



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΕΝ ΑΘΗΝΑΙΣ
ΤΗ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ 1982

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
79

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1264

Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Κυροῦμεν και εκδίδομεν τον κατωτέρω υπό της Βουλῆς ψηφισθέντα νόμον.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

Άρθρο 1.

Άντικείμενο.

1. Με την επιφύλαξη τῆς ισχύος τῶν Διεθνῶν Συμβάσεων Ἐργασίας πού ἔχουν κυρωθεῖ, ὁ νόμος αὐτός κατοχυρώνει τὰ συνδικαλιστικά δικαιώματα τῶν εργαζομένων και ρυθμίζει τήν ἴδρυση, ὀργάνωση, λειτουργία και θρόση τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων τους. Για τήν ἐφαρμογή αὐτοῦ τοῦ νόμου εργαζόμενοι εἶναι ὅσοι ἀπασχολοῦνται με σχέση ἐξαρτημένης ἐργασίας ἰδιωτικοῦ δικαίου (μισθωτοί), στοὺς ὁποίους περιλαμβάνονται και οἱ εργαζόμενοι στο δημοσιο ἢ Ν.Π.Δ.Δ. ἢ Ο.Τ.Α.

Εἰδικά για τῆς ὀργανώσεις τοῦ νόμου αὐτοῦ οἱ διατάξεις τοῦ Α.Κ. και τοῦ Εἰσ. Ν. Α.Κ. ἰσχύουν ὅπως τροποποιοῦνται ἢ συμπληρώνονται με αὐτὸν.

2. Δὲν ἐφαρμόζεται ὁ νόμος αὐτός:

α) Για τῆς δημοσιογραφικῆς ὀργανώσεις, ἐκτὸς ἀπὸ τῆς διατάξεις τῶν ἀρθρῶν 12, 14, 15, 19, 20 με ἐξαιρέση τὸ ἐδάφιο γ' τῆς παραγράφου 1, 21, 22, 23 και 26.

β) Για τῆς ναυτεργατικῆς ὀργανώσεις. Γι' αὐτές, μέχρις ὅτου ψηφιστεῖ και δημοσιευτεῖ εἰδικὸς νόμος, δὲ ἐξακολουθεῖ να ἐφαρμόζεται τὸ ἰσχύον σήμερα νομικὸ καθεστῶς.

Δὲν ὑπάρχονται στῆς διατάξεις τοῦ νόμου αὐτοῦ ἐπαγγελματικῆς ὀργανώσεις πού συνιστῶνται με νόμο ὡς νομικὰ πρόσωπα δημοσίου δικαίου.

3. Οἱ συνδικαλιστικῆς ὀργανώσεις διακρίνονται σὲ πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες.

α) Πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικῆς ὀργανώσεις εἶναι:

αα) τὰ σωματεία, ββ) τὰ τοπικὰ παραρτήματα συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων εὐρύτερης περιφέρειας ἢ πανελλαδικῆς ἐκτασης, πού προβλέπονται ἀπὸ τὰ καταστατικά τους και μόνο για τὸ δικαίωμα να γίνουν μέλη τοῦ ἀντίστοιχου ἐργατικού κέντρου.

γγ) Οἱ ἐνώσεις προσώπων, μία για κάθε ἐκμετάλλευση, ἐπιχείρηση, δημοσια ὑπηρεσία, Ν.Π.Δ.Δ. ἢ Ο.Τ.Α., πού συν-

στοῦν δέκα (10) ταυλάχιστο εργαζόμενοι με ἰδρυτικὴ πράξη τήν ὁποία καταθέτουν στο γραμματεία τοῦ ἀρμόδιου Εἰρηνοδικείου και κοινοποιοῦν στον ἐργοδότη, ἐφόσον ὁ συνολικὸς ἀριθμὸς τῶν εργαζομένων δὲν υπερβαίνει τοὺς σαράντα (40) και δὲν ὑπάρχει σωματεῖο με τοὺς μιστοὺς ταυλάχιστο ὡς μέλη του. Ἐάν, μετὰ τήν τυχὸν σύσταση τῆς ἐνώσης προσώπων, πάψει να συντρέχει μία ἀπὸ τῆς πὺ πάνω προϋποθέσεις, ἡ ἐνωση προσώπων διαλύεται, χωρὶς ἄλλη διατύπωση. Ἡ ἰδρυτικὴ πράξη τῆς ἐνώσης προσώπων πρέπει να ἀναφέρει ἀπαραίτητα τὸ σκοπὸ τῆς, δύο ἐκπροσώπους τῆς και τὴ διάρκειά τῆς πού δὲν υπερβαίνει τὸ ἕξάμηνο.

Για τῆς ἐνώσεις προσώπων ἐκτὸς ἀπὸ τὸ ἀρθρο 20 παρ. 1 ἐδάφ. γ' ἐφαρμόζονται ἀνάλογα και οἱ διατάξεις για τὰ σωματεία τῶν ἀρθρῶν 3 παρ. 1α, 7 παρ. 1, 5, 6, 7 και 8 τοῦ νόμου αὐτοῦ.

Για τήν ἐκλογή τῶν ἐκπροσώπων τῆς ἐνώσης προσώπων ἐπιμελεῖται τριμελὴς ἐφορευτικὴ ἐπιτροπή.

β) Δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικῆς ὀργανώσεις εἶναι οἱ Ὀμοσπονδίες και τὰ Ἐργατικά Κέντρα. Οἱ Ὀμοσπονδίες εἶναι ἐνώσεις δύο (2) ταυλάχιστο σωματείων τοῦ ἴδιου ἢ συναφῶν κλάδων ὀικονομικῆς δραστηριότητας ἢ τοῦ ἴδιου ἢ συναφῶν ἐπαγγελματικῶν.

Τὰ Ἐργατικά Κέντρα εἶναι ἐνώσεις δύο (2) ταυλάχιστο σωματείων και τοπικῶν παραρτημάτων πού ἔχουν τήν ἕδρα τους μέσα στην περιφέρεια τοῦ ἀντίστοιχου Ἐργατικοῦ Κέντρου ἀνεξάρτητα ἀπὸ τὸν τόπο ἀπασχόλησης τῶν μελῶν τους.

γ) Τριτοβάθμιες συνδικαλιστικῆς ὀργανώσεις (συνομοσπονδίες) εἶναι ἐνώσεις Ὀμοσπονδιῶν και Ἐργατικῶν Κέντρων.

Άρθρο 2.

Καταχώριση συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

1. Σε κάθε Πρωτοδικεῖο τηρεῖται εἰδικὸ εἰδελίο συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων στο ὁποῖο καταχωρίζονται τὰ στοιχεῖα τοῦ ἀρθρῶν 81 Α.Κ., ὁ ἀριθμὸς τῆς δικαστικῆς ἀπόφασης πού ἐγκρίνει ἢ τροποποιεῖ τὸ καταστατικὸ τῆς ὀργάνωσης και σημειώνεται ἡ ἐνδεχόμενη διάλυσή τῆς. Μετὰ τήν ἐγγραφή στο παραπάνω εἰδελίο ἐπέρχονται τὰ ἀποτελέσματα τοῦ ἀρθρῶν 83 Α.Κ.

2. Σε κάθε Πρωτοδικεῖο τηρεῖται φάκελλος πού περιέχει τὸ καταστατικὸ κάθε συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης και τῆς τροποποιήσεις του καθώς και τὰ ἐγγραφα πού ἀναφέρονται στο ἀρθρο 13 παρ. 2 τοῦ νόμου αὐτοῦ.

3. Ἀντίγραφα τῶν παραπάνω ἐγγράφων και βεβαιώσεις για στοιχεῖα πού ἀναφέρονται στην παρ. 1 τοῦ ἀρθρῶν αὐτοῦ χορηγοῦνται ἀπὸ τὸ Γραμματεία τοῦ Πρωτοδικείου σὲ ὅποιον ἔχει ἐνομο συμφέρον.

"Αρθρο 3.

Βιβλία συνδικαλιστικών οργανώσεων.

1. Οί συνδικαλιστικές οργανώσεις τηρούν τὰ ακόλουθα βιβλία, πού ἀριθμούνται καὶ θεωροῦνται ἀπὸ τὸ Γραμματεῖα τοῦ Πρωτοδικείου τῆς ἑδρας τους πρὶν ἀρχίσουν νὰ χρησιμοποιοῦνται:

α) Μητρώου μελῶν, ὅπου ἀναγράφονται ἀριθμημένα τὸ ὄνοματεπώνυμο, τὸ ἐπάγγελμα, ἡ διεύθυνση κατοικίας, ὁ ἀριθμὸς τοῦ δελτίου ταυτότητας, ὁ ἀριθμὸς τοῦ ἐκλογικοῦ συνδικαλιστικοῦ βιβλίου καὶ μέχρι τὴν ἐκδόσὴ του ὁ ἀριθμὸς τοῦ ἀσφαλιστικοῦ βιβλίου ὑγείας, τὸ Ταμεῖο ἀσφάλισης καὶ οἱ χρονολογίαι ἐγγραφῆς καὶ διαγραφῆς κάθε μέλους. Προκειμένον γιὰ νομικὰ πρόσωπα ἀναγράφονται ἡ ἐπωνυμία, ἡ ἑδρα, οἱ ἀριθμοὶ καὶ οἱ χρονολογίαι τῶν δικαστικῶν ἀποφάσεων ἐγκρίσεως ἢ τροποποιήσεως τῶν καταστατικῶν τους, οἱ χρονολογίαι ἐγγραφῆς καὶ διαγραφῆς τους, ὁ ἀριθμὸς τῶν γραμμένων μελῶν τους καὶ αὐτῶν πού πῆραν μέρος στὶς τελευταῖαι ἐκλογές.

β) Πρακτικῶν συνεδριάσεων Γενικῶν Συνελεύσεων τῶν μελῶν.

γ) Πρακτικῶν συνεδριάσεων διοικήσεως.

δ) Ταμείου, ὅπου καταχωρίζονται κατὰ χρονολογικὴ σειρὰ ὅλες οἱ εἰσπράξεις καὶ πληρωμές.

ε) Περιουσίας, ὅπου καταγράφονται ὅλα τὰ κινητὰ καὶ ἀκίνητα περιουσιακὰ στοιχεῖα τῆς ὀργανώσεως.

2. Γραμματικὰ εἰσπράξεις ἀριθμούνται καὶ θεωροῦνται ἀπὸ τὴν Ἐλεγκτικὴ Ἐπιτροπὴ, πρὶν ἀπὸ τὴν χρησιμοποίησίν τους.

3. Τὰ μέλη τῆς ὀργανώσεως καὶ ὅποιος ἄλλος ἔχει ἔννομο συμφέρον ἔχουν τὸ δικαίωμα νὰ πληροφοροῦνται τὰ παραπάνω στοιχεῖα.

"Αρθρο 4.

Σκοπὸ συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

1. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις ἔχουν σκοπὸ τὴ διαφύλαξιν καὶ προαγωγὴν τῶν ἐργατικῶν, οικονομικῶν, ασφαλιστικῶν, κοινωνικῶν καὶ συνδικαλιστικῶν συμφερόντων τῶν ἐργαζομένων.

2. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις ἀπαγορεύεται ν' ἀσκοῦν κερδοσκοπικὴ δραστηριότητα, μποροῦν ὅμως χωρὶς ἐπιδίωξιν κέρδους νὰ συνιστοῦν καταναλωτικὸς ἢ πιστωτικὸς συνεταιρισμὸς ἢ νὰ διατηροῦν ἐντευκτήρια καὶ βιβλιοθήκας καὶ νὰ παρέχουν μαθήματα ἐπιμόρφωσης τῶν μελῶν τους. Μποροῦν ἐπίσης νὰ δημιουργοῦν εἰδικὰ κεφάλαια γιὰ τὴν ἐξυπηρέτησιν ὀρισμένων ἐκτακτῶν σκοπῶν ἀλληλεγγύης καὶ ἀλληλοβοήθειας τῶν μελῶν τους.

3. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις γιὰ τὴν πραγματοποίησιν τῶν σκοπῶν τους δικαιούνται μεταξὺ ἄλλων:

α) Ν' ἀναφέρονται στὶς διοικητικὲς καὶ ἄλλες ἀρχὰς γιὰ κάθε ζήτημα πού ἀφορᾷ τοὺς σκοποὺς τους, τὰ μέλη τους, τὶς ἐργασιακὲς καὶ γενικότερα ἐπαγγελματικὲς σχέσεις καὶ τὰ συμφέροντα τῶν μελῶν τους.

β) Νὰ καταγγέλλουν καὶ νὰ ἐγκαλοῦν στὶς διοικητικὲς καὶ δικαστικὲς ἀρχὰς τὶς παραβιάσεις τῆς ἐργατικῆς καὶ ασφαλιστικῆς νομοθεσίας καὶ τῶν κανονισμῶν ἢ ὀργανισμῶν πού ἀφοροῦν τὶς ἴδιαι ἢ τὰ μέλη τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ

"Αρθρο 5.

Πόροι.

1. Πόροι τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων εἶναι:

α) Τὰ δικαιώματα ἐγγραφῆς, οἱ συνδρομὲς καὶ οἱ ἐθελοντικὲς εἰσφορὲς τῶν μελῶν.

β) Τὰ εἰσοδήματα ἀπὸ τὴν ἀξιοποίηση τῆς περιουσίας τῆς ὀργανώσεως.

γ) Τὰ ἔσοδα δωρεῶν, κληρονομιῶν, κληροδοσιῶν ὡς καὶ διαφόρων ἐκδηλώσεων καὶ ἐορτῶν.

