεσίες και τα ειδικά καταστήματα:

- το 35ωρο με πενήνημερη απασχόληση (πρώτη φορά συμπεριλαμβάνεται σε κλαδική συμφωνία)
- την εθελοντική συμμετοχή του κάθε εργαζόμενου
- τον καθορισμό έναρξης - λήξης εργασιών και ωραρίου εργασίας
- τον ανώτατο αριθμό καταστημάτων που θα λειτουργούν σε κάθε τράπεζα

Οι Τράπεζες με την υπογραφή της Κλαδικής Σύμβασης 2006-2007 έχουν αποδεχτεί ότι το κανονικό ωράριο των τραπεζών είναι αυτό που προβλέπεται από τη Κλαδική Σ.Σ.Ε. 2002-2003, δηλαδή από Δευτέρα έως Πέμπτη 07.45 - 15.15 και την Παρασκευή 07.45 - 14.45.

Όποιο άηλο ωράριο συμφωνηθεί κατ' εξαίρεση με επιχειρησιακή συμφωνία για τις ειδικές υπηρεσίες και τα ειδικά καταστήματα στα πλαίσια αυτής της Κλαδικής Σ.Σ.Ε., θα ισχύει για τις περιπτώσεις εκείνες που η κλαδική Σ.Σ.Ε. ρητώς θέτει το ελάχιστο πλαίσιο.

Συνάδελφοι,

Η Κλαδική Σύμβαση που υπογράψαμε διατηρεί τον ουσιαστικό ρόλο της ΟΤΟΕ αηηά και των σωματείων μας, θεσπίζοντας παράλληληα κίνητρα και δίνοντας ενδιαφέρον συμμετοχής στους εργαζόμενους.

Διαμορφώνει μια νέα πραγματικότητα που απαιτεί τη σύνδεση της λειτουργίας και της δράσης των Συλλόγων μας με την ΟΤΟΕ.

ΚΟΙΝΗ ΠΟΡΕΙΑ ΟΤΟΕ - ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΠΑΡΟΝΤΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΥΣ ΣΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΠΟΥ ΚΑΘΟΡΙΖΟΥΝ ΤΟ ΔΙΚΟ ΤΟΥΣ ΠΑΡΟΝ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ.

- ✓ Αυτή είναι η δική μας απάντηση.
- ✓ Αυτός θα είναι ο οδηγός μας για να οικοδομήσουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ μια ΟΤΟΕ αγωνιστική, διεκδικητική και κυρίως αποτελεσματική, αντάξια της ιστορικής της διαδρομής.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΟΤΟΕ





ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2006 - 2007

Στην Αθήνα σήμερα την 22 Δεκεμβρίου 2006, στα γραφεία της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος Α.Ε. επί της οδού Αιόληου, αριθμός 93, οι αφενός υπογράφοντες:

- Γιάννης Πεχλιβανίδης, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος,
- Σπύρος Φιλάρετος, Εντεταθμένος Σύμβουλος και Γενικός Διευθυντής της Alpha Bank και
- Βύρων Μπαηλής, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της EFG Eurobank

ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι των παρακάτω πιστωτικών ιδρυμάτων, που καλύπτουν περισσότερο από το 70% των εργαζομένων στον κλάδο, σύμφωνα με το άρθρο 3, παρ. 4 του Ν. 1876/1990:

ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, EFG EUROBANK ERGASIAS, ALPHA BANK, ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, ΕΜΠΟΡΙΚΗ BANK, ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ, ΓΕΝΙΚΗ BANK, ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ, ΟΜΕΓΑ BANK, ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΤΔ, PROTONBANK, THE ROYAL BANK OF SCOTLAND, ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ

και αφετέρου οι:

- Σταύρος Κούκος, Πρόεδρος και
- Αχιλλέας Μυλωνόπουλος, Γενικός Γραμματέας,

ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε.),

μετά τη διεξαγωγή διαπραγματεύσεων, οι συμβαλλόμενοι συμφώνησαν στην κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Τραπεζών - ΟΤΟΕ για τα έτη 2006 και 2007 με το ακόλουθο περιεχόμενο:



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 1 - Βασικός Μισθός

Από 1/1/2006

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού διαμορφώνονται από 1η Ιανουαρίου 2006 ως εξής:

Κλιμ.	Κύριο Προσωπικό	Βοηθητικό Προσωπικό	Προσωπικό Καθαριότητας
0	828,00	766,00	729,00
1	829,00	769,00	732,00
2	830,00	770,00	733,00
3	831,00	771,00	735,00
4	832,00	773,00	736,00
5	833,00	774,00	737,00
6	834,00	776,00	739,00
7	835,00	777,00	740,00
8	836,00	779,00	742,00
9	837,00	780,00	744,00
10	839,00	782,00	745,00
11	840,00	784,00	747,00
12	841,00	785,00	748,00
13	842,00	787,00	750,00
14	843,00	788,00	751,00
15	844,00	789,00	753,00
16	845,00	791,00	754,00
17	849,00	798,00	755,00
18	858,00	808,00	757,00
19	870,00	815,00	758,00
20	880,00	824,00	759,00
21	890,00	833,00	761,00
22	900,00	842,00	762,00
23	911,00	850,00	764,00
24	922,00	859,00	765,00
25	932,00	867,00	766,00
26	942,00	876,00	769,00
27	952,00	885,00	771,00
28	963,00	892,00	
29	973,00	901,00	
30	984,00	911,00	
31	994,00		
32	1.004,00		
33	1.016,00		

