



Συνταξιοδοτικό + Υγεία
Το Ασφαλιστικό
στον κλάδο των τραπεζών
Νέα δεδομένα, προκλήσεις και προοπτικές

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΤΟΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ	σελ.5
ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ	σελ.6
ΚΛΑΔΟΣ ΚΥΡΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	σελ.8
ΚΛΑΔΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	σελ.8
Η ΠΕΡΙΠΕΤΕΙΑ ΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗΣ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥ ΣΤΙΣ 27 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2013	σελ.11

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

ΓΕΝΙΚΑ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΑ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ	σελ.16
Ν.3655/08 και Ν.4075/12	σελ.17
ΣΤΑΘΜΟΙ ΑΓΩΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ	σελ.19
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑΣ	σελ.20
ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΥΓΕΙΑΣ	σελ.21

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΤΟΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η κοινωνική ασφάλιση στην Ελλάδα αναπτύχθηκε αποσπασματικά και χωρίς μακροχρόνιο σχεδιασμό. Η εξέλιξη του συστήματος της κοινωνικής ασφάλισης στην χώρα μας δεν εντάχθηκε σε ένα ολοκληρωμένο θεσμικό πλαίσιο κοινωνικής προστασίας, με αποτέλεσμα η εμμονή εκ μέρους της πολιτείας σε αναζήτηση διεξόδων, κυρίως σε διαχειριστικό επίπεδο, να μην έχει επιφέρει μέχρι σήμερα τα αναμενόμενα αποτελέσματα.

Η απουσία ενός ισχυρού κοινωνικού κράτους, αναδεικνύει μεταξύ άλλων, την ευθύνη της πολιτικής των πελατειακών σχέσεων στη συγκρότηση της κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίες συνέβαλλαν σε σημαντικό βαθμό στον κατακερματισμό και την πολυδιάσπασή της.

Από τα κυριότερα στοιχεία που καθόρισαν την ανάπτυξη του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης στην Ελλάδα, ήταν η αποδυνάμωση των κεφαλαιοποιητικών της στοιχείων, οι ανισότητες, τα ελλείμματα, το χαμηλό επίπεδο παροχών, ο ασφυκτικός κρατικός έλεγχος, ο οποίος, σε σημαντικό βαθμό, αποδυνάμωσε την οικονομική και κοινωνική ευρωστία των ταμείων.

Η κοινωνική ασφάλιση τα τελευταία 30 χρόνια διέρχεται μια παρατεταμένη κρίση, η οποία έχει τις ρίζες της στις αναδιαρθρώσεις που συντελούνται στο εσωτερικό της χώρας και ιδιαίτερα στο πεδίο της οικονομίας.

Η παρατήρηση αυτή σημαίνει ότι η σημερινή κρίση, η οποία εκδηλώνεται στην οικονομία έχει επιφέρει τραγικές επιπτώσεις στην κοινωνική ασφάλιση, με διεύρυνση των ελλειμμάτων στα Ασφαλιστικά Ταμεία, κυρίως λόγω των παρεμβάσεων της πολιτείας, των υποχρεωτικών άτοκων καταθέσεων των αποθεματικών στην Τράπεζα της Ελλάδος, της ανορθολογικής διαχείρισης των πόρων, της αύξησης της ανεργίας και της δημογραφικής κατάστασης που επιδεινώθηκε περαιτέρω λόγω της αντι-ασφαλιστικής νομοθετικής παρέμβασης των Κυβερνήσεων, που υπηρέτησε ευκαιριακές σκοπιμότητες.

ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

Στον κλάδο μας οι ανησυχίες για την κοινωνική ασφάλιση και την προστασία των εργαζόμενων ξεκίνησαν από τα πρωτοβάθμια σωματεία ήδη στις αρχές του προηγούμενου αιώνα (π.χ. το Ταμείο Υγείας της Εθνικής Τράπεζας - Τ.Υ.Π.Ε.Τ. ιδρύθηκε το 1930, με σκοπό να παρέχει ιατροφαρμακευτική, νοσοκομειακή περίθαλψη και κοινωνική μέριμνα στα ασφαλισμένα μέλη του και τις οικογένειές τους) με αποτέλεσμα να λειτουργούν στις αρχές της δεκαετίας του '80 πλήθος ειδικών ταμείων κύριας σύνταξης, καθώς και ειδικών ταμείων επικουρικής ασφάλισης, πριν ακόμη και από τη δημιουργία του ΙΚΑ ΕΤΕΑΜ, που σήμερα εξελίχθηκε στο ΕΤΕΑ.

