

ΝΕΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ 2025

ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΟΤΟΕ

«Δίκαιη Εργασία για Όλους»

Μια προσηματική μεταρρύθμιση

Γενική Εκτίμηση Νομοσχεδίου

- ❖ Το νομοσχέδιο ενισχύει την ακραία εργοδοτική ευελιξία σε βάρος των εργασιακών δικαιωμάτων.
- ❖ Προωθεί την ατομική διαπραγμάτευση έναντι της συλλογικής.
- ❖ Εντείνει την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και την ασυδοσία στην αγορά εργασίας.
- ❖ Προβάλλεται ως «εκσυγχρονισμός», αλλά υπονομεύει τη σταθερότητα στην εργασία.

Δομή Νομοσχεδίου

Τα 7 μέρη όπως αναφέρονται στο νομοσχέδιο είναι:

1. Μείωση γραφειοκρατίας, ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων και εκσυγχρονισμός της εργατικής νομοθεσίας.
2. Διατάξεις για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία.
3. Κύρωση Διεθνών Συμβάσεων και Πρωτοκόλλου.
4. Διατάξεις για την ανεξάρτητη αρχή, Επιθεώρηση Εργασίας.
5. Διατάξεις για τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης.
6. Διατάξεις αρμοδιότητας Γ.Γ. Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
7. Λοιπές ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων.

13ωρη Εργασία (Άρθρα 6 & 14)

- ❖ Δυνατότητα 13ωρης απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη.
- ❖ Δήθεν «Συναίνεση» εργαζόμενου, χωρίς επαρκείς εγγυήσεις ασφαλείας.
- ❖ Ελλοχεύει ο κίνδυνος εξαναγκασμού.
- ❖ Κίνδυνοι εξουθένωσης σωματικής και ψυχικής ακεραιότητας, διάρρηξη ισορροπίας ζωής-εργασίας.

Διευθέτηση Ωραρίου (Άρθρο 7)

- ❖ Καθιερώνεται 4ήμερη εργασία με 10ωρα (χωρίς μείωση συνολικού ωραρίου).
- ❖ Ενισχύεται η εργοδοτική ευελιξία χωρίς διασφάλιση συλλογικής συμφωνίας.
- ❖ Παραπλανητική παρουσίαση του μέτρου ως "πρόοδος".

Κατάργηση Προδήλωσης Αδειών & Κατακερματισμός (Άρθρο 8)

- ❖ Δήλωση άδειας **μετά** τη λήψη – ελλιπής έλεγχος.
- ❖ Κατάτμηση άδειας σε μικρότερα τμήματα, 5 συνεχόμενες εργάσιμες από 10 που ισχύει σήμερα.
- ❖ Αλλοίωση του κεκτημένου δικαιώματος ανάπαυσης, αναψυχής και ελεύθερου χρόνου και αντιεπιστημονική προσέγγιση.

«Οικειοθελής Αποχώρηση» (Άρθρο 12)

- ❖ Δυνατότητα μονομερούς δήλωσης αποχώρησης.
από τον εργοδότη μετά από 5 μέρες απουσίας.
- ❖ Κατάργηση υποχρέωσης υπογραφής εργαζομένου.
- ❖ Διευκολύνονται οι αφανείς απολύσεις χωρίς
αποζημίωση.

Μερική / Εκ Περιτροπής Απασχόληση (Άρθρο 5)

- ❖ Καταργείται η υποχρέωση κοινοποίησης στην Επιθεώρηση Εργασίας / παράθυρο για καταστρατήγηση.
- ❖ Νομιμοποίηση υπερωριών στην εκ περιτροπής απασχόληση.
- ❖ Ενίσχυση υποαπασχόλησης και επισφάλειας.

Ευέλικτη Προσέλευση (Άρθρο 20)

- ❖ Προβλέπεται δυνατότητα ευέλικτης προσέλευσης έναρξης/λήξης έως 120'.
- ❖ Επιπλέον 10' στην προσέλευση και αποχώρηση για «προετοιμασία».
- ❖ Ελλιπής έλεγχος – κίνδυνος για απλήρωτη εργασία.
- ❖ Επιτρέπει ατιμώρητες «παραλείψεις» στη χρήση ψηφιακής κάρτας μετακυλώντας την ευθύνη στον εργαζόμενο.