Από 1/1/2007

Οι βασικοί μισθοί
(κλιμάκια) του ενιαίου
μισθολογίου για κάθε
κατηγορία προσωπικού
διαμορφώνονται από 1η
Ιανουαρίου 2007 ως εξής:

Κλίμ.	Κύριο Προσωπικό	Βοηθητικό Προσωπικό	Προσωπικό Καθαριότητας
0	875,00	813,00	776,00
1	876,00	816,00	779,00
2	877,00	817,00	780,00
3	878,00	818,00	782,00
4	879,00	820,00	783,00
5	880,00	821,00	784,00
6	881,00	823,00	786,00
7	882,00	824,00	787,00
8	883,00	826,00	789,00
9	884,00	827,00	791,00
10	886,00	829,00	792,00
11	887,00	831,00	794,00
12	888,00	832,00	795,00
13	889,00	834,00	797,00
14	890,00	835,00	798,00
15	891,00	836,00	800,00
16	892,00	838,00	801,00
17	896,00	845,00	802,00
18	905,00	855,00	804,00
19	917,00	862,00	805,00
20	927,00	871,00	806,00
21	937,00	880,00	808,00
22	947,00	889,00	809,00
23	958,00	897,00	811,00
24	969,00	906,00	812,00
25	979,00	914,00	813,00
26	989,00	923,00	816,00
27	999,00	932,00	818,00
28	1.010,00	939,00	
29	1.020,00	948,00	
30	1.031,00	958,00	
31	1.041,00		
32	1.051,00		
33	1.063,00		

Για κάθε χρόνο παραμονής
στα καταληκτικά κλιμάκια
του ενιαίου μισθολογίου
και μέχρι οκτώ (8)
χρόνια, οι βασικοί μισθοί
διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Παραμ.	1/1/2006	1/1/2007
1n	1.026,00	1.073,00
2n	1.036,00	1.083,00
3n	1.046,00	1.093,00
4n	1.057,00	1.104,00
5n	1.068,00	1.115,00
6n	1.077,00	1.124,00
7n	1.088,00	1.135,00
8n	1.098,00	1.145,00

ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Παραμ.	1/1/2006	1/1/2007
1n	920,00	967,00
2n	928,00	975,00
3n	937,00	984,00
4n	948,00	995,00
5n	955,00	1.002,00
6n	964,00	1.011,00
7n	974,00	1.021,00
8n	983,00	1.030,00

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Παραμ.	1/1/2006	1/1/2007
1n	772,00	819,00
2n	775,00	822,00
3n	780,00	827,00
4n	786,00	833,00
5n	791,00	838,00
6n	796,00	843,00
7n	800,00	847,00
8n	806,00	853,00

Οι Βασικοί
μισθοί των
Διευθυντών και
υποδιευθυντών
διαμορφώνονται
ως εξής:

Ημερομηνίες	Υποδιευθυντής	Διευθυντής
Από 1/1/2006	1.215,00	1.405,00
Από 1/1/2007	1.262,00	1.452,00

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί
των Υποδιευθυντών και
Διευθυντών για κάθε χρόνο
παραμονής τους μετά το 33ο
κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο
παραμονής τους στο βαθμό,
διαμορφώνονται ως εξής:

Υποδιευθυντής

Έτη Παραμονής	Από 1/1/2006	Από 1/1/2007
1	1.228,00	1.275,00
2	1.241,00	1.288,00
3	1.252,00	1.299,00
4	1.266,00	1.313,00
5	1.277,00	1.324,00
6	1.290,00	1.337,00
7	1.303,00	1.350,00
8	1.316,00	1.363,00

Διευθυντής

Έτη Παραμονής	Από 1/1/2006	Από 1/1/2007
1	1.418,00	1.465,00
2	1.434,00	1.481,00
3	1.449,00	1.496,00
4	1.464,00	1.511,00
5	1.478,00	1.525,00
6	1.492,00	1.539,00
7	1.507,00	1.554,00
8	1.521,00	1.568,00

Άρθρο 2 - Ποσοστιαία Επιδόματα

Τα κατά την 31-12-2005 ποσοστιαία επιδόματα, που καταβάλλονται βάσει ΣΣΕ, Δ.Α. ή με οποιονδήποτε τρόπο, θα εξακολουθούν να υπολογίζονται με τους εκάστοτε βασικούς μισθούς του Ενιαίου Μισθολογίου, με τα ίδια ποσοστά και με τους ίδιους όρους, που ισχύουν μέχρι σήμερα.





ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 3 - Βρεφονηπιακοί σταθμοί

Το ύψος του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού, που είχε καθοριστεί από 1.1.2005 σε 184 ευρώ, αναπροσαρμόζεται από 1.1.2006 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 193 ευρώ και από 1.1.2007 επίσης κατά 5% και διαμορφώνεται σε 203 ευρώ, χορηγείται δε σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου Β.11 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1996.