Έτσι δημιουργήθηκε συλλογική συνείδηση στον κλάδο των τραπεζοϋπαλλήλων με αποτέλεσμα τις μεγάλες απεργιακές κινητοποιήσεις των εργαζόμενων στις Τράπεζες, προκειμένου να αντισταθούν στις αλλεπάλληλες επιθέσεις που δέχθηκαν τα τελευταία 30 χρόνια στα ασφαλιστικά τους δικαιώματα.

Σήμερα το ασφαλιστικό τοπίο στον κλάδο μας έχει αλλάξει άρδην.

ΚΛΑΔΟΣ ΚΥΡΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

1. Από την ένταξη όλων των κλάδων κύριας σύνταξης των ειδικών ταμείων μετά το 2008 οι παροχές κύριας σύνταξης, που αφορούν τραπεζοϋπαλλήλους, έχουν μεταφερθεί στο ΙΚΑ, παράλληλα με την εκχώρηση της περιουσίας τους σ' αυτό.
2. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι τραπεζοϋπάλληλοι μετά την 1/1/1993 ασφαλίζονται απευθείας στο ΙΚΑ για κύρια σύνταξη και στο ΕΤΕΑ για επικουρική σύνταξη.
3. Ορισμένα από τα ειδικά ταμεία διατήρησαν τους όρους του κανονισμού παροχών τους για τους παλαιούς ασφαλισμένους πριν το 1983.

Με τον Νόμο 3029/02, κατόπιν Υπουργικής Απόφασης, εντάχθηκε στο ΙΚΑ το ειδικό ταμείο της πρ. Ιονικής Τράπεζας (ΤΑΠΙΛΤ) με μείωση των εισφορών εργαζομένων και Εργοδότη στο ύψος των εισφορών του ΙΚΑ, χωρίς να αναγνωρίσει κανένα οργανικό έλλειμμα, το οποίο έπρεπε να αναλάβει η τράπεζα.

Με τον Νόμο 3522/06 εντάχθηκε στο ΙΚΑ το ειδικό ταμείο της Αγροτικής Τράπεζας με ταυτόχρονη μείωση των εισφορών εργαζομένων και Εργοδότη στο ύψος των εισφορών του ΙΚΑ

Με τον Νόμο 3655/08 εντάχθηκαν υποχρεωτικά στο ΙΚΑ τα ειδικά ταμεία της **Εθνικής Τράπεζας, της ΕΤΒΑ και της Τραπέζης Ελλάδος**, χωρίς την **άμεση μείωση** των εισφορών του ασφαλισμένου από το **11% στο 6,67%**.

Παράλληλα, καταργήθηκαν οι διατάξεις των προηγούμενων καταστατικών για τις **αυξήσεις των συντάξεων (που δίνονται πλέον με βάση την εισοδηματική πολιτική)**. Το κυριότερο, δημιουργήθηκαν **χρονικοί διαχωρισμοί**, αφού οι νέοι ασφαλισμένοι από **το 1993 και μετά** εντάχθηκαν στο ΙΚΑ και υποβιβάστηκε οποιοδήποτε επίπεδο κοινωνικής παροχής γνώρισαν οι προηγούμενες γενιές.

ΚΛΑΔΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Μετά το 2005 και το ν.3371 η πολιτεία επέλεξε να στηρίξει την πλευρά των Τραπεζιτών, και με αμφισβητούμενες οικονομικές μελέτες, να τους απαλλάξει από τις οικονομικές τους υποχρεώσεις (ύψους 2,3 δις ευρώ), να επιβάλλει τη μεταφορά των ασφαλισμένων τραπεζοϋπαλλήλων στο ΕΤΑΤ και στην ουσία να οδηγήσει σε κατάργηση τα Ασφαλιστικά τους Ταμεία.

Η επιλογή αυτή, όπως αποδεικνύεται σήμερα, οδήγησε σε αδιέξοδο την επικουρική ασφάλιση των τραπεζοϋπαλλήλων και έθεσε εμπόδια για την ενιαία λύση του Ασφαλιστικού των Τραπεζών.