2. Ὁ τρόπος καθορισμοῦ καὶ τὸ ὕψος τοῦ δικαιώματος ἐγγραφῆς καὶ τῶν συνδρομῶν ὀρίζονται ἀπὸ τὸ καταστατικὸ τῆς ὀργανώσεως.

3. Οἱ δωρεῆς καὶ οἱ ἐπιχορηγήσεις πρὸς συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις γίνονται πάντοτε ἐπώνυμα.

4. Ἀπαγορεύεται νὰ δέχονται οἱ συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις εἰσφορὰς καὶ ἐνισχύσεις, ἀπὸ ἐργοδότες ἢ ὀργανώσεις τους, καθὼς καὶ ἀπὸ κομματικὸς ὀργανισμοὺς ἢ ἄλλαις πολιτικὲς ὀργανώσεις.

Ἀπὸ τὴν παραπάνω ἀπαγόρευση ἐξαιροῦνται παροχὲς τοῦ ἐργοδότη γιὰ τὴν ἐξυπηρέτησιν κοινωνικῶν σκοπῶν τῆς μονοκαδικῆς πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικῆς ὀργανώσεως, στὴν ὁποία ἀνήκουν οἱ ἐργαζόμενοι σ' αὐτόν, ἢ, ἐφόσον ὑπάρχουν περισσότερες, ἰσομερῶς σὲ ὅλες.

5. Ἡ περιουσία τοῦ σωματείου, πού χρειάζεται γιὰ τὴ στοιχειώδη λειτουργία του, εἶναι ἀκατάσχετη.

"Αρθρο 6.

Εἰσπραξὴ εἰσφορῶν.

1. Οἱ πρωτοβάθμιαι συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις ἔχουν δικαίωμα νὰ εἰσπράττουν τὰ δικαιώματα ἐγγραφῆς, τὶς συνδρομὲς καὶ γενικὰ τὶς εἰσφορὲς τῶν μελῶν τους καὶ μέσα στὸ χῶρο ἐργασίας, ἐκτὸς χρόνου ἀπασχόλησης. Ὁ χρόνος αὐτός εἶναι ἐκεῖνος πού στὴ διάρκειά του ὁ ἐργαζόμενος δὲν ὀφείλει νὰ προσφέρει τὶς ὑπηρεσίες του στὸν ἐργοδότη.

2. Οἱ συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις ἔχουν δικαίωμα νὰ εἰσπράττουν τὶς συνδρομὲς τῶν μελῶν τους με σύστημα παρακράτησης καὶ ἀπόδοσης ἀπὸ τὸν ἐργοδότη, τοῦ ὁποίου οἱ λεπτομέρειαι καθορίζονται με Ἐθνικὴ Γενικὴ Συλλογικὴ Σύμβαση Ἐργασίας ἢ ὁμοίας ἐκτασεως ἀπόφαση διαιτησίας.

3. Ἄν μέσα σὲ 3 μῆνες ἀπὸ τὴν ἰσχύ τοῦ νόμου αὐτοῦ δὲν ὑπογραφῆι σχετικὴ Ἐθνικὴ Γενικὴ Συλλογικὴ Σύμβαση Ἐργασίας ἢ δὲν ἐκδοθῆι ὁμοίας ἐκτασεως ἀπόφαση τῆς διαιτησίας, με Π.Δ. πού ἐκδίδεται με πρόταση τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐργασίας ὕστερα ἀπὸ γνώμη ἐκπροσωπευτικῶν ὀργανώσεων ἐργαζομένων καὶ ἐργοδοτῶν, ρυθμίζεται προσωρινὰ τὸ σύστημα τῆς εἰσπραξῆς καὶ ἀπόδοσης τῶν πῶ πάνω εἰσφορῶν ἀπὸ τοὺς ἐργοδότες, μέχρι τὴ σύναψιν τῆς σχετικῆς ΕΠΣΣΕ ἢ τὴν ἐκδόσιν ἀπόφασης διαιτησίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'.

ΟΡΓΑΝΩΣΗ — ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ — ΔΙΟΙΚΗΣΗ

"Αρθρο 7.

Μέλη συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

1. Κάθε ἐργαζόμενος, πού ἔχει συμπληρώσει ἓνα ἔτη μὲσα στὸν τελευταῖο χρόνο στὴν ἐπιχείρησιν ἢ ἐκμετάλλευσιν ἢ τὸν κλάδο ἀπασχόλησίν του, ἔχει δικαίωμα νὰ γίνῃ μέλος μιᾶς ὀργανώσεως τῆς ἐπιχείρησιν ἢ ἐκμετάλλευσιν καὶ μιᾶς τοῦ ἐπαγγελματικοῦ κλάδου ἀπασχόλησίν του, ἐφόσον ἔχει τὶς νόμιμες προϋποθέσεις τῶν καταστατικῶν τους.

Ἄνηλικοι καὶ ἀλλοδαποὶ, ἐργαζόμενοι νόμιμα, μποροῦν νὰ εἶναι μέλη συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

Ἄν δὲν ὀρίζει διαφορετικὰ τὸ καταστατικὸ, διαγράφεται τὸ μέλος τῆς συνδικαλιστικῆς ὀργανώσεως: 1) πού, χωρὶς νὰ συντρέχει ἀνώτερη βία, δὲν πῆρε μέρος στὶς δύο τελευταῖαι ἐκλογές γιὰ τὴ διοίκησιν, 2) πού πρὶν ἔξι (6) μῆνες ἔχει πάψει με τὴ θέλυσή του νὰ ἀπασχολεῖται στὴν ἐπιχείρησιν ἢ στὸν ἐπαγγελματικὸ κλάδο ἀπασχόλησίν του, ἐκτὸς ἐὰν αὐτὸ ὀφείλεται στὴν ἐκλογὴ του στὸ Κοινοβούλιο ἢ τὴν Τοπικὴ Αὐτοδιοίκησιν.

2. Κάθε σωματείο έχει το δικαίωμα να γίνει μέλος της αντίστοιχης Όμοσπονδίας και του αντίστοιχου Έργατικού Κέντρου. Κάθε τοπικό παράρτημα σωματείου ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης μπορεί να γίνει μέλος του αντίστοιχου Έργατικού Κέντρου, ύστερα από απόφαση της διοίκησης του σωματείου.

Κάθε σωματείο ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης που ανήκει στο Έργατικό Κέντρο της περιφέρειας στην οποία βρίσκεται ή έδρα του εκπροσωπείται στη συνέλευση του Έργατικού Κέντρου για το σύνολο των μελών του, από αφαιρεθούν μέλη τοπικών παραρτημάτων, που τυχόν υπάρχουν και έχουν εγγραφεί σε άλλα Έργατικά Κέντρα.

3. Κάθε Όμοσπονδία και κάθε Έργατικό Κέντρο έχει το δικαίωμα να γίνει μέλος μίας συνομοσπονδίας.

4. Διάταξη καταστατικού συνδικαλιστικής οργάνωσης που απαγορεύει τη συμμετοχή μελών της σε άλλη οργάνωση είναι ισχυρή.

5. Έργαζόμενος ή πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εγγράφεται στην αντίστοιχη οργάνωση μετά από αίτηση που υποβάλλει στο άρμόδιο ν' αποφασίσει όργανο. Το όργανο τούτο αποφασίζει στην πρώτη μετά την υποβολή της αίτησης συνεδρίασή του.

6. Εάν το άρμόδιο να αποφασίσει την εγγραφή όργανο της συνδικαλιστικής οργάνωσης απορρίψει την αίτηση ή μετά σε ένα μήνα από την υποβολή της για πρωτοβάθμια οργάνωση και Έργατικό Κέντρο και σε δύο μήνες για Όμοσπονδία και τριτοβάθμια οργάνωση δεν έχει γνωστοποιηθεί απόφαση του όργανου για αποδοχή ή απόρριψη της αίτησης στον αιτούντα, αυτός έχει δικαίωμα να προσφύγει στο άρμόδιο Ειρηνοδικείο και να ζητήσει την εγγραφή, κατά τη διαδικασία των άρθρων 663 και έπ. του Κ. Πολ. Δ.

Ο έργαζόμενος ή η οργάνωση, από την κοινοποίηση της απόφασης του Ειρηνοδικείου που διατάζει την εγγραφή, γίνεται χωρίς άλλη διατύπωση μέλος της αντίστοιχης οργάνωσης. Το δικαστήριο μπορεί να διατάξει ως ασφαλιστικό μέτρο την προσωρινή εγγραφή του αιτούντα, ύστερα από αίτησή του.

7. Ύστερα από αίτηση μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης ή υπερεκτεταμένης της και έφόσον το άρμόδιο για την εγγραφή νέων μελών όργανο έντελώς άδικαιολόγητα και κατά παράβαση των άρθρων της καλής πίστης άρνείται την εγγραφή νέων μελών, το Ειρηνοδικείο με τη διαδικασία των άρθρων 663 και έπ. του Κ. Πολ. Δ. κηρύσσει έκπτωτη τη διοίκηση της οργάνωσης. Στην περίπτωση αυτή το άρμόδιο δικαστήριο διορίζει κατά το άρθρο 69 του Α.Κ. προσωρινή διοίκηση στην οποία ανάθετει το έργο της εγγραφής νέων μελών και της διενέργειας έκλογών για ανάδειξη νέας διοίκησης της οργάνωσης μέσα σε δύο μήνες από το διορισμό της για τις πρωτοβάθμιες και τέσσερις μήνες για τις λοιπές οργανώσεις.

Άρθρο 8.

Συνέλευση μελών — Άπαρτία —
Λήψη — Προσβολή αποφάσεων.

1. Η Συνέλευση των μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης συγκαλείται κατά τους όρους των άρθρων 95 και 96 του Α.Κ. και αποφασίζει για όλα τα θέματα που άφορούν την οργάνωση έκτος άν κατά το καταστατικό υπάρχουν στην άρμοδιότητα άλλου όργανου της.

2. Με την έπιφύλαξη των άρθρων 99 και 100 Α.Κ. όπως και κάθε άλλης διάταξης με την οποία προβλέπεται ειδική άπαρτία και έφόσον το καταστατικό δεν όρίζει διαφορετικά, για να γίνει συζήτηση και για να ληφθεί άπόφαση, κατά τις Συνελεύσεις, άπαιτείται ή παρουσία τουλάχιστο του ένος τρίτου (1/3) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Άν δεν υπάρχει άπαρτία κατά την πρώτη συζήτηση συγκαλείται νέα συνέλευση μέσα σε δύο (2) μέχρι δεκαπέντε (15) μέρες

κατά την οποία άπαιτείται ή παρουσία τουλάχιστο του ένος τετάρτου (1/4) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Εάν δεν υπάρξει άπαρτία κατά τη δεύτερη συνέλευση, συγκαλείται μέσα σε δύο (2) μέχρι δεκαπέντε (15) μέρες τρίτη κατά την οποία είναι άρκητή ή παρουσία του ένος πέμπτου (1/5) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών.

Άπαγορεύεται ή συμμετοχή στις Συνελεύσεις και στις ψηφοφορίες με όποιοδήποτε είδους έξουσιοδότηση.

3. Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει πάντοτε με ψηφοφορία, ποτέ όμως δια έοης.

Είναι μυστική κάθε ψηφοφορία που αναφέρεται σε έκλογές διοικητικού συμβουλίου, έλεγκτικής και έφορευτικής έπιτροπής και αντιπροσώπων σε δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια όργανωση, έπιλογή δευτεροβάθμιας όργάνωσης για αντιπροσώπηση στην τριτοβάθμια, θέματα έμπιστοσύνης προς τη διοίκηση, έγκριση λογαδσίας, προσωπικά ζητήματα και κήρυξη άπεργίας.

Οι άποφάσεις της Συνέλευσης, άν δεν όρίζεται διαφορετικά στο καταστατικό, λαμβάνονται με σχετική πλειοψηφία των παρόντων.

Σε κάθε περίπτωση μυστικής ψηφοφορίας, άν για την άπαρτία της Συνέλευσης είναι άρκητή ή παρουσία ως και του ένος τετάρτου (1/4) των μελών, είναι δε παρόντα τόσα μέλη όσα να καλύπτουν τον έλάχιστο αυτόν αριθμό, άπαιτείται πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) των παρόντων.

Άπόφαση Συνέλευσης μπορεί να άκυρωθεί άν στη Συνέλευση παραβρέθηκαν πρόσωπα που δεν ήταν μέλη της συνδικαλιστικής οργάνωσης και ή παρουσία τους μπορούσε να έπηρεάσει το αποτέλεσμα.

Σε περίπτωση που με άπόφαση της διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης ή μετά από αίτηση του 1/10 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών της συγκληθεί Γενική Συνέλευση για να αποφασίσει την ένοποίησή της με άλλη όμοιοεπαγγελματική οργάνωση, ισχύουν χωρίς την έπιφύλαξη των άρθρων 99 και 100 Α.Κ. όσα καθορίζονται παραπάνω στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου αυτού. Η Συνέλευση αυτή αποφασίζει και για την έκχώρηση των περιουσιακών στοιχείων στην ενιαία οργάνωση που θα προκύψει από την ένοποίηση.

4. Αίτηση για την άναγνώριση άκυρότητας άπόφασης Συνέλευσης υποβάλλεται μέσα σε άποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ήμερών από τη λήξη της Συνέλευσης στο Ειρηνοδικείο της περιφέρειας που έδρεύει ή συνδικαλιστική οργάνωση.

Η σχετική αίτηση πρέπει να υποβάλλεται για τις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις από το 1/50 τουλάχιστο των οικονομικά τακτοποιημένων μελών και για τις λοιπές, άποκλειστικά από όποιαδήποτε συνδικαλιστική οργάνωση που μετέχει, οικονομικά τακτοποιημένη, κατά τη συζήτηση της αίτησης.