Άρθρο 4 - Επίδομα τοκετού

Το επίδομα τοκετού του άρθρου 4 της Σ.Σ.Ε. 1984, όπως ισχύει σήμερα, που είχε καθοριστεί από 1.1.2005 σε 1240 ευρώ αναπροσαρμόζεται από 1.1.2006 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 1302 ευρώ και από 1.1.2007 επίσης κατά 5% και διαμορφώνεται σε 1367 ευρώ. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι προϋποθέσεις χορήγησης, που προβλέπει το άρθρο 4 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1984.

Άρθρο 5 - Κατασκηνώσεις

Το ύψος του κατασκηνωτικού επιδόματος του άρθρου ΙΙ.7 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1993, όπου και όπως καταβάλλεται, που είχε καθοριστεί από 1.1.2005 σε 657 ευρώ, αναπροσαρμόζεται από 1.1.2006 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 690 ευρώ και από 1.1.2007 επίσης κατά 5% και διαμορφώνεται σε 724 ευρώ. Κατά τα λοιπά το επίδομα συνεχίζει να καταβάλλεται με τους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις.

Άρθρο 6 - Δραστηριότητες ΙΝΕ / ΟΤΟΕ

Οι τράπεζες και επιχειρήσεις που καλύπτονται από την σύμβαση αυτή ενισχύουν, ανάλογα με την αριθμητική δύναμη των υπαλλήλων τους, με το συνοδικό ποσό των 150.570 ευρώ, για το έτος 2006 και με το συνοδικό ποσό των 158.100 ευρώ για το έτος 2007, τα ερευνητικά - επιμορφωτικά προγράμματα του Ινστιτούτου Εργασίας της Ο.Τ.Ο.Ε., σύμφωνα με τον προγραμματισμό υλοποίησής τους, που θα προϋποβάλλεται στις τράπεζες και επιχειρήσεις αυτές, κατά τα μέχρι σήμερα ισχύοντα.

Άρθρο 7 - Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες

Πολιτιστικές Λέσχες

Το ποσό που προβλέπεται από το άρθρο 4.7 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1994-1995 και Β.10 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1996, για την οικονομική ενίσχυση των πολιτιστικών λέσχών, που είχε καθοριστεί από 1.1.2005 σε 13.781 ευρώ μηνιαίως, αναπροσαρμόζεται από 1.1.2006 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 14.470 ευρώ μηνιαίως και από 1.1.2007 επίσης κατά 5% και διαμορφώνεται σε 15.193 ευρώ μηνιαίως.

Εργασιακός Αθλητισμός

Αντίστοιχα, το ποσό για τον εργασιακό αθλητισμό, που είχε καθοριστεί από 1.1.2005 σε 2.867 ευρώ μηνιαίως αναπροσαρμόζεται από 1.1.2006 κατά 5% και διαμορφώνεται σε 3.010 ευρώ μηνιαίως και από 1.1.2007 επίσης κατά 5% και διαμορφώνεται σε 3.160 ευρώ μηνιαίως.

Τα ανωτέρω συνολικά ποσά καταβάλλονται από τις τράπεζες και επιχειρήσεις που καλύπτονται από την σύμβαση αυτή ανάλογα με την αριθμητική δύναμη των υπαλλήλων κάθε μιας.



Άρθρο 8 - Κωδικοποίηση διατάξεων για την χορήγηση επιδόματος τέκνων

Στους φυσικούς, θετούς, άγαμους, διαζευγμένους ή χήρους γονείς χορηγείται επίδομα για κάθε τέκνο, στο κλιμακούμενο ποσοστό που προβλέπεται κατά τη σειρά γέννησής του, ανεξαρτήτως της χρονικής στιγμής που άφηλα τέκνα συμπληρώνουν το προβλεπόμενο ανώτατο χρονικό όριο χορήγησης του επιδόματος αυτού, κατά τα οριζόμενα στον ακόλουθο πίνακα:

- α. Για το πρώτο παιδί σε ποσοστό 5%
- β. Για το δεύτερο παιδί σε ποσοστό 7,5%
- γ. Για το τρίτο παιδί σε ποσοστό 10%
- δ. Για το τέταρτο και για κάθε παιδί πέραν του τέταρτου σε ποσοστό 15%

Το ως άνω επίδομα υπολογίζεται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού (κλιμακίου) του Ε.Μ. στο οποίο εκάστοτε ανήκει ο/η εργαζόμενος/η, με ελάχιστη βάση υπολογισμού το 24ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του κύριου προσωπικού και καταβάλλεται στους δυο γονείς μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας του και εφόσον φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, συνεχίζει να καταβάλλεται, μέχρι την συμπλήρωση του 25ου έτους.

Προκειμένου για παιδιά με σωματική, πνευματική ή ψυχική αναπηρία άνω του 67%, η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 Ν. 1483/84, το ως άνω επίδομα δεν περικλύπεται με την ενηλικίωσή τους, αλλήλα εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούχους γονείς, χωρίς διακοπή.