Όσο για το ΕΤΑΤ, οι εξελίξεις δικαίωσαν τις θέσεις και τις απόψεις τις ΟΤΟΕ γιατί δημιούργησαν ένα «ασφαλιστικό τέρας» που μόνο κατ' όνομα είναι ενιαίο και βεβαίως δεν είναι βιώσιμο, αφού:

- δεν μπορούσε να έχει νέους ασφαλισμένους (όσοι προσλαμβάνονται στις Τράπεζες από 01.01.1993 πηγαίνουν στο ΕΤΕΑΜ, σημερινό ΕΤΕΑ).
- δεν έχει γίνει ποτέ μέχρι σήμερα καμία αναλογιστική μελέτη για τη βιωσιμότητά του.
- ως ταμείο έχει ημερομηνία λήξης, αφού δεν έχει εισφορές και άλλους πόρους, όπως ακριβώς το είχαν ζητήσει οι τράπεζες, είναι δηλαδή ένα δήθεν ταμείο για να ρίξει στάχτη στα μάτια των πριν το 1993 ασφαλισμένων, προκειμένου να διατηρήσουν την προσδοκία τους, που αφορά στη δήθεν διασφάλιση των δικαιωμάτων τους.

Στην πραγματικότητα, ο ν.3371/05 δημιούργησε ένα «διάδρομο» παραμονής ορισμένων ετών για τους συνταξιούχους που στη συνέχεια οδεύουν προς το ΙΚΑ και το ΕΤΕΑ.

Η στρατηγική θέση της ΟΤΟΕ, όλες τις προηγούμενες δεκαετίες, υποστήριξε τη δημιουργία Ενιαίου Ταμείου Επικούρησης για τον κλάδο.

Η θέση της αυτή στηρίχτηκε σε συγκεκριμένο σκεπτικό, που αναφέρει ότι:
Η αυτονομία, διοικητική και διαχειριστική, των ταμείων επικουρικής ασφάλισης που λειτουργούν, με την νομική μορφή των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου, ως αλληλοβοηθητικά σωματεία, είτε ως ειδικοί λογαριασμοί, κατοχυρώνεται από το Σύνταγμα, το Συμβούλιο της Επικρατείας καθώς επίσης και από τη ισχύουσα νομοθεσία.

Η διαχρονική μελέτη αυτών των ταμείων στην Ελλάδα και τις άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης απέδειξε το σημαντικό ρόλο που παίζουν στην παροχή υπηρεσιών κοινωνικής προστασίας σε μεγάλες κοινωνικές ομάδες εργαζομένων, απαλλάσσοντας το κράτος από αυτή την υποχρέωση.

Η ενίσχυση της αυτονομίας, της αυτοδιοίκησης και της αυτοδιαχείρισης αυτής της μορφής επικουρικών ταμείων διασφαλίζει τη χρηματοοικονομική τους ισορροπία, την απρόσκοπτη κεφαλαιοποιητική τους λειτουργία, τη βιωσιμότητα και την κοινωνική τους αποτελεσματικότητα, στοιχεία που ανατράπηκαν και δυστυχώς συνεχίζουν να ανατρέπονται συνεχώς από τις κρατικές παρεμβάσεις.

Όμως μια τέτοια προοπτική, απαιτεί ουσιαστικά τη βούληση της πολιτείας να επιτρέψει τη δυνατότητα και την ελευθερία δημιουργίας Ταμείων Επικούρησης, που θα συμβαδίζουν με τη δυνατότητα αυτοδιοίκησης και αυτοδιαχείρισης τους, με όρους και προϋποθέσεις που αποφασίζουν και εγγυώνται αυτά τα επικουρικά ταμεία.