Η άπόφαση του Ειρηνοδικείου είναι δυνατή να έκκληθεί στο Μονομελές Πρωτοδικείο μέσα σε δέκα μέρες από την έπίδασή της.

Άρθρο 9.

Διοικητικά Συμβούλια.

Έλεγκτικές Έπιτροπές — Αντιπρόσωποι.

1. Η διοίκηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης συγκροτείται όπως όρίζει το καταστατικό. Οι ιδιότητες του Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γεν. Γραμματέα ή Ταμία δεν έπιτρέπεται να συμπέτουν στο ίδιο πρόσωπο.

Η θητεία των διοικητικών όργάνων δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από 3 χρόνια.

2. Σε κάθε συνδικαλιστική οργάνωση εκλέγεται άπ' τη Γενική Συνέλευση των μελών της έλεγκτική έπιτροπή, κατά το καταστατικό της.

Ο αριθμός των μελών της και ο τρόπος λειτουργίας της ορίζονται απ' το καταστατικό της οργάνωσης. Η διάρκεια της θητείας των ελεγκτικών επιτροπών ακολουθεί πάντοτε τη θητεία του διοικητικού συμβουλίου. Οι εκλογές για διοικητικό συμβούλιο και ελεγκτική επιτροπή γίνονται ταυτόχρονα.

Αρμοδιότητα της ελεγκτικής επιτροπής είναι η παρακολούθηση και ο έλεγχος του διοικητικού συμβουλίου ως προς την οικονομική διαχείριση της οργάνωσης.

3. Η Συνέλευση των μελών κάθε πρωτοβάθμιας οργάνωσης εκλέγει τους αντιπροσώπους της για την Όμοσπονδία και το Εργατικό Κέντρο στα όποια συμμετέχει.

Η Συνέλευση κάθε Όμοσπονδίας και κάθε Εργατικού Κέντρου εκλέγει τους αντιπροσώπους της για τη Συνομοσπονδία στην οποία συμμετέχει.

Ο αριθμός των αντιπροσώπων σε κάθε δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση ορίζεται με το ίδιο μέτρο για όλες τις οργανώσεις, που συμμετέχουν στη δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια οργάνωση. Ο σχετικός υπολογισμός γίνεται με βάση τον αριθμό των μελών που ψήφισαν για την ανάδειξη των αντιπροσώπων στην πρωτοβάθμια οργάνωση.

Σε περίπτωση που προκύπτει κλάσμα μεγαλύτερο από το μισό του αριθμού που αποτελεί το μέτρο, προστίθεται ένας ακόμη αντιπρόσωπος. Δεν αντιπροσωπεύεται η οργάνωση που δεν καλύπτει τουλάχιστο το μισό του μέτρου.

Σωματεία, των οποίων η αριθμητική δύναμη λόγω της ιδιομορφίας τους καθορίζεται από ειδικό νόμο ή ειδική επιτροπή που είναι ΝΠΔΔ, μπορούν να αντιπροσωπεύονται στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις ανεξάρτητα εάν τα μέλη τους είναι λιγότερα από το μισό του μέτρου που προβλέπει το καταστατικό της δευτεροβάθμιας οργάνωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'.

ΕΚΛΟΓΙΚΕΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Άρθρο 10.

Εκλογές.

1. α) Οι εργαζόμενοι, μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνωσης, εκλέγουν τα διοικητικά συμβούλια και τις ελεγκτικές επιτροπές και αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις και εκλέγονται επίσης έφορον έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές υποχρεώσεις, που προβλέπονται από τα καταστατικά τους.

β) Τα μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνωσης δικαιούνται να ψηφίσουν αντιπροσώπους, μόνο για μία Όμοσπονδία και ένα Εργατικό Κέντρο. Αν ανήκουν σε δύο οργανώσεις επιλέγουν τη μία απ' αυτές, για να απήκουν το δικαίωμά τους αυτό, με δήλωσή τους προς τον πρόεδρο της εφορευτικής επιτροπής των εκλογών. Η δήλωση αυτή δεσμεύει τον εργαζόμενο για όλο το χρόνο της θητείας των αντιπροσώπων που ψηφίσει και της θητείας των οργάνων που ψηφίσαν οι αντιπρόσωποι της οργάνωσής του.

2. α) Κάθε πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση συμμετέχει με τους αντιπροσώπους της στην εκλογή των οργάνων της διοίκησης της Όμοσπονδίας και του Εργατικού Κέντρου, που ανήκει και έφορον έχει εκπληρώσει τις οικονομικές υποχρεώσεις, που προβλέπονται από τα καταστατικά τους.

β) Οι πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις αντιπροσωπεύονται στην τριτοβάθμια δια μέσου μιας μόνο δευτεροβάθμιας οργάνωσης.

Η Γενική Συνέλευση των μελών κάθε πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης αποφασίζει αν η αντιπροσωπευσή της στην τριτοβάθμια θα γίνει δια μέσου του Εργατικού Κέντρου ή δια μέσου της Όμοσπονδίας, που τυχόν ανήκει.

Για την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης αρκεί η σχετική πλειοψηφία των παρόντων μελών και η σχετική μυστική ψη-

φοφορία γίνεται στην ίδια συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης και άμεσα μετά την εκλογή της εφορευτικής επιτροπής, για την εκλογή αντιπροσώπων.

Την απόφαση αυτή και πίνακα των αντιπροσώπων ανακοινώνει με έγγραφό του ο Πρόεδρος της εφορευτικής επιτροπής και στις δύο δευτεροβάθμιες οργανώσεις, που τυχόν μετέχει ή οργάνωση, καθώς επίσης στην αντίστοιχη τριτοβάθμια. Ταυτόχρονα στις ίδιες υπερκείμενες οργανώσεις αποστέλλει ο δικαστικός αντιπρόσωπος αντίγραφο του μητρώου, που αναφέρεται στην παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν.Δ. 4361/1964, με τα πρόσθετα στοιχεία που αναφέρονται στο άρθρο 3 παρ. 1 έδαφ. α' του παρόντος νόμου.

Η παραπάνω δέσμευση της συνδικαλιστικής οργάνωσης ισχύει για όλο το χρόνο της θητείας των αντιπροσώπων που ψήφισαν οι αντιπρόσωποι της στη δευτεροβάθμια οργάνωση που επέλεξε.

3. Κάθε δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εκλέγει αντιπροσώπους μόνο για μία τριτοβάθμια.

4. Οι αντιπρόσωποι στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις έχουν δικαίωμα να εκλέγονται σε όλα τα όργανα διοίκησης, όπως επίσης και στα όργανα που υποκαθιστούν τις συνελεύσεις των οργάνωσης αυτών.

Άρθρο 11.

Διεξαγωγή εκλογών.

1. Οι εκλογές για τα όργανα των συνδικαλιστικών οργάνωσης διεξάγονται από εφορευτική επιτροπή, που ο αριθμός των μελών της και η διαδικασία εκλογής τους ορίζεται από το καταστατικό και προεδρεύεται από τον δικαστικό αντιπρόσωπο. Σε όλη τη διάρκεια της διεξαγωγής των εκλογών μέχρι και την ανακήρυξη των επιτυχόντων μπορεί να παρευρίσκεται ανά ένας αντιπρόσωπος κάθε συνδυασμού.

2. Οι διατάξεις των παραγράφων 2—5 του άρθρου 6 του Ν.Δ. 4361/1964 εφαρμόζονται και για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του νόμου αυτού.

3. Δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται Πρωτοδικής ή Ειρηνοδικής έφορον πρόκειται για δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Ο δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται, με αίτηση της οργάνωσης, από τον Πρόεδρο του Πρωτοδικείου της έδρας της από πίνακα όλων των Πρωτοδικών ή Ειρηνοδικών με αλφαριθμητική σειρά. Υπέρβαση της σειράς επιτρέπεται μόνο για λόγους ανώτερης βίας, που εμβαδώνονται από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών στην έγγραφη εντολή του στον επόμενο στη σειρά Πρωτοδική ή Ειρηνοδική και για όσο χρόνο διαρκεί η ανώτερη βία.

4. Δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται Πρωτοδικής ή Ειρηνοδικής έφορον πρόκειται για σωματεία, που έχουν την έδρα τους σε τόπους που εδρεύει Πρωτοδικείο. Τα έδαφα β' και γ' της παρ. 3 εφαρμόζονται ανάλογα.

5. Δικαστικός αντιπρόσωπος στα άλλα σωματεία είναι ο Ειρηνοδικής της περιφέρειας όπου βρίσκεται ή έδρα του σωματείου, στον οποίο κατατίθεται και η σχετική αίτηση.

6. Δεν απαιτείται η παρουσία δικαστικού αντιπροσώπου σε εκλογές σωματείων που έχουν την έδρα τους εντός της έδρας του Ειρηνοδικείου και ο αριθμός των μελών τους δεν υπερβαίνει τους (50) πενήντα.

Άρθρο 12.

Σύστημα εκλογών.

1. Η εκλογή των οργάνων της συνδικαλιστικής οργάνωσης γίνεται με το σύστημα της απλής αναλογικής.

2. Οι έδρες του διοικητικού συμβουλίου, της ελεγκτικής επιτροπής και ο αριθμός των αντιπροσώπων κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και των χωριστών υποψηφίων ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των εγκυρων

ψηφοδελτίων διαιρείται με τὸν ἀριθμὸ τῶν ἑδρῶν τοῦ διοικητικοῦ συμβουλίου ἢ τῆς ἐλεγκτικῆς ἐπιτροπῆς, ἢ με τὸν ἀριθμὸ τῶν ἀντιπροσώπων πού ἐκλέγονται.

Τὸ πηλίκον αὐτῆς τῆς διαιρέσεως, πρὸς κλειπομένου τοῦ κλάσματος, ἀποτελεῖ τὸ ἐκλογικὸ μέτρο. Κάθε συνδυασμὸς καταλαμβάνει τόσες ἑδρες ἐπὶ διοικητικὸν συμβούλιον ἢ τὴν ἐλεγκτικὴν ἐπιτροπὴν καὶ ἐκλέγει τόσους ἀντιπροσώπους ὅσες ἑδρες χωρεῖ τὸ ἐκλογικὸ μέτρο στὸν ἀριθμὸ τῶν ἑγκυριῶν ψηφοδελτίων πού ἔλαβε.

3. Χωριστὸς ὑποψήφιος πού ἔλαβε τὸ ἴδιον ἢ μεγαλύτερον ἀριθμὸ ψήφων ἀπὸ τὸ ἐκλογικὸ μέτρο καταλαμβάνει μίαν ἑδραν ἐπὶ ὄργανον γιὰ τὸ ὁποῖον εἶχε θέσει ὑποψηφιότητα ἢ ἐκλέγεται ἀντιπρόσωπος ἐφόσον ἦταν ὑποψήφιος γιὰ τὴν θέσιν αὐτή.

4. Συνδυασμὸς πού περιλαμβάνει ὑποψήφιους λιγότερους ἀπὸ τὶς ἑδρες πού τοῦ ἀνήκουν, καταλαμβάνει τόσες μόνον ἑδρες ἢ ἐκλέγει τόσους μόνον ἀντιπροσώπους, ὅσοι εἶναι καὶ οἱ ὑποψήφιοι τοῦ.

5. Οἱ ἑδρες πού μένου ἀδιάθετες καὶ ὁ ἀριθμὸς τῶν ἀντιπροσώπων πού δὲν καλύπτεται σύμφωνα με τὶς διατάξεις τῶν προηγούμενων παραγράφων κατανομεῖται ἀπὸ μίαν τοῦς συνδυασμοὺς ἐκείνους πού ἔχουν καταλάβει τουλάχιστον μίαν ἑδραν ἢ ἔχουν ἐκλέξει ἕναν ἀντιπρόσωπον καὶ οἱ ὁποῖοι συγκεντρῶνουν ὑπόλοιπον ψηφοδελτίων μεγαλύτερον ἀπὸ τὸ 1/3 τοῦ ἐκλογικοῦ μέτρου καὶ πού πλησιάζουν περισσότερο τὸ ἐκλογικὸ μέτρο.

6. Οἱ ἑδρες πού μένου ἀδιάθετες ἢ ὁ ἀριθμὸς τῶν ἀντιπροσώπων πού δὲν καλύπτεται καὶ μετὰ τὴν ἐφαρμογὴ τῶν διατάξεων τῆς προηγούμενης παραγράφου κατανομεῖται μετὰ τῶν συνδυασμῶν πού ἔχουν τὸ μεγαλύτερον ὑπόλοιπον ψηφοδελτίων ἀπὸ μίαν ἑδραν ἢ ἀπὸ ἕναν ἀντιπρόσωπον. Σὲ περίπτωσιν ἰσοδυναμίας γίνεται κλήρωσις.

Ἄρθρο 13.

Ψηφοφορία — Πρακτικὰ διαλογῆς.

1. Ἡ ψηφοφορία γίνεται πάντοτε μετὰ τὴν ἐπίδειξιν τῆς ἀστυνομικῆς ταυτότητος ἢ ἄλλου δημόσιου ἐγγράφου καὶ τοῦ ἐκλογικοῦ συνδικαλιστικοῦ βιβλιαρίου. Στὸ βιβλιαρίον σημειώνεται ἀπὸ τὸ δικαστικὸν ἀντιπρόσωπον ἢ χρονολογία ἀλλαγῆς τοῦ ἐκλογικοῦ δικαιώματος τοῦ μέλους, ἢ διάρκεια τῆς θητείας τῶν ἀντιπροσώπων πού ψήφισε, καθὼς καὶ ἡ διάρκεια τῆς θητείας τῶν ὀργάνων πού διὰ ψήφισον οἱ ἀντιπρόσωποι τοῦ. Τὸ γνήσιον τῶν ἐγγραφῶν αὐτῶν βεβαιώνει ὁ δικαστικὸς ἀντιπρόσωπος μετὰ τὴν ὑπογραφήν του καὶ τὴν σφραγίδα τῆς ὀργάνωσης.