Άρθρο 9 - Ωράριο λειτουργίας ειδικών υπηρεσιών / μονάδων

1. Για τις υπηρεσίες των τραπεζών και λοιπών επιχειρήσεων που καθύπτονται από την παρούσα Σύμβαση, οι οποίες λόγω της ιδιαιτερότητας του αντικειμένου τους είναι απαραίτητο να λειτουργούν καθ' όλη τις ημέρες της εβδομάδας, συνεχώς ή με βάρδιες, οι οποίες ξεκινούν ή εκτείνονται πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας του άρθρου 5 της ΣΣΕ 2002 - 2003, δύνανται να οριστούν ειδικά ωράρια απασχόλησης του αντίστοιχου προσωπικού ή μέρους αυτού, μετά από συμφωνία της επιχείρησης με τον πλέον αντιπροσωπευτικό Σύλλογο.
2. **Με προϋπόθεση, σε κάθε περίπτωση, την εκούσια υπαγωγή του κάθε εργαζόμενου στο ειδικό ωράριο, με τις συμφωνίες αυτές ορίζονται (μεταξύ άλλων) τα κάτωθι:**
 - Τα χρονικά όρια εργασίας (ημέρες απασχόλησης, ώρα έναρξης και λήξης) για την κάθε βάρδια, χωρίς υπέρβαση του υφιστάμενου ημερησίου και εβδομαδιαίου ανώτατου χρόνου εργασίας,
 - Τυχόν πρόσθετη αποζημίωση ή άλλη αντιπαροχή, προς το προσωπικό που απασχολείται με ειδικά ωράρια και οι όροι χορήγησής της,
 - Οι προϋποθέσεις τήρησης σε κάθε περίπτωση πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης για τους εργαζομένους που απασχολούνται με το κανονικό ωράριο εργασίας και καθύπτονται από την παρούσα σύμβαση,
 - Κάθε άλλο θέμα εφαρμογής και τροποποίησης των εν λόγω ωραρίων.
3. Οι συμφωνίες αυτές τίθενται σε ισχύ από την επομένη της κατάθεσής τους στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.
4. Συμφωνίες που ήδη έχουν συναφθεί κατά επιχείρηση και αφορούν στις υπηρεσίες της παρ. 1 ανωτέρω δεν τίθενται, εφόσον πληρούν τουλάχιστον τις προϋποθέσεις της παρ. 2 και κατατεθούν αρμοδίως στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.



Άρθρο 10 - Ειδικό ωράριο λειτουργίας ορισμένων καταστημάτων

Κάθε Τράπεζα ορίζει τα καταστήματά της που λειτουργούν κατ' εξαίρεση πέραν του ωραρίου εργασίας και συναληθαγών, όπως καθιερώθηκε με την ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών 2002 - 2003, ως εξής:

- έως δέκα (10) καταστήματα εφόσον διαθέτει δίκτυο άνω των 150 καταστημάτων,
- έως πέντε (5) καταστήματα εφόσον διαθέτει δίκτυο από 31 μέχρι 150 καταστήματα και
- έως δυο (2) καταστήματα εφόσον διαθέτει δίκτυο από 1 μέχρι 30 καταστήματα

για την εξυπηρέτηση του κοινού και των συναληθαγών στη συγκεκριμένη περιοχή του καθ' ενός από τα παραπάνω καταστήματα, χωρίς τη διαφοροποίηση του ωραρίου εργασίας των τραπεζοϋπαληθήτων, που στην περίπτωση αυτή θα απασχολούνται σε βάρδιες.

Τα ως άνω καταστήματα θα λειτουργούν εντός του παρακάτω χρονικού πλαισίου:

	Δευτέρα - Παρασκευή	Σάββατο
έναρξη	από την έναρξη λειτουργίας των Τραπεζικών καταστημάτων, όπως εκάστοτε ορίζεται	από 10:00
λήξη	το αργότερο έως 20:30	το αργότερο έως 17 :00

Το προσωπικό των ως άνω καταστημάτων, όταν εργάζεται Σάββατο, απασχολείται 35 ώρες κατ' ανώτατο όριο την εβδομάδα.

Με προϋπόθεση την εκούσια απασχόληση κάθε εργαζομένου στα ως άνω καταστήματα πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας του άρθρου 5 της ΣΣΕ 2002-2003 και την τήρηση σε κάθε περίπτωση της πενήμερης απασχόλησης, κατά τα λοιπά, τα χρονικά όρια εργασίας, η τυχόν πρόσθετη αποζημίωση ή άλλη αντιπαροχή προς το προσωπικό που απασχολείται στα ως άνω καταστήματα, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας αποτελεί αντικείμενο συμφωνίας της επιχείρησης με τον πλέον αντιπροσωπευτικό Σύλλογο, που ισχύει από την ημέρα της κατάθεσής της στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας.