Μετά το Νόμο 3371/2005 και τους Νόμους 3455/2006, 3522/2006, 3554/2007, 3620/2007:

- Στο **ΕΤΑΤ** και το **ΕΤΕΑΜ** έχουν υποχρεωτικά ενταχθεί οι ασφαλισμένοι της **Εμπορικής - Πειραιώς, Αγροτικής, Αττικής και πρώην Πίστewος**, ενώ δεν καταργήθηκαν τα επικουρικά Ταμεία και παραμένουν οι περιουσίες τους.
- Με τον **Νόμο 3655/08** το επικουρικό της **ΕΤΒΑ** εντάχθηκε στο **ΤΑΥΤΕΚΩ**.
- Με τον **Νόμο 3863/10** το επικουρικό Ταμείο της **Γενικής** εντάχθηκε στο **ΙΚΑ-ΕΤΕΑΜ**.
- Διατηρούνται ως έχουν τα επικουρικά Ταμεία στην **Εθνική Τράπεζα**, το πολυτραπεζικό επικουρικό Ταμείο του **ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ**, το επικουρικό Ταμείο της **πρ. Εθνικής Ακινήτων** και το επικουρικό Ταμείο της **Τραπεζής Ελλάδος**.

Η ΠΕΡΙΠΕΤΕΙΑ ΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗΣ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥ ΣΤΙΣ 27 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2013

Το 2012 με το ν.4052/12 (άρθρο 35) ιδρύεται το **Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (Ε.Τ.Ε.Α.)** με σκοπό τη παροχή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης λόγω γήρατος, αναπηρίας και θανάτου στους εργαζομένους στον ιδιωτικό, δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, στις τράπεζες και τις επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας.

Το **άρθρο 36** προέβλεπε την ένταξη στο ΕΤΕΑ 5 επικουρικών ταμείων ανάμεσά τους και το ΕΤΑΤ ως προς την επικουρική ασφάλιση, εκτός αν εγκριθούν από την αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μέχρι 28.2.2013 οι αναλογιστικές μελέτες και τα καταστατικά που έχουν υποβάλει οι αντιπροσωπευτικές οργανώσεις των ασφαλισμένων για εξαίρεση από την ως άνω ένταξη (άρθρο 12 της από 31.12.2012 Π.Ν.Π - ΦΕΚ Α 256/31.12.2012).

Η ΟΤΟΕ με έγγραφά της επανειλημμένα εξέθεσε τους λόγους για τους οποίους επιβαλλόταν η εξαίρεση του ΕΤΑΤ από την ένταξη του στο ΕΤΕΑ, τονίζοντας ότι η δημιουργία Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων με μέλη το σύνολο των εργαζόμενων στις Τράπεζες, χωρίς εξαιρέσεις, θα αποτελούσε τη μόνη λύση στο θέμα της επικουρικής ασφάλισης στα πλαίσια του σεβασμού των συλλογικών συμβάσεων, όπως άλλωστε είχε δεσμευτεί και η προηγούμενη κυβέρνηση με έγγραφό της στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας (ΔΟΕ).

Η εξαίρεση της ένταξης των ασφαλισμένων του ΕΤΑΤ από την ενοποίηση των πέντε Επικουρικών Ταμείων επιβαλλόταν μεταξύ άλλων διότι:

- η ένταξη στο ΕΤΕΑ **δεν στηριζόταν σε αναλογιστικές μελέτες για την βιωσιμότητα των εντασσόμενων Ταμείων και την προαγωγή της κοινωνικής ασφάλισης.**
- η συγχώνευση Ταμείων με διαφορετικό επίπεδο παροχών και κεφαλαιακές προϋποθέσεις βιωσιμότητας θα καθιστούσε επισφαλή τη θέση των ασφαλισμένων του υγιέστερου Ταμείου και μάλιστα όχι μόνο για το παρόν, αλλά και για το μέλλον, λόγω των έμμεσων συνεπειών της.

Το ETAT συνδέεται άρρηκτα με υποχρεώσεις που είχαν αναλάβει Τράπεζες, ενόψει μια ευρύτερης συμφωνίας με το προσωπικό τους. Δηλαδή, αποτελεί ένα σύστημα εγγύησης ότι το επίπεδο των παροχών του δεν θα παρεκκλίνει των προβλεπομένων από τις καταστατικές διατάξεις αυτών και για το λόγο αυτό δεν θα μπορούσε να ενοποιηθεί ή να συγχωνευθεί, γιατί θα αλλοιωνόταν ο σκοπός του και ο χαρακτήρας του, ενώ θα εγείρονταν και απαιτήσεις των ασφαλισμένων από τις τράπεζες, λόγω των εγγυήσεων που είχαν αναληφθεί από αυτές, όπως έχει γίνει άλλωστε από ομάδες ασφαλισμένων.