2. Μετὰ τὴν ἐπιφύλαξιν τῆς παρ. 2 τοῦ ἀρθροῦ 11 τὰ πρακτικὰ διαλογῆς τῶν ψηφοδελτίων καὶ ἀνακηρύξεις τῶν ἐπιτυχόντων, καθὼς καὶ τὸ πρωτόκολλον τῆς ψηφοφορίας ὡς καὶ ἀπόσπασμα πρακτικῶν γιὰ τὴν κατὰ τὸ ἀρθρο 10 παρ. 2β ἀπόφασιν τῆς Γενικῆς Συνέλευσης παραδίδονται τὴν ἐπόμενῃ μέρᾳ μετὰ τὸ τέλος τῆς ἐκλογῆς ἀπὸ τὸ δικαστικὸν ἀντιπρόσωπον ἐπὶ γραμματεῖαν τοῦ ἀρμόδιου Πρωτοδικείου καὶ φυλάσσονται ἐπὶ φάκελλον τῆς οἰκείας συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Ἄρθρο 14.

Προστασία καὶ διευκολύνσεις συνδικαλιστικῆς δράσεως.

1. Τὰ ὄργανα τοῦ Κράτους ἔχουν τὴν ὑποχρέωσιν νὰ ἐφαρμόζουν τὰ ἀπαραίτητα μέτρα γιὰ τὴν διασφάλισιν τῆς ἀνεμπόδιστης ἀσκῆσεως τοῦ δικαιώματος γιὰ τὴν ἰδρυσιν καὶ αὐτόνομη λειτουργίαν τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

2. Ἀπαγορεύεται στοὺς ἐργαζόμετους, σὲ πρόσωπα πού ἐνεργοῦν γιὰ λογαριασμὸν τοὺς καὶ σὲ ὁποιοδήποτε τρίτον, νὰ προβαίνουν σὲ ὁποιαδήποτε πράξιν ἢ παράλειψιν πού κατατείνει ἐπὶ τὴν παρακώλυσιν τῆς ἀσκῆσεως τῶν συνδικαλιστικῶν δικαιωμάτων τῶν ἐργαζομένων καὶ ἰδιαίτερᾳ:

α) ν' ἀσκῶν ἐπιρροὴν στοὺς ἐργαζομένους, γιὰ τὴν ἰδρυσιν ἢ μὴ ἰδρυσιν συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης,

β) νὰ ἐπιβάλλουν ἢ νὰ παρεμποδίζουν μετὰ ὁποιοδήποτε τρόπο ἢ μέσον τὴν προσχώρησιν ἐργαζομένων σὲ ὀρισμένη συνδικαλιστικὴ ὀργάνωσιν,

γ) ν' ἀπαιτοῦν ἀπὸ τοὺς ἐργαζομένους δήλωσιν συμμετοχῆς, μὴ συμμετοχῆς ἢ ἀποχώρησιν ἀπὸ συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης,

δ) νὰ ὑποστηρίζουν ὀρισμένη συνδικαλιστικὴ ὀργάνωσιν ἢ μετὰ οἰκονομικὰ ἢ μετὰ ἄλλα μέσα,

ε) νὰ ἐπεμβαίνουν μετὰ ὁποιοδήποτε τρόπο ἐπὶ τὴν διοίκησιν, τὴν λειτουργίαν καὶ τὴν δράσιν τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων.

στ) νὰ μεταχειρίζονται μετὰ εὐμένειαν ἢ δυσμένειαν τοὺς ἐργαζομένους, ἀνάλογα μετὰ τὴν συμμετοχὴν τοὺς σὲ ὀρισμένη συνδικαλιστικὴ ὀργάνωσιν.

3. Δὲν ἐπιτρέπεται νὰ συμμετέχουν σὲ συνδικαλιστικὴ ὀργάνωσιν ἐργαζομένων ἐργαζόμετοι.

Στὶς δημοσιογραφικὰς ὀργανώσεις πού προβλέπεται ἀπὸ τὰ καταστατικὰ τοὺς νὰ εἶναι μέλη καὶ συνταξιούχοι, αὐτοὶ δὲν ἔχουν δικαίωμα νὰ ἐκλέγουν ἢ νὰ ἐκλέγονται ἐπὶ ὄργανα τοῦ σώματος πού προβλέπονται ἀπὸ τὸ καταστατικόν.

4. Εἶναι ἄκυρη ἢ καταγγελία τῆς σχέσεως ἐργασίας γιὰ νόμιμην συνδικαλιστικὴν δράσιν.

5. Εἶναι ἄκυρη ἢ καταγγελία τῆς σχέσεως ἐργασίας:

α) τῶν μελῶν τῆς διοικήσεως, σύμφωνα μετὰ τὸ ἀρθρο 92 Α.Κ., τῆς συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης,

β) τῶν μελῶν τῆς προσωρινῆς, σύμφωνα μετὰ τὸ ἀρθρο 79 Α.Κ., διοικήσεως συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης πού διορίζει τὸ δικαστήριον σύμφωνα μετὰ τὸ ἀρθρο 69 τοῦ Ἀσπικοῦ Κώδικα καὶ

γ) τῶν μελῶν τῆς διοικήσεως πού ἐκλέγονται προσωρινὰ κατὰ τὴν ἰδρυσιν συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης.

Ἡ ἀπαγόρευσις ἰσχύει κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς θητείας καὶ ἕνα χρόνον μετὰ τὴν λήξιν τῆς, ἐκτὸς ἂν συντρέχει ἕνας ἀπὸ τοὺς λόγους τῆς παρ. 10 καὶ διαπιστωθεῖ κατὰ τὴν διαδικασίαν τοῦ ἀρθροῦ 15.

6. Ἡ παραπάνω προστασία παρέχεται ἐπὶ τὴν ἀκόλουθον ἕκτασιν:

α) Ἐὰν ἡ ὀργάνωσις ἔχει ὡς 200 μέλη προστατεύονται ἐπὶ πέντε μέλη τῆς διοικήσεως,

β) ἐὰν ἡ ὀργάνωσις ἔχει ὡς 1000 μέλη προστατεύονται ἐννέα μέλη καὶ

γ) ἐὰν ἡ ὀργάνωσις ἔχει περισσότερα ἀπὸ 1000 μέλη προστατεύονται ἕνδεκα.

7. Τῆ σειρά τῶν μελῶν πού προστατεύονται ὀρίζει τὸ καταστατικόν. Ἐὰν τὸ καταστατικόν δὲν προβλέπει, προστατεύονται κατὰ σειράν ὁ Πρόεδρος, Ἀναπλ. Πρόεδρος ἢ Ἀντιπρόεδρος, Γενικὸς Γραμματεὺς, Ἀναπλ. Γενικὸς Γραμματεὺς, Ταμίας καὶ οἱ λοιποὶ κατὰ τὴν τάξιν τῆς ἐκλογῆς.

8. Προστατεύονται ἐπίσης:

Τὰ πρῶτα 21 ἰδρυτικὰ μέλη τῆς πρώτης ὑπὸ σύστασιν συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης τῆς ἐπιχείρησεως ἢ ἐκμετάλλευσεως ἢ τοῦ ἐπαγγελματικοῦ κλάδου ἀπασχόλησεως ἐφόσον ἡ ἐπιχείρησις στήν ὁποία ἐργάζονται ἀπασχολεῖ ἀπὸ 80 μέχρι 150 ἐργαζομένους, 25 μέλη ἂν ἀπασχολεῖ πάνω ἀπὸ 150, 30 μέλη ἂν ἀπασχολεῖ πάνω ἀπὸ 300 καὶ 40 μέλη ἐὰν ἀπασχολεῖ πάνω ἀπὸ 500. Ἐφόσον οἱ ἐργαζόμενοι εἶναι πάνω ἀπὸ 40 καὶ μέχρι 80, προστατεύονται μέχρι 7 ἰδρυτικὰ μέλη κατὰ τὴν τάξιν ὑπογραφῆς τῆς ἰδρυτικῆς πράξεως.

Ἡ προστασία αὕτη ἰσχύει γιὰ ἕνα χρόνον ἀπὸ τὴν ἡμέραν τῆς ὑπογραφῆς τῆς ἰδρυτικῆς πράξεως. Ἐὰν ἡ ὑπὸ σύστασιν ὀργάνωσις δὲν συσταθεῖ πραγματικὰ μέσα σὲ 6 μῆνες ἀπὸ τὴν

υπογραφή της ιδρυτικής πράξης, ή προστασία των ιδρυτικών μελών πύει και ισχύει για τα μέλη της επόμενης υπό σύστασή οργανώσεως.

9. Με την επιφύλαξη του άρθρου 11 παρ. 3 του Ν. 1256/1982 (για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση και την καθιέρωση ανωτάτου όριου απολαβών στο Εθιμοσίο τμήμα καθώς και για το Έλεγκτικό Συνέδριο, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και άλλες διατάξεις) δεν επιτρέπεται μετάθεση των εργαζομένων που αναφέρονται στις παρ. 5, 6, 7 και 8 χωρίς τη συγκατάθεση της αντίστοιχης συνδικαλιστικής οργανώσεως! Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να προσφύγει στην επιτροπή του άρθρου 15 που αποφασίζει για την αναγκαιότητα της μετάθεσης.

10. Η καταγγελία της σχέσης εργασίας των προσώπων, που προστατεύονται σύμφωνα με όσα αναφέρονται στο άρθρο αυτό, επιτρέπεται μόνον:

α) "Όταν κατά τη σύναψη της σύμβασης εργασίας με τον εργοδότη ο εργαζόμενος τον εξεπάτησε παρουσιάζοντας ψεύτικα πιστοποιητικά ή βιβλιάρια για να προσληφθεί ή να λάβει μεγαλύτερη αμοιβή.

β) "Όταν ο εργαζόμενος άπεκάλυψε βιομηχανικά ή εμπορικά μυστικά ή ζήτησε ή δέχτηκε αθέμιτα πλεονεκτήματα, κυρίως προμήθειες από τρίτους.

γ) "Όταν ο εργαζόμενος προκάλεσε σωματικές βλάβες ή εξώθησε σοβαρά ή απείλησε τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπό του.

δ) "Όταν ο εργαζόμενος επίμονα και αδικαιολόγητα αρνήθηκε να εκτελέσει την εργασία για την οποία έχει προσληφθεί.

ε) "Όταν ο εργαζόμενος δεν προσέρχεται αδικαιολόγητα στην εργασία του για περισσότερο από 7 μέρες διάστημα ή, εξαιρουμένης να συμμετέχει σε άπεργία που κηρύχθηκε με δικαστική απόφαση μη νόμιμη ή καταχρηστική.

Η συνδρομή κάποιου από τους παραπάνω σπουδαιούς λόγους δεν απαλλάσσει τον εργοδότη από τις υποχρεώσεις που έχει σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα και της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την καταγγελία της σχέσης εργασίας.

"Άρθρο 15.

Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών.

1. Για την ύπαρξη ενός από τους λόγους του άρθρου 14 παρ. 10 αποφασίζει πριν από την καταγγελία κατά πλειοψηφία επιτροπή ή οποία αποτελείται:

α) Από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών της περιφέρειας όπου παρέχει την εργασία του ο εργαζόμενος ή Πρωτοδική που ορίζεται από αυτόν με την αναφερόμενη στο άρθρο 11 παρ. 3 εδάφ. ε' σειρά για ετήσια θητεία.

β) Από έναν αντιπρόσωπο του Εμποροβιομηχανικού Επιμελητηρίου της περιφέρειας και αν δεν λειτουργεί Επιμελητήριο, του Εμπορικού Συλλόγου. "Όταν εκδικάζεται υπόθεση που αφορά μισθωτό βιομηχανίας, ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών ή ο Περιφερειακός Σύνδεσμος Βιομηχανιών, όπου υπάρχει, υποδεικνύει έναν εκπρόσωπό που που συμμετέχει στην Επιτροπή αντί του εκπροσώπου του Επιμελητηρίου.

γ) Από έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων που υποδεικνύει ή πιο αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια οργάνωση.

2. Το πρώτο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε χρόνο ο Πρόεδρος κάθε Πρωτοδικείου καλεί τις παραπάνω οργανώσεις να υποδείξουν μέσα στον Ιανουάριο έναν τακτικό και έναν αναπληρωματικό εκπρόσωπο για το ερχόμενο ημερολογιακό έτος.

Εάν οι παραπάνω οργανώσεις δεν υποδείξουν εκπρόσωπους, ο Πρόεδρος ορίζει μέσα στο πρώτο 10ήμερο του Φεβρουαρίου έναν εργοδότη και έναν αναπληρωματικό του καθώς και έναν εργαζόμενο και έναν αναπληρωματικό του και με απόφασή του συγκροτεί την Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στε-

λεχών της περιφέρειάς του. Ένας από τους υπαλλήλους της δικαστικής γραμματείας ορίζεται γραμματέας της Επιτροπής.

Η Επιτροπή συγκαλείται από τον πρόεδρο με αίτηση του εργοδότη που κατατίθεται στη γραμματεία του δικαστηρίου μέσα σε οκτώ (8) μέρες από την υποβολή της αίτησης και συζητεί την υπόθεση εφαρμόζοντας ανάλογα τις διατάξεις του άρθρου 739 έως 759 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Η Επιτροπή έχει υποχρέωση να εκδώσει την απόφασή της μέσα σε δέκα (10) μέρες από τη μέρα της συνεδρίασης.

