



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 32

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Αθήνα, 23 Σεπτεμβρίου 2025

Ο ΚΟΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΑΝΤΙΩΝΕΤΑΙ ΣΤΟ ΥΠΟ ΨΗΦΙΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ !

ΑΝΑΛΥΣΗ – ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Στη συνεδρίαση της **Γραμματείας Εργασιακών Σχέσεων και Συμβάσεων** της **Ο.Τ.Ο.Ε.**, που διεξήχθη στις 16/9/2025, παρουσία των επικεφαλής του νομικού και του επιστημονικού επιτελείου της **Ομοσπονδίας** μας, **Γεωργίας Φιλιπποπούλου** και **Βάνας Γεωργακοπούλου**, αντίστοιχα, του επικεφαλής της **Γραμματείας Υγιεινής και Ασφάλειας Συναδέλφου Κώστα Φράγκου**, καθώς και των εκπροσώπων – μελών της **Γραμματείας**, παρουσιάστηκαν και συζητήθηκαν λεπτομερώς, οι αλλαγές που φέρνει το πρόσφατα κατατεθέν προς συζήτηση νέο εργασιακό νομοσχέδιο, καθώς και το τι συνέπειες ενδέχεται να επιφέρει η ψήφισή του για τους εργαζόμενους στον τραπεζοϋπαλληλικό κλάδο, αλλά και γενικότερα στον κόσμο της εργασίας και την ελληνική κοινωνία (βλ. περιεχόμενο συνημμένου αρχείου).

Η **Ο.Τ.Ο.Ε.**, μετά από επισταμένη μελέτη των 88 άρθρων του νομοσχεδίου που φέρει τον ευφάνταστο τίτλο «*Δίκαιη Εργασία για Όλους*», διαπιστώνει, πως, παρά την ψευδεπίγραφη ονοματολογία και τη διακηρυκτική πρόθεση περί στήριξης των απασχολούμενων, το περιεχόμενό του περιλαμβάνει διατάξεις που με ακραίο μάλιστα τρόπο υπονομεύουν θεμελιώδη εργασιακά δικαιώματα και μεταβάλλουν προς το δυσμενέστερο το ήδη πληττόμενο από τη μνημονιακή και υγειονομική κρίση και τις πολιτικές των εκάστοτε κυβερνήσεων εργασιακό περιβάλλον. Θέτοντας σε κίνδυνο την προστασία της απασχόλησης, ευνοώντας τις εργοδοτικές αυθαιρεσίες και αποδυναμώνοντας τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και τους ελεγκτικούς μηχανισμούς.

Μεταξύ των πλέον προβληματικών σημείων περιλαμβάνονται οι ρυθμίσεις που επιτρέπουν την εργασία έως και 13 ώρες ημερησίως, χωρίς οποιαδήποτε μέριμνα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, ενώ και η διευθέτηση του χρόνου εργασίας μετατρέπεται σε εργοδοτικό εργαλείο, με 10ωρη απασχόληση και μετακύλιση των ωρών εργασίας, ανοίγοντας τον δρόμο για απλήρωτες υπερωρίες.

Ιδιαίτερα ανησυχητική είναι η ρύθμιση με την οποία αφαιρούνται οι ασφαλιστικές εισφορές από τις προσαυξήσεις για νυχτερινή εργασία, αργίες και υπερωρίες, με αποτέλεσμα να υπονομεύεται το ύψος των μελλοντικών συντάξεων και η εναπομείνασα αποθεματική περιουσία των Ασφαλιστικών Ταμείων.

Εξίσου ανησυχητική είναι η δυνατότητα κατάτμησης της άδειας, αφού το νομοσχέδιο περιλαμβάνει μόνο μια συνεχόμενη εβδομάδα ανάπαυσης αντί των υποχρεωτικά δύο που ισχύει σήμερα, καθώς και η κατάργηση της υποχρέωσης προδήλωσης της άδειας. Διατάξεις που αν τελικά περάσουν, οδηγούν στην έτι περαιτέρω απορρύθμιση του δικαιώματος για τον ελεύθερο χρόνο του κάθε εργαζόμενου και της οικογενειακής του ισορροπίας.