Ενίσχυση της διαδικασίας καθορισμού του νομοθετημένου κατώτατου μισθού (άρθρο 85)

- ❖ Εισαγωγή ψηφιακού εργαλείου για την εξαγωγή του συντελεστή αύξησης του κατώτατου μισθού.
- ❖ Σε αντίθεση με την πάγια θέση των συνδικάτων για επαναφορά της ελεύθερης διαπραγμάτευσης για τη σύναψη Εθνικής Γενικής ΣΣΕ και του καθορισμού του κατωτάτου μισθού από τους κοινωνικούς εταίρους.

«Κατά Παραγγελία» Εργασία (Άρθρο 22)

- ❖ Κατάργηση προστατευτικών διατάξεων για συμβάσεις "on call".
- ❖ Απόλυτη ευελιξία χωρίς ελάχιστες εγγυήσεις σταθερότητας.
- ❖ Αντίθετο με την ευρωπαϊκή οδηγία 2019/1152 που ενισχύει την προστασία και όχι την απορρύθμιση.

Απαλλαγή ασφαλιστικών Εισφορών σε Προσαυξήσεις (Άρθρο 68)

- ❖ Υπερωρίες/νυχτερινά/Κυριακές παύουν να είναι συντάξιμα.
- ❖ Μείωση μελλοντικής σύνταξης.
- ❖ Αναιρείται το καθαρό όφελος λόγω αύξησης του φορολογητέου εισοδήματος.
- ❖ Εξασθενεί το αποθεματικό του ασφαλιστικού συστήματος.

Fast-Track Προσλήψεις (Άρθρο 19)

- ❖ Υπερελαστική απασχόληση – ανασφάλεια, κοινωνική ανισότητα.
- ❖ Διάλυση της σταθερής εργασίας - Προσλήψεις 2 ημερών/εβδομάδα.
- ❖ Κατάργηση της ισότητας και της διαφάνειας.

Επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας (Άρθρο 25)

Ιατρός Εργασίας (Άρθρο 32)

- ❖ Υποχρέωση ενημέρωσης εντός 2 ημερών για θανατηφόρα ατυχήματα.
- ❖ Βελτίωση διαφάνειας και λογοδοσίας.
- ❖ Γραπτή ενημέρωση του εργοδότη για επαγγελματικές ασθένειες.
- ❖ Τήρηση αντιγράφου και στον ιατρικό φάκελο του εργαζόμενου.

Ψυχική Υγεία & Κίνδυνοι (Άρθρο 34) - Κυρώσεις συμβάσεων (άρθρα 44, 45)

- ❖ Υποχρέωση εκτίμησης ψυχοκοινωνικών κινδύνων.
- ❖ Λήψη προληπτικών μέτρων από εργοδότη.
- ❖ Ενημέρωση τεχνικού ασφάλειας και ιατρού πριν από κρίσιμες αλλαγές.
- ❖ Κυρώσεις διεθνών συμβάσεων ΔΣΕ υπ' αρ. 155 (22.6.1981), ΔΟΕ υπ' αρ. 191 (12.6.2023).

Επιθεώρηση Εργασίας (άρθρο 50)

- ❖ Διευκόλυνση στον προγραμματισμό και την οργάνωση του ελεγκτικού έργου της Επιθεώρησης Εργασίας των απρόσκοπτων και ολοκληρωμένων ελέγχων σύμφωνα με τον σχετικό προγραμματισμό.
- ❖ Καμία αναφορά για ενίσχυση του προσωπικού ή για επαναφορά της στο Υπουργείο Εργασίας.

Ψηφιακά Συστήματα & Ηριδανός (Άρθρα 4 & 38)

- ❖ Διαλειτουργικότητα πληροφοριακών συστημάτων για αποτελεσματικότερη παρακολούθηση, καταγραφή, διαχείριση και ανάλυση δεδομένων.
- ❖ Στόχος η πρόληψη επαγγελματικών κινδύνων, η διαφάνεια και η πρόσβαση στην πληροφορία.
- ❖ Ωστόσο, κενά εφαρμογής και παραθυράκια περιορίζουν την αποτελεσματικότητα.

Τι Απουσιάζει / Αποδυναμώνεται

(1/2)

- ❖ Εντατικοποίηση εργασίας, υπερεργασία, ψυχική και σωματική καταπόνηση.
- ❖ Υπονόμευση 10ήμερης συνεχόμενης άδειας.
- ❖ Η 4ήμερη εργασία προβάλλεται παραπλανητικά.
- ❖ Αντί να ενισχύεται, αποδυναμώνεται ο ρόλος της Επιθεώρησης Εργασίας.
- ❖ Συνέχιση στην απαξίωση της συλλογικής διαπραγμάτευσης.
- ❖ Ελλιπής προστασία των εργαζομένων στις νέες μορφές απασχόλησης (πλατφόρμες, τηλεργασία).