Για τους λόγους αυτούς η Διοίκηση της ΟΤΟΕ, με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου, τον Μάιο του 2012 σε εφαρμογή των διατάξεων της παρ.2 του άρθρου 36 του Ν.4052/2012 (ΦΕΚ Α΄ 41) αποφάσισε την εξαίρεση του ETAT (ως προς την επικουρική ασφάλιση) από την ένταξή του στο ΕΤΕΑ και κατέθεσε αρμοδίως όλα τα απαραίτητα έγγραφα και στοιχεία (αναλογιστική μελέτη, καταστατικό, κ.α.).

Παρά όμως το γεγονός ότι υπήρχαν όλες οι νόμιμες προϋποθέσεις, η Διεύθυνση Επαγγελματικής Ασφάλισης του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας χωρίς αιτιολογημένη απόφαση, με έγγραφο της στις **25.2.2013** απέρριψε το αίτημα της ΟΤΟΕ για εξαίρεση και μετατροπή του ETAT σε ΝΠΙΔ, όπως ζητούσε ο κλάδος των τραπεζοϋπαλλήλων.

Στη συνέχεια και υπερβαίνοντας τη νομοθετική ρύθμιση που έδινε τη δυνατότητα της εξαίρεσης, αλλά και τις διατάξεις του ιδρυτικού νόμου του ETAT (3371/05), ο τότε Υπουργός Εργασίας εξέδωσε στις **27.2.2013** εγκύκλιο με την οποία **ενέταξε τους συνταξιούχους επικουρικής σύνταξης** του ETAT στο ΕΤΕΑ (**συνταξιούχοι της πρώην Αγροτικής Τράπεζας (ΕΛΕΜ) και συνταξιούχοι της ALPHA BANK (ΤΑΠΤΠ)**).

Με τον αυθαίρετο αυτό τρόπο καταργήθηκε η δυνατότητα εξαίρεσης σύμφωνα με το άρθρο 36 του Ν.4052/2012, με αποτέλεσμα να υπάρξουν δυσμενείς επιπτώσεις για τους συνταξιούχους του ΕΤΑΤ που εντάχθηκαν στο ΕΤΕΑ.

Σήμερα η επικουρική ασφάλιση στον κλάδο βιώνει όλες τις αδιέξοδες πολιτικές που ασκήθηκαν τις προηγούμενες δεκαετίες. Εκτός της βίαιης αλλαγής του ασφαλιστικού χάρτη στον κλάδο, έχουν παραχθεί σειρά από ανισότητες μεταξύ των εργαζόμενων και θίχθηκαν θεμελιωμένα ασφαλιστικά δικαιώματα των τραπεζοϋπαλλήλων. Ο Λογαριασμός Επικούρησης της Εθνικής Τράπεζας, το Επικουρικό Ταμείο της ΕΘΝΑΚ, το ΤΑΠΙΑΤ- ΑΤ αντιμετωπίζουν μεγάλα προβλήματα, όσον αφορά στη βιωσιμότητά τους, αφού είναι «κλειστά ταμεία» χωρίς νέους ασφαλισμένους (οι εργαζόμενοι που προσλήφθηκαν στις Τράπεζες μετά το 1993 ασφαλίζονται απευθείας στο ΕΤΕΑ).

Στο ΕΤΑΤ τα προβλήματα επιδεινώθηκαν ακόμη περισσότερο λόγω της στέρσης πόρων, μετά και την καταβολή των τελευταίων δόσεων από τις Τράπεζες, που προέβλεπαν οι οικονομικές μελέτες, οι οποίες συνόδευσαν την ένταξη των ασφαλισμένων στο ΕΤΑΤ, αλλά και της μεταφοράς των εισφορών των εν ενεργεία εργαζόμενων από το ΕΤΑΤ στο ΕΤΕΑ.

Έτσι, είναι ορατός πλέον ο κίνδυνος στα επόμενα 2 - 3 χρόνια το ΕΤΑΤ να μην μπορεί να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις του (καταβολή συντάξεων) έναντι των χιλιάδων συνταξιούχων του ταμείου.

Οι εξελίξεις αυτές απλώς δικαιώνουν για άλλη μια φορά τις θέσεις της ΟΤΟΕ, για τα αδιέξοδα που δημιούργησε η πολιτική της τότε Κυβέρνησης με τη ψήφιση του ν.3371/05 και την ίδρυση του ΕΤΑΤ, καθώς και από τις πολιτικές που ακολουθήθηκαν την τελευταία πενταετία.