Η πρόβλεψη για καθορισμό του κατώτατου μισθού με βάση νέο ψηφιακό μοντέλο, αντί της επαναφοράς της διαπραγματεύσεως με τα **Συνδικάτα** (πάγιο αίτημα του συνδικαλιστικού κινήματος και κατοχυρωμένο από το Σύνταγμα αναφαίρετο δικαίωμα για ελεύθερες διαπραγματεύσεις των κοινωνικών εταίρων), συνιστά μια ακόμα επίθεση κατά της συλλογικής εκπροσώπησης των εργαζομένων και των διεκδικήσεών τους, δείχνοντας ασέβεια στη δημοκρατία και τον ανοιχτό διάλογο.

Το νομοσχέδιο αποδυναμώνει ακόμα περισσότερο την Επιθεώρηση Εργασίας, ενώ περιορίζει τις δυνατότητες παρέμβασης και ελέγχου, όσες τέλος πάντων της είχαν απομείνει. Η αντικατάσταση βασικών μηχανισμών προστασίας με ψηφιακές διαδικασίες, χωρίς επαρκείς ελεγκτικές εξουσίες και ανθρώπινο δυναμικό, δεν συνιστά ενίσχυση, όπως προσχηματικά διατείνονται κυβερνητικοί και δημοσιογραφικοί κύκλοι, αλλά αντίθετα συρρίκνωση της εποπτείας της αγοράς εργασίας.

Η εισαγωγή της εργασίας κατά παραγγελία (on call) χωρίς εγγυημένο ελάχιστο χρόνο απασχόλησης, εντείνει την επισφάλεια και δημιουργεί συνθήκες διαρκούς διαθεσιμότητας, που ακυρώνουν την προσωπική ζωή και τον προγραμματισμό του εργαζόμενου, ενώ η ρύθμιση που επιτρέπει τη μονομερή καταγγελία της σύμβασης εργασίας μετά από 5 ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας, αντί για 10 που ισχύει σήμερα, δημιουργεί σοβαρούς κινδύνους για καταχρηστικές απολύσεις και μάλιστα χωρίς αποζημίωση. Παράλληλα, η πρόβλεψη για fast – track προσλήψεις και η αύξηση των προσωρινών μορφών απασχόλησης καθιστούν την εργασιακή σταθερότητα ακόμη πιο επισφαλής, παραδίνοντας τους εργαζόμενους και δη τις νέες γενιές στο έλεος κακών εργοδοτικών συμπεριφορών.

Η **Ο.Τ.Ο.Ε.** απορρίπτει το μεγαλύτερο μέρος του νομοσχεδίου, κρίνοντας πως η πλειονότητα των διατάξεων του συγκρούονται με το γράμμα και το πνεύμα του Συντάγματος για την προστασία της εργασίας και των απασχολούμενων, αποσκοπεί στην αποδυνάμωση της διαπραγματευτικής ισχύος των εργαζομένων και ενισχύει μονομερώς τη θέση του εργοδότη. Έτσι, αντί για ένα σύγχρονο και δίκαιο εργασιακό πλαίσιο, προωθείται ένα θεσμικό περιβάλλον εντατικοποίησης, απορρύθμισης και απομείωσης των δικαιωμάτων.