"Άρθρο 16.

Δημοκρατία στους τόπους εργασίας.

1. Η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το Κράτος. Οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστικές τους οργανώσεις προστατεύονται κατά την άσκηση κάθε συνδικαλιστικού δικαιώματος και στον τόπο εργασίας.

2. Τα σωματεία δικαιούνται να έχουν πίνακες ανακοινώσεων για τους σκοπούς τους στους τόπους εργασίας και σε χώρους που συμφωνούν ο κάθε εργοδότης και η διοίκηση του σωματείου.

3. Οι τακτικές ή έκτακτες συνελεύσεις της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης συνέρχονται εκτός χρόνου άπασχόλησης όπως αναφέρεται στην παρ. 1 του άρθρου 6 σε κατάλληλο χώρο του τόπου εργασίας, εκτός των χώρων παραγωγής, που είναι υποχρεωμένος να διαθέτει ο εργοδότης, εφόσον υπάρχει η δυνατότητα αυτή και εφόσον η εκμετάλλευση άπασχολεί τουλάχιστο ογδόντα εργαζομένους. Ο εργοδότης που έχει την παραπάνω υποχρέωση μπορεί να αλλάξει και να παραχωρήσει ή να μισθώσει κατάλληλο χώρο σε ακριβώς μέχρι 1.000 μέτρα από τον τόπο εργασίας.

4. Ο εργοδότης ή εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπός του έχει την υποχρέωση να συναντάται με τους εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργανώσεων μετά από αίτησή τους τουλάχιστο μία φορά το μήνα και να μεριμνά για την επίλυση των θεμάτων που άπασχολούν τους εργαζομένους ή την οργάνωσή τους.

5. Ο εργοδότης του οποίου η εκμετάλλευση άπασχολεί περισσότερους από εκατό (100) εργαζομένους έχει υποχρέωση να διαθέτει κατάλληλο χώρο για γραφείο στον τόπο εργασίας στη συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης που έχει τα περισσότερα μέλη για την εξυπηρέτηση των συνδικαλιστικών σκοπών της εφόσον ζητηθεί και σύμφωνα με τις δυνατότητές του.

6. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις κάθε βαθμού έχουν δικαίωμα να διανέμουν ανακοινώσεις τους μέσα στο χώρο εργασίας εκτός χρόνου άπασχόλησης, όπως αναφέρεται στην παρ. 1 του άρθρου 6.

7. Εκπρόσωποι του διοικητικού συμβουλίου του σωματείου της επιχείρησης και, αν δεν υπάρχει σωματείο, του εργατικού κέντρου της περιοχής, δικαιούνται να παρευρίσκονται κατά την επιθεώρηση που ενεργούν τα αρμόδια όργανα του Υπουργείου Εργασίας και να υποβάλλουν τις παρατηρήσεις τους.

8. Ο αρμόδιος επιθεωρητής εργασίας αποφαινεται, αν προκύψει διαφωνία στις περιπτώσεις 2, 3, 5 και 7 του άρθρου αυτού, με αιτιολογημένη απόφασή του μέσα σε δέκα (10) μέρες από την προσφυγή σ' αυτόν του εργοδότη ή της συνδικαλιστικής οργάνωσης. Εάν ο εργοδότης δεν συμμορφώνεται με την απόφασή του επιθεωρητή, αυτός του επιβάλλει για κάθε παράβαση των διατάξεων του άρθρου αυτού και για κάθε άρνηση συμμόρφωσης του εργοδότη πρόστιμο από 500.000 μέχρις 100.000 υπέρ της Εργατικής Έστίας που εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΕΔΕ.

9. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να άσκησει άνακοπή στο Ειρηνοδικείο του τόπου της εργασίας κατά της απόφασης επιβολής προστίμου από τον επιθεωρητή εργασίας. Το Ειρηνοδικείο δικάζει με τη διαδικασία των άρθρων 663 και έπ. του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

"Άρθρο 17.

Συνδικαλιστικές άδειες.

1. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων, των ελεγκτικών επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων στις δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Την ίδια υποχρέωση έχει για τα διοικητικά συμβούλια, τις ελεγκτικές επιτροπές και τους αντιπροσώπους των δευτεροβάθμιων στις τριτοβάθμιες, όπως και για τα διοικητικά συμβούλια και τις ελεγκτικές επιτροπές των τριτοβάθμιων οργανώσεων.

2. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να παρέχει:

α) Στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της πύδ αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης άδεια απουσίας όσο χρόνο διαρκεί ή θητεία τους.

β) Στα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των πύδ αντιπροσωπευτικών δευτεροβάθμιων οργανώσεων άδεια απουσίας έως 9 μέρες τό μήνα και έως 15 για τόν Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γεν. Γραμματέα και Ταμία.

γ) Στους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων άδεια απουσίας έως 5 μέρες τό μήνα αν τα μέλη τους είναι 500 και πάνω, και ως τρεις μέρες αν είναι λιγότερα.

δ) Στους αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις άδεια απουσίας για όλη τή διάρκεια συνεδρίων πού συμμετέχουν.

3. Οι αναφερόμενες στην παράγραφο 2 άδειες απουσίας περιορίζονται σε τριάντα (30) μέρες τό χρόνο για τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, αλλιώς του Προεδρείου των μη αντιπροσωπευτικών τριτοβάθμιων οργανώσεων και στο 1/3 του αναφερόμενου στα έδαφια β' και γ' χρόνου προκειμένου για τήν άμέσως επόμενη, τής πύδ αντιπροσωπευτικής, οργάνωσης.

4. Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων κατά τις διατάξεις τής προηγούμενης παραγράφου θεωρείται χρόνος πραγματικής εργασίας για όλα τα δικαιώματα πού απορρέουν από τήν εργασιακή και ασφαλιστική σχέση εκτός από τό δικαίωμα λήψης αποδοχών για τόν αντίστοιχο χρόνο.

Οι ασφαλιστικές εισφορές συνδικαλιστικών στελεχών για τό χρόνο τής συνδικαλιστικής άδειάς τους καταβάλλονται από τήν οργάνωσή τους.

5. Για κάθε διαφωνία σχετική με τήν εφαρμογή των διατάξεων αυτού του άρθρου αποφασίζει, ύστερα από αίτηση τής μίας ή τής άλλης πλευράς, ή Έπιτροπή του άρθρου 15 αυτού του νόμου.

"Άρθρο 18.

Ρύθμιση συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

1. Οι διατάξεις των άρθρων 14, 15, 16, 17 αποτελούν ελάχιστα συνδικαλιστικά δικαιώματα.

2. Ρυθμίσεις ευνοϊκότερες για τήν άσκηση των δικαιωμάτων αυτών πού έχουν ήδη αποκτηθεί ή θά αποκτηθούν με συμφωνία μισθωτών και εργοδοτών ή με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις ύπερισχύουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'.

ΑΠΕΡΓΙΑ

"Άρθρο 19.

Δικαίωμα απεργίας.

1. Η απεργία αποτελεί δικαίωμα των εργαζομένων πού άσκείται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις α) ως μέσο για τή διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, συνδικαλιστικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και ως έκδηλωση αλληλεγγύης για τους αυτούς

σκοπούς και β) ως έκδηλωση αλληλεγγύης εργαζομένων επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων πού εξαρτώνται από πολυεθνικές εταιρείες πύδ εργαζομένους σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή στην έδρα τής ίδιας πολυεθνικής εταιρείας, και έφόσον ή έκβαση τής απεργίας των τελευταίων θά έχει άμεσες επιπτώσεις στα οικονομικά ή εργασιακά συμφέροντα των πρώτων.

Η απεργία στην περίπτωση β' κηρύσσεται μόνο από τήν πύδ αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση.

Για τήν άσκηση του δικαιώματος τής απεργίας απαιτείται προειδοποίηση του εργοδότη ή τής συνδικαλιστικής του οργάνωσης 24 τουλάχιστο ώρες πριν από τήν πραγματοποίησή τής.

2. Η απεργία των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου πύδ δημόσιο, στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, στις επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, ή λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για τήν έξυπνότητα βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, επιτρέπεται μετά από τήν τήρηση τής διαδικασίας των άρθρων 20 παρ. 2 και 21 του παρόντος.

Επιχειρήσεις δημόσιου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, ή λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για τήν έξυπνότητα βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, χαρακτηρίζονται οι επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις:

α) Παραγωγής υγειονομικών υπηρεσιών από νοσηλευτικά έν γένει ιδρύματα.

β) Διύλισης και διανομής ύδατος.

γ) Παραγωγής και διανομής ηλεκτρικού ρεύματος ή καυσίμου αερίου.

δ) Παραγωγής ή διύλισης ακάθαρτου πετρελαίου.

ε) Μεταφοράς προσώπων και αγαθών από τήν ξηρά, τή θάλασσα και τόν άέρα.

στ) Τηλεπικοινωνιών και ταχυδρομείων, Ραδιοφωνίας και Τηλεόρασης.

ζ) Αποχέτευσης και απαγωγής ακάθαρτων υδάτων και λυμάτων.

η) Φαρμακόρρωσης και αποθήκευσης έμπορευμάτων στα λιμάνια.

"Άρθρο 20.

Κήρυξη απεργίας.

1. Η απεργία στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση τής Γενικής Συνέλευσης. Για ολιγώρες στάσεις έφόσον δέν πραγματοποιούνται τήν ίδια μέρα ή μέσα στην ίδια εβδομάδα άρκει απόφαση του διοικητικού συμβουλίου εκτός αν τό καταστατικό όρίζει διαφορετικά. Η απεργία στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις εύρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης κηρύσσεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, εκτός αν τό καταστατικό όρίζει διαφορετικά.

Η απεργία στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου εκτός εάν τό καταστατικό τους όρίζει διαφορετικά.

Ένώσεις προσώπων, κατά τήν έννοια του άρθρου 1 παράγρ. 3 περίπτωση α' ύπερπερίπτωση γγ, μπορούν να άσκήσουν τό δικαίωμα απεργίας ύστερα από απόφαση, με μυστική ψηφοφορία, τής πλειοψηφίας των εργαζομένων σε εκμεταλλευση, επιχείρηση, δημόσια ύπηρεσία, Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. Για τους εργαζομένους σε εκμεταλλευση, επιχείρηση, δημόσια ύπηρεσία, Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α., εάν δέν ύπάρχει ένωση προσώπων ή επιχειρησιακό σωματείο ή κλαδικό σωματείο με μέλη τους περισσότερους από αυτούς, τήν απόφαση για απεργία μπορεί να πάρει τό πύδ αντιπροσωπευτικό Έργατικό Κέντρο τής περιοχής πού εργαζονται.

Εργαζόμενοι του κλάδου ή τής επιχείρησης πού δέν είναι μέλη τής συνδικαλιστικής οργάνωσης πού κήρυξε απεργία μπορούν να λάβουν μέρος σ' αυτή.

2. Προκειμένου για εργαζομένους του άρθρου 19 παρ. 2 κήρυξη άπεργίας δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί πριν περάσουν τέσσερις (4) πλήρεις ημέρες από τη γνωστοποίηση των αιτημάτων και των λόγων που τα θεμελιώνουν με έγγραφο που κοινοποιείται με δικαστικό επίμελητή στον εργοδότη ή στους εργοδότες, στο Υπουργείο το οποίο άσκει τη σχετική εποπτεία και στο Υπουργείο Εργασίας.

Η άπεργία δεν μπορεί να αφορά αιτήματα διάφορα από εκείνα που γνωστοποιήθηκαν.

Άρθρο 21.

Προσωπικό ασφαλείας.

1. Η συνδικαλιστική οργάνωση ή οποία κηρύσσει άπεργία φροντίζει κατά τη διάρκεια της άπεργίας να υπάρχει το αναγκαίο προσωπικό για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και την πρόληψη καταστροφών ή άτυχημάτων.

2. Κατά τη διάρκεια της άπεργίας οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων, που αναφέρονται στο άρθρο 19 παρ. 2, πρέπει να διαθέτουν εκτός από το προσωπικό της παραγράφου 1 και το αναγκαίο προσωπικό για την αντιμετώπιση στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου.

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις γνωστοποιούν μέσα στο πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Ιανουαρίου κάθε χρόνο στον εργοδότη, στο εποπτεύον Υπουργείο και στο Υπουργείο Εργασίας με δικαστικό επίμελητή τον αριθμό και τις ειδικότητες του προσωπικού που θα διαθέτουν κατά την ενδεχόμενη άσκηση του δικαιώματος της άπεργίας κατά τη διάρκεια του χρόνου.

Σε περίπτωση που ο εργοδότης διαφωνεί για τον αριθμό και τις ειδικότητες του αναγκαίου προσωπικού ή η οργάνωση δεν υποβάλλει κατάσταση προσωπικού ύστερα από αίτηση του εργοδότη, ή Επιτροπή του άρθρου 15 αποφασίζει μέσα στο δεύτερο δεκαπενθήμερο του ίδιου μήνα, ενώ σε περίπτωση έκτακτης και απρόβλεπτης ανάγκης αποφασίζει μόνος ο Πρόεδρος της Επιτροπής αυτής.

Κατά τη διάρκεια της άπεργίας μπορεί η συνδικαλιστική οργάνωση ή ο εργοδότης να ζητήσει από την Επιτροπή του άρθρου 15 την τροποποίηση της αρχικής καταστάσεως προσωπικού ασφαλείας με βάση τις συνθήκες που έχουν δημιουργηθεί.

Άρθρο 22.