Σήμερα με τα αποθεματικά κεφάλαια που υπάρχουν στο ΕΤΑΤ και τις δυο μόνο δόσεις, των οικονομικών μελετών, που υπολείπονται από την ALPHA BANK (η ΑΤΤΙΚΑ BANK ξεπλήρωσε την τελευταία δόση της), με τις απαιτήσεις που εγείρει το ΕΤΕΑ για το διαχωρισμό της περιουσίας του ΕΤΑΤ, ο κίνδυνος κατάρρευσης του ταμείου ΕΤΑΤ είναι πλέον ορατός.

Μπροστά στη νέα κατάσταση που έχει διαμορφωθεί, η ΟΤΟΕ δεν έχει υποστείει την σημαία του αγώνα για Ενιαία λύση στο επικουρικό, λύση Βιώσιμη που να διασφαλίζει τα ασφαλιστικά δικαιώματα των Τραπεζοϋπαλλήλων.

Επιμένει στην πρόταση της γιατί θεωρεί ότι οδηγεί στην άρση του αδιεξόδου που αντιμετωπίζουν σήμερα τα ταμεία μας.

Στην κατεύθυνση αυτή και έχοντας εκτιμήσει την πολιτική αλλαγή που συνέβη μετά τις εθνικές εκλογές της 25ης Ιανουαρίου στη χώρα, το Γενικό Συμβούλιο αποφάσισε η ΟΤΟΕ να καταθέσει στην νέα ηγεσία του Υπουργείου Κοινωνικής Ασφάλισης αίτημα που θα οδηγήσει στην εκ νέου διεκδίκηση του στόχου μας για Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης των Τραπεζοϋπαλλήλων.

Η ΟΤΟΕ είναι τεχνικά και συνδικαλιστικά έτοιμη να καταθέσει την ολοκληρωμένη πρότασή της. Για το λόγο αυτό, η ΟΤΟΕ απέστειλε τεκμηριωμένη την πρόταση της με συνοδευτική επιστολή στον Υπουργό της Κοινωνικής Ασφάλισης, με το παρακάτω περιεχόμενο:

Κύριε Υπουργέ,

Ευελπιστούμε ότι θα αποδεχθείτε την ορθότητα των ανωτέρω αναμφισβήτητων δεδομένων, που σας παραθέτουμε και **θα προωθήσετε νομοθετική ρύθμιση** με την οποία να παρέχεται δέμηνη προθεσμία για **εκπόνηση και υποβολή στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας ενιαίας αναλογιστικής μελέτης**, που θα τεκμηριώνει τους πόρους που θα απαιτηθούν για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας του ΕΤΑΤ, ώστε με την καταβολή σε αυτό των εργοδοτικών εισφορών και των εισφορών των εργαζομένων των ως άνω Τραπεζών, αλλά και των λοιπών υποχρεώσεων των Τραπεζών, που έτσι κι' αλλιώς υφίστανται μαζί με όσα προβλέπονται στις οικονομικές μελέτες του **Ν.3371/2005**.

Με βάση τα παραπάνω **ΖΗΤΟΥΜΕ** τη μεταφορά στο ΕΤΑΤ των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων που εντάχθηκαν με τις διατάξεις του Ν.4052/2012 και την ΠΝΠ 31.12.2012 στο ΕΤΕΑ και τη μετατροπή του ΕΤΑΤ σε ν.π.ι.δ υποχρεωτικής ασφάλισης κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 7 και 8 του ν.3029/2012.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

ΓΕΝΙΚΑ

Αναμφίβολα το γενικότερο περιβάλλον μέσα στο οποίο συζητούμε και μέσα στο οποίο κινούμαστε για ένα **συμπληρωματικό πρόγραμμα Υγείας** με κλαδικά χαρακτηριστικά, είναι αρνητικό.

Τα τελευταία χρόνια, η νεοφιλελεύθερη αντίληψη, που επικράτησε απέναντι στο Δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα της περίθαλψης, επέφερε ένα ισχυρό πλήγμα στον Κλάδο Υγείας των Τραπεζών, που επιδεινώνεται ακόμη περισσότερο από την οικονομική κρίση της Ελλάδας, αλλά και από τα προβλήματα που υπάρχουν σήμερα στο Τραπεζικό Σύστημα της χώρας.