Τι Απουσιάζει / Αποδυναμώνεται

(2/2)

- ❖ Χαλάρωση του πλαισίου για τις «οικειοθελείς απολύσεις».
- ❖ «Παραθυράκια» για εργασία πέραν του ωραρίου που είναι εξαιρετικά δύσκολο να ελεγχθεί.
- ❖ Ψαλίδισμα στο ύψος των συντάξεων με την απαλλαγή συνταξιοδοτικών εισφορών.
- ❖ Ακραία ελαστικότητα και ανισότητα στην εργασία.

Θετικές Ρυθμίσεις (Μη Ισοδύναμες)

- ❖ Κύρωση διεθνών συμβάσεων.
- ❖ Ενημέρωση από ιατρό εργασίας για ασθένειες που οφείλονται στην εργασία.
- ❖ Ενημέρωση Επιτροπών Υγείας και Ασφάλειας.
- ❖ Εκτίμηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων με υποχρέωση του εργοδότη να λάβει μέτρα πρόληψης.
- ❖ Μεμονωμένες διατάξεις για τις μητέρες.
- ❖ Απλοποίηση διαδικασιών και μείωση γραφειοκρατίας.

Συμπεράσματα

- ❖ Το Νομοσχέδιο ενισχύει την εργοδοτική ισχύ και την ακραία ευελιξία.
- ❖ Ανατρέπει την προστατευτική για τον εργαζόμενο λογική.
- ❖ Υποβαθμίζεται ακόμα περισσότερο ο ρόλος των συλλογικών συμβάσεων.
- ❖ Ο εργαζόμενος μετατρέπεται σε «διαθέσιμο εργαλείο» χωρίς επαρκή προστασία.
- ❖ Παραβίαση Οδηγιών της Ε.Ε. για ανάγκη ενίσχυσης δικαιωμάτων από εργοδοτικές πρακτικές.

Προτάσεις ΟΤΟΕ

(1/3)

1. Άμεση άρση μνημονιακών παρεμβάσεων που υποσκάπτουν τον κοινωνικό διάλογο και τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις για την επαναφορά της Συνταγματικής νομιμότητας.
2. Αποκατάσταση του ρόλου του ΟΜΕΔ και της επαναφοράς της δυνατότητας μονομερούς προσφυγής των Συνδικάτων στη Διαιτησία, σε περίπτωση αποτυχίας των διαπραγματεύσεων.
3. Επεκτασιμότητα των ΣΣΕ.
4. Μείωση του εργάσιμου χρόνου, με ταυτόχρονη ενίσχυση του εισοδήματος και βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος.
5. Άρση των καταχρήσεων στις εξαιρέσεις στελεχών από το συμβατικό ωράριο, με το πρόσχημα ότι είναι «διευθύνοντες υπάλληλοι».

Προτάσεις ΟΤΟΕ

(2/3)

6. Πλήρη και σταθερή εργασία για όλους.
7. Κατάργηση της, παγκόσμιας πρωτοτυπίας της, υπερεργασίας.
8. Καθολική εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας (και στους τηλεεργαζόμενους) με συνεχείς ελέγχους από τις αρμόδιες αρχές για την ορθή καταγραφή και τήρηση του ωραρίου.
9. Καταγραφή ψηφιακής κάρτας από διαλειτουργικό σύστημα χωρίς καμία δυνατότητα παρέμβασης από τον εργοδότη.

10. Άμεση απόσυρση των διατάξεων εκείνων του υπό κρίση εργασιακού νομοσχεδίου οι οποίες:
- Προάγουν ακραία ευέλικτες εργασιακές συμβάσεις.
 - Απορρυθμίζουν το ωράριο και προκρίνουν την εγγενώς άνιση, σε βάρος του εργαζόμενου, ατομική έναντι της συλλογικής διαπραγμάτευσης.
 - Αυξάνουν τα χρονικά όρια εργασίας.
 - Θεσμοθετούν 13ωρη απασχόληση στον ίδιο εργοδότη.
 - Θεσπίζουν τη δυνατότητα υπερωριών ακόμα και στην εκ περιτροπής εργασία.
 - Καταργούν τις προσαυξήσεις στις ασφαλιστικές εισφορές για υπερεργασία και υπερωρίες με σαφή επίπτωση στη σύνταξη.
 - Καθιερώνουν τη διάσπαση της ετήσιας άδειας χωρίς περιορισμό.