Άρθρο 11 - Στεγαστικά Δάνεια

Το ανώτατο ανά δικαιούχο ποσό στεγαστικού δανείου, που με την ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 2004 - 2005 είχε ορισθεί στα 100.00 ευρώ δύναται να αυξηθεί μέχρι του ποσού των 150.000 ευρώ ανά δικαιούχο. Το ποσό αυτό χορηγείται κατά τα αναφερόμενα στην παραπάνω ΣΣΕ, χωρίς καμία άλλη ποσοτική προσαρμογή, είτε της προσαύξησης του χορηγούμενου ποσού για κάθε παιδί δικαιούχου, είτε του συνολικά διαθέσιμου κατά Τράπεζα κεφαλαίου για την χορήγηση των ως άνω δανείων.

Άρθρο 12 - Κατάτμηση κανονικής άδειας

Έχοντας υπόψη το άρθρο 2 του Κεφαλαίου Β της ΣΣΕ ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ 1996, επιτρέπεται κατ' εξαίρεση μετά από αίτηση του εργαζομένου η, εντός του ιδίου ημερολογιακού έτους, τμηματική χορήγηση της δικαιούμενης κανονικής άδειας υπό την προϋπόθεση ότι ένα τουλάχιστον τμήμα αυτής δεν θα είναι μικρότερο των δέκα (10) συνεχόμενων εργασίμων ημερών.

Άδεια που χορηγείται εντός της χρονικής περιόδου από 1η Ιανουαρίου έως 30 Απριλίου ή από 1η Οκτωβρίου έως 31 Δεκεμβρίου προσαυξάνεται κατά μια επιπλέον ημέρα άδειας για κάθε πέντε (5) συνεχείς ή διακεκομμένες ημέρες κανονικής άδειας.

Άρθρο 13 - Εφάπαξ ενίσχυση ΟΤΟΕ

Οι Τράπεζες και οι λοιπές επιχειρήσεις που καλύπτονται από την παρούσα σύμβαση, ενισχύουν με το εφάπαξ συνολικό ποσό των € 300.000 την ΟΤΟΕ για την συντήρηση του κτιρίου της, το οποίο κατανέμεται μεταξύ των Τραπεζών και επιχειρήσεων αυτών ανάλογα με την αριθμητική δύναμη των υπαλλήλων τους την 31.12.2006.

Άρθρο 14 - Τελικές Διατάξεις

Όλες οι προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις του κλάδου, με οποιονδήποτε τρόπο κι αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εφόσον δεν τροποποιούνται με τις διατάξεις της παρούσας εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές.

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή ληϊκές παροχές, που έχουν θεσπισθεί με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και για τους τραπεζοϋπαλληλήους με διατάξεις Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού Τραπεζών, Πρακτικών Συμφωνίας, Αποφάσεων Δ.Σ. Τραπεζών και Πράξεων Διοικήσεων τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από την παρούσα, αλλήα εξακοηουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο προσωπικό των Τραπεζών.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. ισχύει από την 1.1.2006 και λήγει την 31.12.2007, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε σε τέσσερα αντίτυπα και κάθε συμβαλλόμενη πλευρά έλαβε από δυο.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Οι εκπρόσωποι των Τραπεζών

Οι εκπρόσωποι της Ο.Τ.Ο.Ε.

Γιάννης Πεχλιβανίδης

Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος
της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος,

Σπύρος Φιλάρετος

Εντεταλμένος Σύμβουλος και Γενικός
Διευθυντής της Alpha Bank

Βύρων Μπαλλής

Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος
της EFG Eurobank

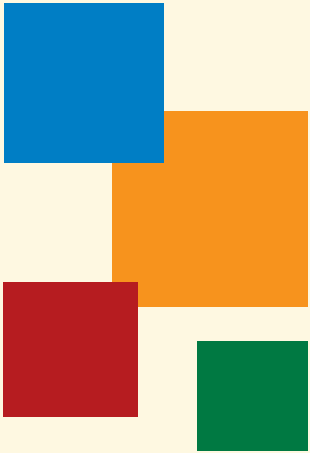
Σταύρος Κούκος

Πρόεδρος

Αχιλλέας Μυλωνόπουλος

Γεν. Γραμματέας





ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

14,93

15,08

16,48

Στα παραδείγματα που ακολουθούν παρουσιάζουμε τις Κθαδικές αποδοχές του εργαζόμενου του κάθε παραδείγματος την 31/12/2005, την 01/01/2006 και την 01/01/2007.

Για το έτος 2006, τις αποδοχές αυτές τις συγκρίνουμε με τις αντίστοιχες της προηγούμενης Κθαδικής ΣΣΕ όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31/12/2005 και υπολογίζουμε την σωρευτική αύξηση για το έτος 2006.

Στη συνέχεια, κατά τον υπολογισμό των αποδοχών του εργαζόμενου για το έτος 2007, λαμβάνουμε υπ' όψιν ότι αυτός θα αλληιάξει στο μεταξύ και Μισθολογικό Κλιμάκιο και Ποδηγία, αφού εκ των πραγμάτων θα έχει ένα επιπλέον έτος υπηρεσίας / προϋπηρεσίας, κατά το β' χρόνο εφαρμογής της Κθαδικής ΣΣΕ 2006-2007.