Από τη δεκαετία του '90 η ιδιωτικοποίηση της υγείας αποτέλεσε την κυρίαρχη επιλογή των Κυβερνήσεων, που μέσω της υποχρηματοδότησης υπονόμει το Δημόσιο Σύστημα Υγείας, ενώ την ίδια στιγμή με τη νομοθετική πολιτική τους και την καθημερινή πρακτική ενίσχυσαν τον ιδιωτικό τομέα της Υγείας.

ΕΙΔΙΚΑ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ

Η στρατηγική μας επιλογή για **Ενιαίο Φορέα Υγείας** στον Κλάδο υπήρξε και συνεχίζει να παραμένει ως **η μοναδική λύση που διασφαλίζει ένα ποιοτικό επίπεδο παροχών υγείας** στους τραπεζοϋπαλλήλους και απαντάει αποτελεσματικά στην οικονομική αιμορραγία που υφίστανται στον τομέα της Υγείας.

Εμμένουμε στη μοναδική λύση για την υπέρβαση των σημερινών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι τραπεζοϋπάλληλοι, στη δημιουργία Ενιαίου Ταμείου Υγείας για όλους τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους των τραπεζών, αλλά και για τα συμβεβλημένα μέλη των οικογενειών τους.

Φυσικά, σε μία οικονομία που αντιμετωπίζει κρίση, σε μία κοινωνία με έντονα προβλήματα γήρανσης, φτώχειας και ανεργίας και σε ένα περιβάλλον όπου οι ιδιωτικές δαπάνες υγείας αυξάνονται με καλπάζοντα ρυθμό, ο δρόμος αυτός είναι εκ των πραγμάτων δύσκολος και ανηφορικός.

Αλλά και οι πολιτικές των Διοικήσεων των Τραπεζών με την συνεχιζόμενη μείωση του προσωπικού εντείνουν ιδιαίτερα τα προβλήματα. Πέραν αυτών, υπάρχουν και αντικειμενικοί λόγοι. Οι υπηρεσίες υγείας διευρύνονται συνεχώς και σε νέους τομείς (π.χ. πρόληψη) και πεδία (π.χ. βιοϊατρική), ενώ οι δαπάνες που συνδέονται με τη νέα τεχνολογία και τα νέα φάρμακα, αυξάνονται συνεχώς, τόσο διεθνώς όσο και στην χώρα μας.

N. 3655/08 και N.4075/12

Από την ένταξη των 3 ταμείων υγείας στο ΤΑΥΤΕΚΩ (ν.3655/08) υπήρξε η ουσιαστική ανατροπή στον κλάδο Υγείας.

Ο Νόμος 3655/08 ένταξε στο ΤΑΥΤΕΚΩ τον κλάδο ασθενείας του Ταμείου του Προσωπικού ΕΤΒΑ (ΤΑΠ-ΕΤΒΑ), τον κλάδο Ασθενείας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας (ΤΑΠΕΤΕ) και το ταμείο ασφάλισης προσωπικού τραπεζών Πίστewς, Γενικής, American Express κλπ. (ΤΑΑΠΤΠΓΑΕ).

Η ενοποίηση αυτή δημιούργησε σωρεία προβλημάτων για τους χιλιάδες ασφαλισμένους των ταμείων μας.

Όμως, ο ν. 4075/12 με τον οποίο ιδρύθηκε ο ΕΟΠΥΥ και διαχωρίστηκαν οι παροχές υγείας σε είδος και σε χρήμα, με την ένταξη των **87.000** ασφαλισμένων του κλάδου στο σύστημα αυτό, ανέτρεψε σημαντικά τα σχέδια μας και παράλληλα δημιούργησε πλείστα προβλήματα στους ασφαλισμένους, διότι άλλαξε όλες τις δομές ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης.