Άπαγόρευση προσλήψεων άπεργοσπαστών.

Άπαγόρευση άνταπεργίας - νομιμότητα άπεργίας.

1. Άπαγορεύεται κατά τη διάρκεια νόμιμης άπεργίας η πρόσληψη άπεργοσπαστών.

2. Άπαγορεύεται η άνταπεργία (λόκ - άουτ).

3. Δεν επιτρέπεται η δικαστική άπαγόρευση άπεργίας με άσφαλιστικά μέτρα.

4. Για διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 19—22 αποφασίζει το Μονομέλες Πρωτοδικείο της έδρας της συνδικαλιστικής οργάνωσης που έχει κηρύξει την άπεργία, κατά τη διαδικασία των άρθρων 663 έως 676 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Σε επείγουσες περιπτώσεις οι πρόεδροι των αρμόδιων πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων δικαστηρίων προσδιορίζουν σύντομη δικάζιμη και συντέμνουν τις προθεσμίες επίδοσης των δικόγραφων, ώστε η συζήτηση να πραγματοποιηθεί μέσα σε πέντε (5) μέρες από την κατάθεσή τους, ανεξάρτητα από τον αριθμό των υποθέσεων που έκκρεμούν.

Η προθεσμία της έφσης είναι τρεις (3) μέρες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'.

ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 23.

1. Ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του, ως και οποιοσδήποτε τρίτος, που παραβαίνει τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 2 και 3 του νόμου αυτού, τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών, και έφσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη.

2. Ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του, που παραβαίνουν τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 5, 8 και 9 ή που άρνούνται την πραγματική άπασχόληση εργαζομένου που η άπόλυσή του έχει κριθεί άκυρη με δικαστική άπόφαση ή που άρνούνται την επαναπρόσληψη και πραγματική άπασχόληση των εργαζομένων που αναφέρονται στο άρθρο 24, τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρις 1.000.000 δρχ. για κάθε παράβαση ή άρνηση.

3. Οποιοσδήποτε παραποιεί ή νοθείει το άποτέλεσμα έκλογών για την ανάδειξη συλλογικών οργάνων ή αντιπροσώπων οποιασδήποτε συνδικαλιστικής οργάνωσης τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστο τριών μηνών και εάν πρόκειται για μέλος έφορευτικής έπιτροπής με φυλάκιση τουλάχιστο έξη μηνών.

4. Οποιος χρησιμοποιεί την επωνυμία ή αντιποιείται την εκπροσώπηση συνδικαλιστικής οργάνωσης χωρίς δικαίωμα, για δικό του όφελος, τιμωρείται με φυλάκιση μέχρις ενός έτους, αν η πράξη δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη διάταξη.

5. Οποιος έμποδίζει με σωματική ή ψυχολογική βία τις συνεδριάσεις της διοίκησης ή τις συνελεύσεις μελών συνδικαλιστικών οργανώσεων τιμωρείται με φυλάκιση μέχρις ενός έτους, αν η πράξη δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη διάταξη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'.

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 24.

Άπακατάσταση συνδικαλιστών.

1. Μέλη δικιήσεων ως και ιδρυτικά μέλη συνδικαλιστικών οργανώσεων μέσα στα όρια των παρ. 6 και 8 του άρθρου 14 που έχουν άπολυθεί μετά την ισχύ του νόμου 330/1976 επαναπροσλαμβάνονται στην επιχείρηση, ή οποία έχει καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας τους, χωρίς άλλη διατύπωση.

Η διάταξη του έδαφ. α' δεν εφαρμόζεται εάν η καταγγελία της σύμβασης έγινε για παράβαση ποινικού νόμου, εκτός των διατάξεων του νόμου 330/1976 και του άρθρου 332 Π.Κ., για την οποία έχει έκδοθεί δικαστική άπόφαση.

2. Το πρώτο έδάφια της παρ. 1 εφαρμόζεται και για τους εργαζομένους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν καταγγελθεί κατά τις διατάξεις του άρθρου 38 του Ν. 330/1976 έφσον ήταν άνεργοι κατά την 1.4.1982 και έξακολουθούν ή κατέστησαν άνεργοι μέχρι τη δημοσίευση αυτού του νόμου, χωρίς υπαιτιότητά τους ή η εργασία τους μειονεκτεί σοβαρά σε σχέση με εκείνη από την οποία άπολύθηκαν.

3. Εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν καταγγελθεί μετά την ισχύ του νόμου 330/1976, ένα μήνα πριν κηρυχθεί η άπεργία, κατά τη διάρκειά της και μετά σε δύο μήνες μετά από τη λήξη της άπεργίας στην οποία έλαβαν μέρος στην επιχείρηση ή τον κλάδο άπασχόλησής τους επαναπροσλαμβάνονται στην επιχείρηση, ή οποία έχει καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας τους, χωρίς άλλη διατύπωση, έφσον ήταν άνεργοι κατά την 1.4.1982 και έξακολουθούν ή κατέστησαν άνεργοι μέχρι τη δημοσίευση αυτού του νόμου χωρίς υπαιτιότητά τους ή η εργασία τους μειονεκτεί σοβαρά σε σχέση με εκείνη από την οποία άπολύθηκαν.

Ἡ διάταξη αὐτὴ δὲν ἐφαρμόζεται ἐὰν ἔχει κριθεῖ με δικαστικὴ ἀπόφαση ὅτι ἡ ἀπόλυση δὲν ἔγινε γιὰ συνδικαλιστικούς λόγους ἢ ἂν πρόκειται γιὰ ἐποχικὰ ἀπασχολούμενους, ὅπως αὐτὸ προκύπτει ἀπὸ τὴ φύση τῆς παραγωγικῆς λειτουργίας τῆς ἐπιχείρησης.

Ἡ διάταξη τοῦ ἐδαφ. ε' τῆς παρ. 1 ἰσχύει καὶ στὶς περιπτώσεις τῆς παραγράφου αὐτῆς.

4. Στὶς περιπτώσεις ποὺ ἀναφέρονται οἱ παράγραφοι 1, 2 καὶ 3 ἐδαφ. γ' ἂν ἔχει ἐκδοθεῖ ἀμετάκλητη δικαστικὴ ἀπόφαση σὲ βάρος τοῦ ἐργαζομένου ἢ ἐπαναπρόσληψη ἔχει τὴν ἔννοια ἀναγκαστικῆς σύναψης νέας σύμβασης ἐργασίας ἀορίστου χρόνου.

5. Ὁ ἐργοδότης ἔχει τὴν ὑποχρέωση νὰ ἐπαναπροσλάβει τὸν ἐργαζόμενο ποὺ ἔχει ἀπολυθεῖ κατὰ τὶς παρ. 1, 2 καὶ 3 καὶ ἐφόσον ὁ ἐργαζόμενος τοῦ κοινοποιήσει σχετικὴ ἔγγραφη δῆλωση με δικαστικὴ ἐπιμελητὴ μέσα σὲ ἀνατρεπτικὴ προθεσμία 60 ἡμερῶν ἀπὸ τὴ δημοσίευση τοῦ νόμου αὐτοῦ. Ἡ προθεσμία αὐτὴ ἀρχίζει μετὰ τὸ τέλος τῆς ἐκκρεμοῦς ποινικῆς δίκης γιὰ τὶς περιπτώσεις τῶν παρ. 1 ἐδαφ. β' καὶ 3 ἐδαφ. γ' τοῦ ἀρθροῦ αὐτοῦ.

6. Ἄν οἱ ἐργαζόμενοι ποὺ θὰ ὑποβάλουν τὴ δῆλωση ἐπαναπρόσληψης τῆς παραγράφου 4 ὑπερβαίνουν τὸ 5% ἀλλὰ ὄχι τὸ 10% τῶν ἀπασχολούμενων στὴν ἐπιχείρηση, ὁ ἐργοδότης ἔχει τὴν ὑποχρέωση νὰ τοὺς ἐπαναπροσλάβει ἰσομερῶς κατὰ μῆνα μέσα σ' ἓνα ἔξαμηνο ἀπὸ τὸ τέλος τῆς προθεσμίας ὑποβολῆς τῆς παραπάνω δῆλωσης. Ἄν ὑπερβαίνουν τὸ 10% καὶ γιὰ τὸ ποσοστὸ πέραν τοῦ 10% καὶ μέχρι 20% προσλαμβάνονται ἰσομερῶς κατὰ μῆνα μέσα στὸν ἐπόμενο χρόνο. Ἡ πρόσληψη γίνεται με τὴ σειρά ὑποβολῆς τῆς παραπάνω δῆλωσης καὶ με προτίμηση τῶν ἐργαζομένων τῆς παρ. 1, στὴ συνέχεια τῆς παρ. 2 καὶ τέλος τῆς παρ. 3, καὶ μέσα σὲ κάθε ὁμάδα με προτίμηση ὅσων εἶχαν μεγαλύτερη προϋπηρεσία στὴν ἐπιχείρηση. Ἐκεῖνοι ποὺ δὲν καλύπτονται ἀπὸ τὰ παραπάνω ποσοστὰ ἔχουν δικαίωμα προτίμησης σὲ μελλοντικὲς τυχόν προσλήψεις.

Ἀποζημιώσεις ποὺ ἔχουν τυχόν καταβληθεῖ δὲν ἐπιστρέφονται ἀπὸ τοὺς ἐπαναπροσλαμβανόμενους.

7. Γιὰ διαφορὰς ποὺ προκύπτουν σχετικὰ με τὴν ἐφαρμογὴ τῶν διατάξεων τοῦ ἀρθροῦ αὐτοῦ, ἀποφασίζει τὸ Μονομὲλές Πρωτοδικεῖο εἴτε τοῦ τόπου τῆς ἔδρας τῆς ἐπιχείρησης εἴτε τοῦ τόπου παραγωγῆς τῆς ἐργασίας με τὴ διαδικασία τῶν ἀρθρῶν 663-676 τοῦ Κώδικα Πολιτικῆς Δικονομίας.

Οἱ διατάξεις τοῦ δευτέρου ἐδαφίου τῆς παρ. 4 τοῦ ἀρθροῦ 22 ἐφαρμόζονται ἀνάλογα.

8. Στὶς περιπτώσεις τῆς παρ. 6 ἂν ἡ ἐπιχείρηση ποὺ ὑποχρεώνεται στὴν ἐπαναπρόσληψη βρίσκεται σὲ προφανὴ οἰκονομικὴ ἀδυναμία ν' ἀντιμετωπίσει τὶς πρόσθετες δαπάνες ἀπὸ τὶς ἐπαναπροσλήψεις μπορεῖ νὰ ὑπαχθεῖ με ἀπόφαση τοῦ Ἑπουργοῦ Ἐργασίας στὰ προγράμματα τοῦ ΟΑΕΔ γιὰ τὴν ἐπιδότηση δημιουργίας νέων θέσεων ἀπασχόλησης, με βάση τοὺς ὅρους καὶ ὕστερα ἀπὸ τὴ διαδικασία ποὺ ὀρίζει τὸ κάθε πρόγραμμα.

* Ἄρθρο 25.

Ἐγγραφὲς μελῶν — Ἐκκαθάριση μητρώων.

1. Ἐπὶ ἓνα χρόνο ἀπὸ τὴ δημοσίευση αὐτοῦ τοῦ νόμου ἐὰν τὸ ὄργανο ποὺ εἶναι ἀρμόδιο κατὰ τὸ καταστατικὸ τῆς ἢ με ἐξουσιοδότηση τοῦ ὁργάνου αὐτοῦ τὸ Προεδρεῖο τῆς ν' ἀποφασίζει τὴν ἐγγραφὴ μελῶν σὲ ὁποιαδήποτε ὀργάνωση σύμφωνα με τὶς διατάξεις τοῦ ἀρθροῦ 7 δὲν δεχθεῖ τὴν αἴτηση τοῦ ἐργαζομένου ἢ τῆς ὀργάνωσης ποὺ θέλει νὰ ἐγγραφεῖ ἢ μέσα σὲ 10 μέρες ἀπὸ τὴν ὑποβολὴ τῆς γιὰ πρωτοβάθμια ὀργάνωση καὶ 20 μέρες γιὰ δευτεροβάθμια ἢ τριτοβάθμια δὲν ἔχει γνωσταπονηθεῖ ἡ ἀπόφαση γιὰ τὴν ἀποδοχὴ ἢ ἀπόρριψη τῆς αἴτησης στὸν αἰτούντα, αὐτὸς ἔχει δικαίωμα νὰ προσφύγει στὸ ἀρμόδιο Εἰρηνοδικεῖο καὶ νὰ ζητήσει τὴν ἐγγραφὴ κατὰ τὴ διαδικασία τῶν ἀρθρῶν 663 καὶ ἐπ. τοῦ Κώδικα Πολιτικῆς Δικονομίας.

Οἱ λοιπὲς διατάξεις τῆς παρ. 6 καὶ ἡ παρ. 7 τοῦ ἀρθροῦ 7 ἐφαρμόζονται ἀνάλογα.

Ἡ προθεσμία τῆς παρ. 7 τοῦ ἀρθροῦ 7 ὀρίζεται σὲ 45 μέρες γιὰ τὶς πρωτοβάθμιες καὶ 75 μέρες γιὰ τὶς λοιπὲς ὀργανώσεις.

Οἱ διατάξεις τοῦ ἀρθροῦ 22 παρ. 4 ἐφαρμόζονται ἀνάλογα.