Απέναντι σε αυτές τις εξελίξεις, η **Ομοσπονδία** μας, αφού ανέλυσε το περιεχόμενο του υπό ψήφιση νομοσχεδίου, διατυπώνει τις δικές της θέσεις και προτάσεις, που στηρίζονται στις **Αρχές της αξιοπρεπούς και ισότιμης εργασίας, της πλήρους και σταθερής απασχόλησης, του κοινωνικού διαλόγου και της ισότητας.**

Απαιτούμε την απόσυρση όλων των διατάξεων που επιβάλλουν ακραία ευελιξία χωρίς κοινωνικές αντισταθμίσεις, την αποκατάσταση της συλλογικής διαπραγματεύσεως για τον καθορισμό του κατώτατου μισθού, την επεκτασιμότητα των ΣΣΕ, την αποκατάσταση του ρόλου του ΟΜΕΔ, την κατοχύρωση της δυνατότητας μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία για τα **Συνδικάτα**, τη μείωση του πραγματικού χρόνου εργασίας, την άρση των καταχρήσεων στις εξαιρέσεις στελεχών από το συμβατικό ωράριο με το πρόσχημα ότι είναι «*διευθύνοντες υπάλληλοι*» και την απόσυρση του άρθρου για κατάργηση των προσαυξήσεων στις ασφαλιστικές εισφορές για νυχτερινά, αργίες και υπερωρίες. Εδώ και τώρα, ουσιαστική ενίσχυση της Επιθεώρησης Εργασίας με έμπειρο και εξειδικευμένο επιστημονικά προσωπικό και σύγχρονα μέσα προκειμένου να ενταθούν και να είναι πιο διαφανείς και αποτελεσματικοί οι έλεγχοι, την προστασία των εργαζομένων από καταχρηστικές πρακτικές απασχόλησης και τη διατήρηση της σταθερότητας της εργασίας.

Η ψηφιακή κάρτα εργασίας πρέπει να περιλαμβάνει το σύνολο των εργαζομένων (φυσικά και τηλεεργαζόμενους, εργαζόμενους σε πλατφόρμες), λειτουργώντας υπέρ των εργαζομένων και όχι ως πρόσχημα για νέες μορφές αυθαιρεσίας ή ελέγχου. Η μείωση του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας με ταυτόχρονη βελτίωση της υλικής και ηθικής ανταμοιβής του κόσμου της, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής και την προσαρμογή στις τεχνολογικές εξελίξεις, αλλά και την ψυχοσωματική υγεία και ασφάλεια όλων, πρέπει να αποτελεί τον πραγματικό στόχο κάθε μεταρρύθμισης και όχι αντί αυτών να προκρίνεται η επιβολή εξοντωτικών ωραρίων –έξω και πέρα από κάθε έννοια ενσυναίσθησης και συνολικότερα ανθρωπισμού– οδηγώντας σε ένα εργασιακό περιβάλλον ανασφάλειας και κινδύνου.

Στο πλαίσιο αυτό, η Ο.Τ.Ο.Ε. καλεί τα Σωματεία – Μέλη της,
τους εργαζόμενους του κλάδου και ολόκληρο το εργατικό κίνημα,
να αντιδράσουν αποφασιστικά και συλλογικά
απέναντι σε αυτό το αντεργατικό νομοσχέδιο.

Η ενότητα, η αμφίδρομη και διαρκής ενημέρωση, η συσπείρωση και ο μαζικός αγώνας
είναι τα βασικά μας όπλα για την προάσπιση των δικαιωμάτων μας.

Το μέλλον της εργασίας δεν μπορεί να σχεδιάζεται ερήμην των εργαζομένων.

Απαιτούμε ακύρωση όλων των ρυθμίσεων
που δυναμιτίζουν την εργασιακή ειρήνη και την κοινωνική συνοχή,
έναρξη άμεσου και ουσιαστικού διαλόγου
και στροφή προς ένα πραγματικά δίκαιο και προστατευμένο εργασιακό περιβάλλον.

Με Συναδελφικούς Χαιρετισμούς,
Για τη Γραμματεία Εργασιακών Σχέσεων και Συμβάσεων της Ο.Τ.Ο.Ε.

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΙΟΝΥΣΗΣ ΑΜΠΑΤΗΣ

(τηλ. επικ. 2103388274)