Επομένως, στο σωρευτικό υπολογισμό της αύξησης έτους 2007 (σύγκριση αποδοχών της 01/01/2006 με τις αποδοχές της 01/01/2007), που εμφανίζεται στα παραδείγματα, περιλαμβάνεται και η ωρίμανση του έτους 2006 (αλληγία κλιμακίου + αύξηση ποδηγίας κατά 1,75 % ποσοστιαίες μονάδες) για τον αντίστοιχο εργαζόμενο του κάθε παραδείγματος.

14,33

0%

1

Στο συγκεκριμένο παράδειγμα ο εργαζόμενος είναι ενταγμένος στο 5ο Μισθολογικό Κλίμακιο και έχει Πολυετία 3Χ1,75% από το 2007.

	31/12/2005	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	1/1/2007	ΑΥΞΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΔΙΕΤΙΑΣ
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	5	6		7		
ΒΑΣΙΚΟΣ	789	834		882		
ΠΟΛΥΕΤΙΑ		46,3				
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ						
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ						
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	197,25	208,5		220,5		
ΣΥΝΟΛΟ	986,25	1042,5	5,70%	1148,8	10,20%	16,48%

2

Στο συγκεκριμένο παράδειγμα ο εργαζόμενος είναι ενταγμένος στο 3ο Μισθολογικό Κλίμακιο και έχει Πολυετία 3Χ1,75%.

	31/12/2005	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	1/1/2007	ΑΥΞΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΔΙΕΤΙΑΣ
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	3	4		5		
ΒΑΣΙΚΟΣ	787	832		880		
ΠΟΛΥΕΤΙΑ	41,32	58,24		77		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ						
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ						
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ						
ΣΥΝΟΛΟ	828,32	890,24	7,47%	957	7,50%	15,54%

3

Στο συγκεκριμένο παράδειγμα ο εργαζόμενος είναι ενταγμένος στο 11ο Μισθολογικό Κλίμακιο, έχει πολυετία 7Χ1,75% και είναι έγγαμος με πτυχίο Α.Ε.Ι..

	31/12/2005	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	1/1/2007	ΑΥΞΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΔΙΕΤΙΑΣ
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	11	12		13		
ΒΑΣΙΚΟΣ	796	841		889		
ΠΟΛΥΕΤΙΑ	97,51	117,74		140,01		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	87,8	92,2		96,9		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ						
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	199	210,25		222,25		
ΣΥΝΟΛΟ	1180,31	1261,19	6,85%	1348,16	6,90%	14,22%

4

Στο συγκεκριμένο παράδειγμα ο εργαζόμενος είναι ενταγμένος στο 10ο Μισθολογικό Κλίμακιο και έχει Πολυετία 12Χ1,75%.

	31/12/2005	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	1/1/2007	ΑΥΞΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΔΙΕΤΙΑΣ
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	10	11		12		
ΒΑΣΙΚΟΣ	795	840		888		
ΠΟΛΥΕΤΙΑ	166,95	191,1		217,56		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ						
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ						
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ						
ΣΥΝΟΛΟ	961,95	1031,1	7,18%	1105,56	7,22%	14,93%

5

Στο συγκεκριμένο παράδειγμα ο εργαζόμενος είναι ενταγμένος στο 15ο Μισθολογικό Κλιμάκιο, έχει Πολυετία 15X1,75% και είναι έγγαμος με 2 τέκνα.

	31/12/2005	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	1/1/2007	ΑΥΞΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΔΙΕΤΙΑΣ
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	15	16		17		
ΒΑΣΙΚΟΣ	800	845		896		
ΠΟΛΥΕΤΙΑ	210	236,6		266,56		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	87,8	92,2		96,9		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ	109,75	115,25		121,13		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ						
ΣΥΝΟΛΟ	1207,55	1289,05	6,74%	1380,59	7,10%	14,33%

6

Στο συγκεκριμένο παράδειγμα ο εργαζόμενος είναι ενταγμένος στο 20ο Μισθολογικό Κλιμάκιο, έχει Πολυετία 24X1,75%, Πτυχίο ΑΕΙ και είναι έγγαμος με 2 τέκνα.

	31/12/2005	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	1/1/2007	ΑΥΞΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΔΙΕΤΙΑΣ
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	20	21		22		
ΒΑΣΙΚΟΣ	836	890		947		
ΠΟΛΥΕΤΙΑ	351,12	389,37		430,88		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	87,8	92,2		96,9		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ	109,75	115,25		121,12		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	133,76	142,4		151,52		
ΣΥΝΟΛΟ	1518,43	1629,22	7,29%	1747,43	7,25%	15,08%

7

Στο συγκεκριμένο παράδειγμα ο εργαζόμενος είναι ενταγμένος στο 25ο Μισθολογικό Κλίμακιο, έχει Πολυετία 28X1,75%, Πτυχίο ΑΕΙ και είναι έγγαμος με 1 τέκνο.