2. Ἐνα τουλάχιστο μῆνα πρὶν ἀπὸ τὴν πρώτη μετὰ τὴν ἐναρξὴ ἐφαρμογῆς αὐτοῦ τοῦ νόμου συνέλευση κάθε συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης, ἢ διοίκησός τῆς ὀφείλει νὰ προβεῖ στὴν ἐκκαθάριση τοῦ μητρώου τῶν μελῶν τῆς σύμφωνα με ὅσα ὀρίζονται στὶς παρ. 1 καὶ 2 τοῦ ἀρθροῦ 7 καὶ 2 καὶ 3 τοῦ ἀρθροῦ 28 τοῦ νόμου αὐτοῦ. Γιὰ τὴν περίπτωση μὴ συμμόρφωσης τῆς διοικήσεως ὡς καὶ γιὰ διαφορὰς ποὺ μπορεῖ νὰ προκύψουν ἀποφασίζει τὸ ἀρμόδιο Εἰρηνοδικεῖο καὶ ἐφαρμόζονται ἀνάλογα οἱ διατάξεις τῶν ἀρθρῶν 7 παρ. 7 καὶ 22 παρ. 4 τοῦ νόμου αὐτοῦ.

* Ἄρθρο 26.

* Ἄμεση ἐφαρμογὴ ἀναλογικῆς.

1. Ἡ Συνέλευση τῶν μελῶν κάθε συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης μπορεῖ νὰ ἀποφασίσει τὴν ἀμεση ἐφαρμογὴ τῶν σχετικῶν με τὶς ἐκλογὲς διατάξεων τοῦ νόμου αὐτοῦ. Ἡ συνέλευση, ποὺ θὰ ἀποφασίσει σχετικὰ καὶ σὲ καταφατικὴ περίπτωση θὰ προχωρήσει στὴν ἐκλογὴ ἐφορευτικῆς ἐπιτροπῆς καὶ στὴ συνέχεια στὴν ἐκλογὴ τοῦ διοικητικοῦ συμβουλίου, τῆς ἐλεγκτικῆς ἐπιτροπῆς καὶ ἀντιπροσώπων, συγκληθεῖται ὕστερα ἀπὸ ἐγγραφή αἴτησής τοῦ 1/10 τῶν μελῶν τῆς πρὸς τὸ ἀρμόδιο γιὰ τὴ σύγκλησίν τῆς ὄργανο σύμφωνα με τὸ καταστατικὸ τῆς ὀργάνωσης.

Ἄν σὲ 15 μέρες δὲν γνωστοποιηθεῖ στὸν πρῶτο ἀπὸ τοὺς αἰτούντες με ἐγγραφο τοῦ ἀρμόδιου ὁργάνου ἢ ἀποδοχὴ τῆς αἴτησης ἢ δὲν κοινοποιηθεῖ καὶ δημοσιευθεῖ, ὅπως ὀρίζεται στὴν παράγραφο 4 αὐτοῦ τοῦ ἀρθροῦ, ἢ πρόσκληση γιὰ συνέλευση, τὸ Μονομὲλές Πρωτοδικεῖο τῆς ἔδρας τῆς ὀργάνωσης ἐξουσιοδοτεῖ τοὺς αἰτούντες ἢ ὀρισμένους ἀπὸ αὐτοὺς καὶ ὕστερα ἀπὸ αἴτησή τους ποὺ συζητεῖται με τὴ διαδικασία τῶν ἀρθρῶν 789 καὶ ἐπ. τοῦ Κ. Πολ. Δ. νὰ συγκληθῶσιν αὐτοὶ τὴ Γενικὴ Συνέλευση καὶ ρυθμίσει τὴν προεδρίαν τῆς.

Ἡ Συνέλευση ἀποφασίζει με σχετικὴ πλειοψηφία τῶν παρόντων μελῶν τῆς καὶ με τὶς ἀπαρτίες ποὺ προβλέπονται στὴν παράγραφο 2 τοῦ ἀρθροῦ 8 τοῦ νόμου αὐτοῦ χωρὶς τὴν ἐπιφύλαξη τῆς διατάξεως τοῦ ἀρθροῦ 99 τοῦ Ἀστικοῦ Κώδικα.

2. Ἄν ἡ Συνέλευση ἀποφασίσει ἀρνητικὰ συνεχίζεται κανονικὰ ἡ λειτουργία τῶν ὀργάνων με τὴν ἐπιφύλαξη τοῦ ἀρθροῦ 9 παράγραφος 1 ἐδαφιο β'.

Ἄν πρόκειται γιὰ συνέλευση πρωτοβάθμιας ὀργάνωσης, στὴν περίπτωση αὐτῆ, ἀμέσως μετὰ τὴν ἀνακοίνωση τῆς ἀρνητικῆς τῆς ἀπόφασης καλεῖται ἀπὸ τὸν πρόεδρό τῆς ν' ἀποφασίσει ἐὰν θ' ἀντιπροσωπευθεῖ στὴν τριτοβάθμια ὀργάνωση διὰ μέσου τοῦ Ἐργατικοῦ Κέντρου ἢ τῆς Ὀμοσπονδίας, ποὺ τυχὸν ἀνήκει. Ἡ παρ. 2β τοῦ ἀρθροῦ 10 ἐφαρμόζεται κατὰ τὰ λοιπὰ ἀναλόγως.

Σὲ περίπτωση ποὺ δὲν πραγματοποιηθεῖ ἡ Συνέλευση τῶν μελῶν σύμφωνα με τὴ διαδικασία τῆς παρ. 1, ἡ διοίκησός τῆς πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικῆς ὀργάνωσης συγκαλεῖ τὴ Συνέλευση, ἢ ὅποια ἀποφασίζει ἐὰν θὰ ἀντιπροσωπευθεῖ στὴν τριτοβάθμια συνδικαλιστικὴ ὀργάνωση διὰ μέσου τοῦ Ἐργατικοῦ Κέντρου ἢ τῆς Ὀμοσπονδίας. Ἡ παρ. 2β τοῦ ἀρθροῦ 10 ἐφαρμόζεται καὶ στὶς περιπτώσεις τῆς παραγράφου αὐτῆς.

3. Οἱ διατάξεις τῆς παραγράφου 1 ἐφαρμόζονται γιὰ τὶς πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικὲς ὀργανώσεις μετὰ τέσσερις μῆνες, γιὰ τὶς δευτεροβάθμιες μετὰ ἑπτὰ μῆνες καὶ γιὰ τὶς τριτοβάθμιες μετὰ ἑννέα μῆνες ἀπὸ τὴ δημοσίευση τοῦ νόμου.

Μὲ ἀπόφαση τοῦ Ἑπουργοῦ Ἐργασίας καὶ ἂν συντρέχουν σπουδαῖοι λόγοι μπορεῖ νὰ καθορίζεται χρόνος ἐναρξῆς τῶν παραπάνω προθεσμιῶν ἕξ ἢ ἑπτὰ μῆνων ἀντὶ τεσσάρων γιὰ τὶς πρωτοβάθμιες ὀργανώσεις, ἑννέα μῆνων ἀντὶ ἑπτὰ γιὰ τὶς

δευτεροβάθμιες οργανώσεις και θιάφια μηνών αντί έννέα για τις τριτοβάθμιες οργανώσεις ή ορισμένες εξ αυτών.

4. Προκειμένου για πρωτοβάθμιες οργανώσεις με περισσότερα από 200 μέλη και επί ένα χρόνο από τη δημοσίευση του νόμου αυτού, οι υπεύθυνοι για τη σύγκληση συνελεύσεων οφείλουν, εκτός από άλλη τυχόν πρόβλεψη του καταστατικού και πριν από 20 τουλάχιστο μέρες, να δημοσιεύσουν σε μία ημερήσια και αν δεν υπάρχει σε μία εβδομαδιαία εφημερίδα του τόπου της έδρας της οργάνωσης και να κοινοποιήσουν με δικαστικό επίμελητή στις υπερωριμένες οργανώσεις πρόσκληση προς τα μέλη τους για τη συνέλευση, που θα πραγματοποιηθεί με σημείωση για τον ακριβή τόπο και χρόνο και το σκοπό της.

Αν δεν γίνουν ή δημοσίευση και οι κοινοποιήσεις της πρόσκλησης αυτής, ή συνέλευση είναι άκυρη.

Στην περίπτωση αυτή, το Μιονομελές Πρωτοδικείο με αίτηση του 1/20 των μελών της οργάνωσης αποφασίζει όπως ορίζεται στην παρ.1.

5. Για το πρώτο μετά την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου συνέβριο κάθε τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, μπορεί ή διοικήσή της να ζητήσει από τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις της δύναμής της να αντιπροσωπευτούν σ' αυτό με αντιπροσώπους που ή εκλογή τους δια έχει πραγματοποιηθεί το πολύ έναμυισυ χρόνο πριν από την ήμερα έναρξης του συνεδρίου. Η απόφαση αυτή πρέπει να ανακοινωθεί στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις το λιγότερο τρεις μήνες πριν από την αποφασισμένη ημερομηνία του συνεδρίου.

Άρθρο 27.

Διάλυση ΟΔΕΠΕΣ.

1. Ο Οργανισμός Διαχειρίσεως Ειδικών Πόρων Εργασιακών Σωματείων (ΟΔΕΠΕΣ) καταργείται όπως και το Ν.Δ. 891/1971 «περί οικονομικής ύποβοηθήσεως εργασιακών σωματείων και ενώσεων». Η τύχη της περιουσίας του καταργούμενου ΟΔΕΠΕΣ διέπεται αποκλειστικά από τις επόμενες διατάξεις.

2. Από τη δημοσίευση αυτού του νόμου όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις του ΟΔΕΠΕΣ αναλαμβάνονται από την Εργατική Έστια χωρίς άλλη διατύπωση.

Η Εργατική Έστια εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του ΟΔΕΠΕΣ προς τις συνδικαλιστικές οργανώσεις με τη διαδικασία και τους όρους του Π. Δ/τος 901/1976 «περί αντικαταστάσεως των διατάξεων του Π. Δ/τος 189/1975 και περί της οικονομικής ενίσχυσεως των επί τη βάση του Νόμου 89/1975 ανασυσταθέντων εργατοϋπαλληλικών επαγγελματικών σωματείων και ενώσεων» που εξακολουθεί να ισχύει μέχρι και τρεις (3) μήνες από την κατάρτιση της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβουσης Εργασίας ή την έκδοση της όμοιας έκτασης απόφασης διαιτησίας ή του Προεδρικού Διατάγματος που αναφέρονται στο άρθρο 6 του νόμου αυτού. Για το σκοπό αυτό το προσωπικό του ΟΔΕΠΕΣ συνεχίζει να παρέχει τις υπηρεσίες του στην Εργατική Έστια μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών και των ρυθμίσεων της παρ. 3. Ειδικά για τις οικονομικές ενισχύσεις του έτους 1982 οι προθεσμίες της παραγράφου 1 περίπτωσης δ' του άρθρου 1 του Π. Δ/τος 901/1976 παρατείνονται μέχρι 31.8.1982.

3. Όλοι οι εργαζόμενοι, μέχρι τη δημοσίευση του νόμου αυτού, στον ΟΔΕΠΕΣ, μπορεί να ενταχθούν, ύστερα από αίτησή τους και απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εργατικής Έστιας που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας, ανεξάρτητα από το όριο ηλικίας τους, σε αντίστοιχες προσωρινές θέσεις που θα συσταθούν στην Εργατική Έστια, ανάλογα με τις ανάγκες της.

Με Προεδρικό Διάταγμα, που θα εκδοθεί με πρόταση των Υπουργών Πρεσβείας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και Εργασίας, θα καθορισθούν οι λεπτομέρειες της ένταξης, οι κλάδοι και οι βαθμοί των θέσεων που θα συσταθούν καθώς και τα τυπικά προσόντα διορισμού του προσωπικού που θα ενταχθεί.

Ειδικά για το προσωπικό του ΟΔΕΠΕΣ, ως προϋπηρεσία για την ένταξη αναγνωρίζεται και αυτή που διανύθηκε στον ΟΔΕΠΕΣ.

Κανένας από τους παραπάνω εργαζόμενους, που εντάσσεται στην Εργατική Έστια σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού, δεν λαμβάνει συνολικά αποδοχές λιγότερες από εκείνες που έλαμβανε πριν από την ένταξή του. Σε περίπτωση επί πλέον διαφορās, αυτή διατηρείται σαν προσωρινή επίδομα μέχρι την κάλυψή του.

Οι εργαζόμενοι στον ΟΔΕΠΕΣ, που για οποιοδήποτε λόγο δεν θα ενταχθούν ως μόνιμοι, σύμφωνα με τα παραπάνω είναι δυνατόν ύστερα από αίτησή τους με απόφαση του Δ.Σ. της Εργατικής Έστιας που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας να συνεχίσουν την απασχόλησή τους στην Εργατική Έστια με τη σχέση και τους όρους που εργάζονται σ' αυτόν. Στους υπόλοιπους ή Εργατική Έστια οφείλει τις νόμιμες αποζημιώσεις σαν να είχε καταγγελθεί ή σύμβαση εργασίας τους και είχαν απολυθεί κατά τη δημοσίευση του παραπάνω Π. Δ/τος.

Άρθρο 28.

Λοιπές μεταβατικές διατάξεις.

1. Μέχρις εκδόσεως του κατά την παρ. 2 του άρθρου 29 εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου ο εργαζόμενος μέλος συνδικαλιστικής οργάνωσης χρησιμοποιεί το ασφαλιστικό βιβλιαριο υγείας όπου γίνονται όλες οι έγγραφες που καθορίζει το άρθρο 13 παρ. 1.

2. Εργαζόμενος που είναι μέλος σε περισσότερα από δύο σωματεία κατά τη διάρκεια της παρ. 1 του άρθρου 7 υποχρεούται μέσα σε 2 μήνες από τη δημοσίευση του νόμου αυτού να επιλέξει τις οργανώσεις στις οποίες θα είναι μέλος και να ζητήσει τη διαγραφή του από τις λοιπές.