	31/12/2005	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	1/1/2007	ΑΥΞΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΔΙΕΤΙΑΣ
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	25	26		27		
ΒΑΣΙΚΟΣ	888	942		999		
ΠΟΛΥΕΤΙΑ	435,12	478,06		524,47		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	88,8	94,2		99,9		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ	44,4	47,1		49,95		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	222	235,5		249,75		
ΣΥΝΟΛΟ	1678,32	1796,86	7,06%	1923,07	7,02%	14,58%

8

Στο συγκεκριμένο παράδειγμα ο εργαζόμενος είναι ενταγμένος στο 30ο Μισθολογικό Κλίμακιο, έχει Πολυετία 32X1,75% και είναι έγγαμος με 1 τέκνο.

	31/12/2005	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	1/1/2007	ΑΥΞΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΔΙΕΤΙΑΣ
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	30	31		32		
ΒΑΣΙΚΟΣ	940	994		1051		
ΠΟΛΥΕΤΙΑ	526,4	574,03		625,34		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	94	99,4		105,1		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ	47	49,97		52,55		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ						
ΣΥΝΟΛΟ	1607,4	1717,13	6,82%	1833,99	6,81%	14,10%

9

Στο συγκεκριμένο παράδειγμα ο εργαζόμενος είναι ενταγμένος στο 8ο Κλιμάκιο, έχει Πολυετία 4Χ1,75% και Πτυχίο Α.Ε.Ι..

	31/12/2005	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	1/1/2007	ΑΥΞΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΔΙΕΤΙΑΣ
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	8	9		10		
ΒΑΣΙΚΟΣ	792	837		886		
ΠΟΛΥΕΤΙΑ	55,44	73,24		93,03		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ						
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ						
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	198	209,25		221,5		
ΣΥΝΟΛΟ	1045,44	1119,49	7,10%	1200,53	7,24%	14,83%

10

Στο συγκεκριμένο παράδειγμα ο εργαζόμενος είναι ενταγμένος στο 14ο Κλιμάκιο, έχει Πολυετία 10Χ1,75%, Πτυχίο ΑΕΙ και είναι έγγαμος με 1 τέκνο.

	31/12/2005	1/1/2006	ΑΥΞΗΣΗ	1/1/2007	ΑΥΞΗΣΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΔΙΕΤΙΑΣ
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	14	15		16		
ΒΑΣΙΚΟΣ	799	844		892		
ΠΟΛΥΕΤΙΑ	139,82	162,47		187,32		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	87,8	92,2		96,9		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ	43,9	46,1		48,45		
ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ	199,75	211		223		
ΣΥΝΟΛΟ	1270,27	1355,77	6,73%	1447,67	6,77%	13,97%

Συνάδελφοι,

Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ΟΤΟΕ - Τραπεζών 2006-2007 αποκτά ιδιαίτερη σημασία καθώς είναι το αποτέλεσμα της έντονης αγωνιστικής προσπάθειας της ΟΤΟΕ και των εργαζομένων στις Τράπεζες απέναντι στη συντονισμένη αδιαλλαξία των τραπεζών και την υποκριτική στάση ουδετερότητας της Κυβέρνησης, που κράτησε έναν ολόκληρο χρόνο.

Η ΟΤΟΕ έδωσε σκληρές μάχες σε συνδικαλιστικό και πολιτικό επίπεδο και τις κέρδισε υπογράφοντας την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση, της οποίας το αποτέλεσμα κρίνεται - στις δοσμένες συνθήκες - ικανοποιητικό στο σύνολό του.

Οι μάχες αυτές οδήγησαν στην αναγνώριση του ρόλου της από εκείνους που την αμφισβήτησαν και την υπονόμισαν την προηγούμενη περίοδο.

Η επόμενη μέρα βρίσκει την ΟΤΟΕ σε μια νέα αφετηρία παρεμβάσεων και διεκδικήσεων με συνδικαλιστικό και κοινωνικό περιεχόμενο.

Έχουμε χρέος όχι μόνο απέναντι στους εργαζόμενους και στους συνταξιούχους των Τραπεζών, αλλά και σε ολόκληρη την ελληνική κοινωνία, της οποίας αποτελούμε αναπόσπαστο κομμάτι, να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις της εποχής μας.

Αυτό το χρέος το αναλαμβάνουμε με πλήρη συνείδηση και δηλώνουμε ότι θα επιδιώξουμε με όλες μας τις δυνάμεις να ανταποκριθούμε και στο μέλλον στις απαιτήσεις του ρόλου και της ιστορικής πορείας της ΟΤΟΕ σε κοινωνικό, συνδικαλιστικό και πολιτικό επίπεδο.

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΡΑΠΕΖΩΝ – ΟΤΟΕ
ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2006 – 2007**

Στην Αθήνα σήμερα την 22 Δεκεμβρίου 2006, στα γραφεία της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος Α.Ε. επί της οδού Αιόλου, αριθμός 93, οι αφενός υπογράφοντες:

- Γιάννης Πεχλιβανίδης, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος,
 - Σπύρος Φυλάρετος, Εντεταλμένος Σύμβουλος και Γενικός Διευθυντής της Alpha Bank και
 - Βύρων Μπαλλής, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της EFG Eurobank
- ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι των παρακάτω πιστωτικών ιδρυμάτων, που καλύπτουν περισσότερο από το 70% των εργαζομένων στον κλάδο, σύμφωνα με το άρθρο 3, παρ. 4 του Ν. 1876/1990:

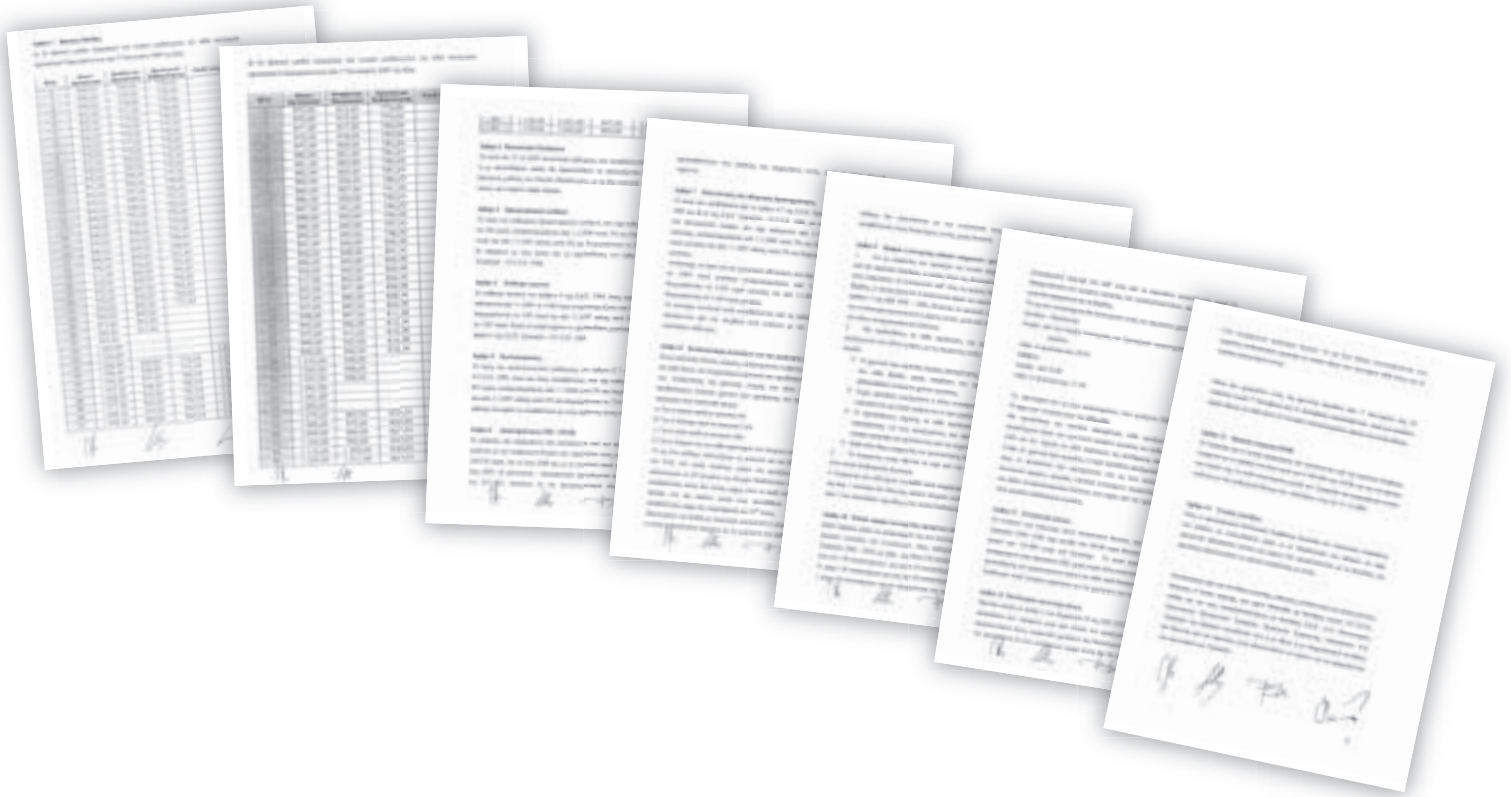
ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, EFG EUROBANK ERGASIAS, ALPHA BANK, ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, ΕΜΠΟΡΙΚΗ BANK, ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ, GENIKI BANK, ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ, OMEGA BANK, ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΤΔ, PROTONBANK, THE ROYAL BANK OF SCOTLAND, ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ

και αφετέρου οι:

Σταύρος Κούκος, Πρόεδρος και Αχιλλέας Μυλωνόπουλος, Γενικός Γραμματέας, ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε.),

μετά τη διεξαγωγή διαπραγματεύσεων, οι συμβαλλόμενοι συμφώνησαν στην κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Τραπεζών – ΟΤΟΕ για τα έτη 2006 και 2007 με το ακόλουθο περιεχόμενο:





Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. ισχύει από την 1.1.2006 και λήγει την 31.12.2007, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε σε τέσσερα αντίτυπα και κάθε συμβαλλόμενη πλευρά έλαβε από δυο.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Οι εκπρόσωποι των Τραπεζών

.....

Οι εκπρόσωποι της Ο.Τ.Ο.Ε.

Σταύρος Κούκος

Πρόεδρος

Αχ. Μιλωνόπουλος

Γεν. Γραμματέας