Μετά την παραπάνω προθεσμία αν υπάρχει πολλές έγγραφες είναι έγκυρες μόνο οι δύο πρώτες κατά σειρά έγγραφες και με την διάρκεια της παρ. 1 του άρθρου 7.

Τυχόν όφελήματα από ασφαλιστική ή υγειονομική κάλυψη που απολαμβάνουν μέλη σωματείου, από τη δύναμη του οποίου είτε διαγράφονται είτε αποχωρούν ύστερα από την παραπάνω ρύθμιση, δε θίγονται.

3. Όσα αναφέρονται στην παρ. 2 του άρθρου αυτού ισχύουν ανάλογα για τις πρωτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες οργανώσεις, σε σχέση με όσα αναφέρονται στις παρ. 2 και 3 του άρθρου 7.

4. Ποινές που έχουν επιβληθεί για πράξεις που προέβλεπε και τιμωρούσε ο Ν. 330/1976 και που δεν θεωρούνται αξιόποινες με το νόμο αυτό διαγράφονται από τα ποινικά μητρώα με φροντίδα του αρμόδιου Εισαγγελέα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ'.

ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 29.

1. Με Π. Δ/τα που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Εργασίας και Δικαιοσύνης ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες α) της τήρησης του ειδικού βιβλίου και του φακέλλου συνδικαλιστικών οργάνωσης ως και της χορήγησης αντιγράφων των εγγράφων και των βεβαιώσεων που προβλέπονται στο άρθρο 2.

β) της τήρησης των βιβλίων των συνδικαλιστικών οργάνωσης που προβλέπονται στο άρθρο 3.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, μετά γνώμη της πιο αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας οργάνωσης της χώρας, καθορίζεται ή διαδικασία εκδόσεως, το σχήμα και τα λοιπά στοιχεία του συνδικαλιστικού εκλογικού βιβλιαρίου καθώς και οι έγγραφες που γίνονται σ' αυτό.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας ρυθμίζεται ο τρόπος και το ύψος της αμοιβής των δικαστικών αντιπροσώπων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι. ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 30.

Συνδικαλιστικές ελευθερίες και δικαιώματα δημοσίων υπαλλήλων.

1. Ο νόμος αυτός, όπως είναι, εκτός από τις διατάξεις των άρθρων 14 παρ. 3—10, 16 παρ. 7—9, 22 παρ. 1 και 2, 24 και 27, εφαρμόζεται με τις ειδικές ρυθμίσεις που προβλέπονται παρακάτω ανάλογα και στους έμμισθους πολιτικούς υπαλλήλους του Δημοσίου, όπως και στους μόνιμους ή με θητεία υπαλλήλους των Όργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ίδρυμάτων, των εκκλησιαστικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, ακόμη δε και στους υπαλλήλους με σχέση ιδιωτικού δικαίου που κατέχουν οργανικές θέσεις, σύμφωνα με το άρθρο 103 παρ. 3 του Συντάγματος.

2. Για την επέκταση της κατά την προηγούμενη παράγραφο εφαρμογής, ως εργαζόμενοι λογίζονται και οι δημόσιοι υπάλληλοι. Όπου στον παρόντα νόμο αναφέρονται οι λέξεις εργοδότης, επιχείρηση, εκμετάλλευση, με τον όρο αυτό νοούνται και το Δημόσιο και τα υπό πάνω νομικά πρόσωπα με τις αρμόδιες υπηρεσίες τους. Όπου γίνεται λόγος για Έργατικό Κέντρο, ή μνεία δεν αφορά τους δημοσίους υπαλλήλους.

3. Δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων είναι: α) Οι όμοσπονδίες των κατά κλάδους ή ειδικότητες σωματείων, που τα μέλη τους υπάγονται οργανικά σε ένα ή και σε περισσότερα Υπουργεία ή τα Ν.Π. Δ.Δ. της παρ. 1 του παρόντος και β) οι όμοσπονδίες σωματείων που τα μέλη τους υπάγονται οργανικά στο ίδιο Υπουργείο ή στα κατά την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου Ν.Π. Δ.Δ. ή ομάδα Ν.Π.Δ.Δ. που τελεί υπό την εποπτεία του ίδιου Υπουργείου.

Όπου υπάλληλοι ενός Υπουργείου ανήκουν σε μία και ενιαία συνδικαλιστική οργάνωση του Υπουργείου αυτού, με περισσότερους κλάδους, ή οργάνωσή τους θεωρείται, για το λόγο αυτό, και σαν δευτεροβάθμια.

Κάθε πρωτοβάθμια οργάνωση μπορεί να γίνει μέλος σε μία μόνο δευτεροβάθμια, εφόσον δεν υπάρχει άλλη οργάνωση.

Σε περίπτωση που πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση ανήκει σε περισσότερες από μία δευτεροβάθμιες οργανώσεις υποχρεούται, στην πρώτη γενική συνέλευση των μελών της, που θα συγκληθεί μετά την ισχύ του νόμου αυτού, να αποφασίσει σε ποιά δευτεροβάθμια (όμοσπονδία) θα παραμείνει ως μέλος της.

4. Κάθε υπάλληλος, από το διορισμό του, μπορεί να γίνει μέλος μόνο μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των κατά κλάδους ή ειδικότητες διαρθρωμένων και μιας οργάνωσης του χώρου εργασίας, αφού καταβάλει την ορισμένη από το καταστατικό συνδρομή. Εκτός των άλλων περιπτώσεων που τυχόν όριζει το καταστατικό της οργάνωσής του, ο υπάλληλος διαγράφεται από μέλος αυτής, από το χρονικό σημείο της λύσης της υπαλληλικής σχέσης, καθώς και αν δεν πήρε μέρος στις δύο τελευταίες εκλογές, για την ανάδειξη της διοικήσεως.

5. Με την επίφυλαξη του άρθρου 11 του Ν. 1256/1962 (για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση και την καθιέρωση ανωτάτου όριου απολαβών στο δημόσιο τομέα καθώς και για το Έλεγκτικό Συνέδριο, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και άλλες διατάξεις), δεν επιτρέπεται η μετάθεση των κατά την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου δημοσίων υπαλλήλων, που είναι μέλη διοικητικών συμβουλίων ή προσωρινών διοικήσεων πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, εφόσον αυτές ανήκουν σε δευτεροβάθμιες μέλη τριτοβάθμιων οργανώσεων, χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση των ίδιων των υπαλλήλων και της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης.

Κατά τον ίδιο τρόπο προστατεύονται και τα μέλη των διοικήσεων των δευτεροβάθμιων και των τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

6. Η επιτροπή του άρθρου 15 του νόμου αυτού όταν κρέμεται για δημοσίους υπαλλήλους αποτελείται:

α) Από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών της περιφέρειας που παρέχει τις υπηρεσίες του ο υπάλληλος ή Πρωτοδική ή Ειρηγοδική που όριζεται απ' αυτόν, με την αναφερόμενη στο άρθρο 11 σειρά, για ετήσια θητεία.

β) Από έναν υπάλληλο, που όριζει ο Υπουργός Προεδρίας Κυβερνήσεως, ύστερα από συνεννόηση με τον κατά περίπτωση αρμόδιο Υπουργό.

γ) Από έναν εκπρόσωπο των υπαλλήλων, που υποδεικνύει ή πidi αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια οργάνωση της χώρας.

7. Η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 19 του νόμου αυτού εφαρμόζεται και για το δικαίωμα απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων.

Ο χρόνος της απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων θεωρείται ως χρόνος πραγματικής δημοσίας υπηρεσίας, χωρίς όμως να καταβάλλονται οι αποδοχές του χρόνου απεργίας.

8. α) Προκειμένου για δημοσίους υπαλλήλους της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, κήρυξη της απεργίας δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί πριν περάσουν τέσσερις (4) πλήρεις μέρες, από τη γνωστοποίηση των αιτημάτων και των λόγων που τα θεμελιώνουν, με έγγραφο που κοινοποιείται, με δικαστικό επιμελητή, στο Υπουργείο Προεδρίας Κυβερνήσεως, στο Υπουργείο Οικονομικών, στο Υπουργείο που υπάγονται οι υπάλληλοι αυτοί, καθώς επίσης και στις διοικήσεις των φορέων που εποπτεύονται απ' αυτό, όταν πρόκειται για απεργία υπαλλήλων τους.

β) Η απεργία κηρύσσεται από δευτεροβάθμιες ή τριτοβάθμιες οργανώσεις μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσής.

9. Κατά τη διάρκεια απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου δεν επιτρέπεται η πρόσληψη έκτακτων υπαλλήλων.

10. Στις πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου δεν μπορούν να είναι μέλη συνταξιούχοι ή συνδικαλιστικές οργανώσεις συνταξιούχων.

Άρθρο 31.

1. Η εργασιακή σχέση των απασχολούμενων στον Τύπο και η λύση της διέπεται από τις ισχύουσες γενικές διατάξεις του Εργατικού Δικαίου καταργούμενης κάθε αντίθετης ρυθμίσεως.

2. Κάθε διάταξη νόμου που κατοχυρώνει, περιορίζει ή εξαιρεί το δικαίωμα της εργασίας στον Τύπο και την παροχή στους εργαζόμενους σ' αυτόν παρεπόμενων της εργασίας τους δικαιωμάτων από τη συμμετοχή τους ή μη σε συγκεκριμένη επαγγελματική οργάνωση ή από την υπαγωγή τους στο Ν. 1186/1981 ή σε ορισμένο ασφαλιστικό φορέα, καταργείται.

3. Η ικανοποίηση των παρεπόμενων της εργασίας δικαιωμάτων προϋποθέτει του λοιπού μόνο την απόδειξη ύπαρξης σύμβασης εργασίας με τον Τύπο.

4. Στο άρθρο 4 του ΑΝ. 99/1967 προστίθεται τέταρτη περίπτωση που έχει ως εξής:

(δ) Επί απολύσεων τεχνικών, απασχολούμενων εις τας Ημερησίας Έφημερίδας Αθηνών και Θεσσαλονίκης.

5. Η αλληθινή έννοια της παρ. 4 του άρθρου 9 του Ν. 1186/1981 είναι ότι ο υπολογισμός του χρόνου υπηρεσίας των Τεχνικών Τύπου στους οποίους αναφέρεται η διάταξη γίνεται κατά τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις ή Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας εφόσον ειδικά ρυθμίζουν το θέμα.

6. Η αποζημίωση που προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις για την περίπτωση της οικειοθελούς αποχωρήσεως λόγω συνταξιοδοτήσεως ή της απολύσεως των Τεχνικών Τύπου που συνδέονται με σύμβαση εργασίας στις εφημερίδες

Ἀθηνῶν καὶ Θεσσαλονίκης, τῶν ὁποίων ἡ στοιχειοθεσία γίνεται ἐν ὄλῳ ἢ ἐν μέρει: σὲ λινοτυπικὰς μηχανὰς καὶ ἡ ἐκτύπωση σὲ κυλινδρῶν πιεστήρια, ὁρίζεται στὸ ἥμισυ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΑ΄.

ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ἄρθρο 32.

Καταργοῦνται, μετὰ τὴν ἐπιφύλαξη τῆς παρ. 2 ἐδ. β τοῦ ἄρθρου 1:

1. Ὁ Ν. 330/1976 «περὶ ἐπαγγελματικῶν σωματείων καὶ ἐνώσεων καὶ διασφάλισης τῆς συνδικαλιστικῆς ἐλευθερίας».

2. Ἡ παρ. 2 τοῦ ἄρθρου μόνου τοῦ Α.Ν. 620/1945 «περὶ τροποποιήσεως καὶ συμπληρώσεως τῶν νόμων 148 τοῦ 1945, 274 τοῦ 1945 καὶ 581 τοῦ ἰδίου ἔτους.

3. Ὁ Α.Ν. 1803/1951 «περὶ προστασίας τῶν συνδικαλιστικῶν στελεχῶν».

4. Οἱ διατάξεις νόμων, βασιλικῶν διαταγμάτων, ἀναγκαστικῶν νόμων καὶ νομοθετικῶν διαταγμάτων, ποὺ εἶχαν καταργηθεῖ μετὰ τὸ ἄρθ. 41 παρ. 1 τοῦ Ν. 330/1976 θεωροῦνται ἐπίσης καταργημέναι.

5. Ὁ Ν. 643/1977 «περὶ διασφάλισης τῆς συνδικαλιστικῆς ἐλευθερίας τῶν δημοσίων ὑπαλλήλων καὶ περὶ τοῦ δικαιώματος τῆς ἀπεργίας αὐτῶν».

6. Ὅσες διατάξεις νόμων, διαταγμάτων καὶ ὑπουργικῶν ἀποφάσεων εἶναι ἀντίθετες πρὸς τὶς διατάξεις τοῦ παρόντος νόμου ἢ ἀνκφέρονται σὲ θέματα ρυθμιζόμενα μετὰ αὐτόν.

Ἄρθρο 33.

Ἡ ἰσχὺς αὐτοῦ τοῦ νόμου ἀρχίζει ἀπὸ τὴ δημοσίευσή του στὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως.

Παραγγέλλομεν νὰ δημοσιευθεῖ στὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως τὸ κείμενον τοῦ παρόντος καὶ νὰ ἐκτελεσθῇ ὡς νόμος τοῦ Κράτους.

Ἀθῆναι, 30 Ἰουνίου 1982

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ

ΑΠΟΣΤ. ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

Θεωρήθηκε καὶ τέθηκε ἡ Μεγάλῃ Σφραγίδα τοῦ Κράτους.

Ἀθῆναι, 1 Ἰουλίου 1982

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