Ταυτόχρονα, καταργήθηκαν οι οικείοι κανονισμοί παροχών των 3 ταμείων και αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του Ενιαίου Κανονισμού Παροχών Υγείας. Αυτό σήμαινε την υποβάθμιση των παροχών υγείας, ως προς την ποιότητα, το είδος και την έκταση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

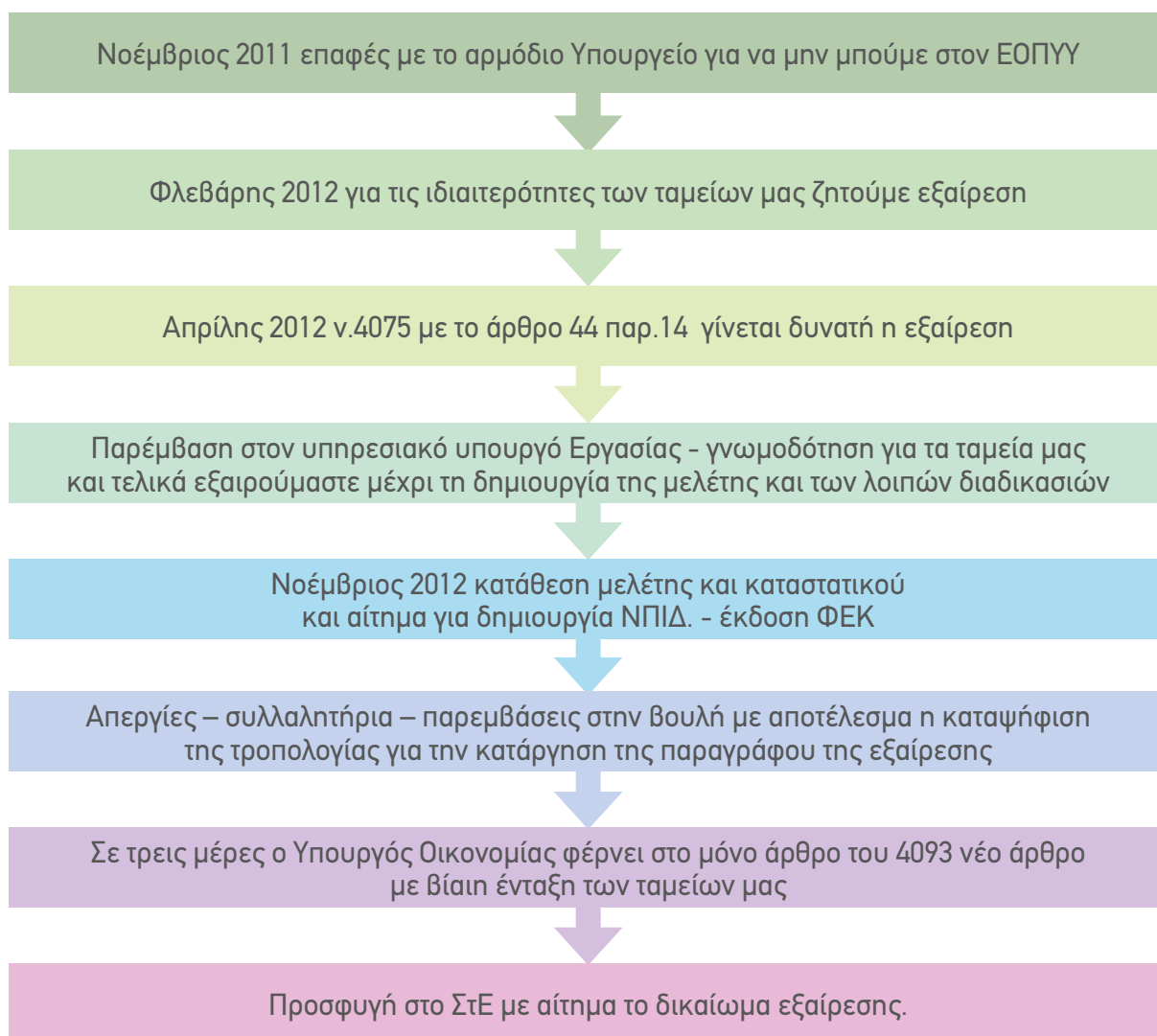
Η ΟΤΟΕ κατέθεσε (27/9/2012) το αίτημα εξαίρεσης των τριών ταμείων μαζί με την Μελέτη Βιωσιμότητάς τους, όπως όριζαν οι σχετικές διατάξεις των νόμων 4052/12 και 4075/12, οι οποίες τέθηκαν επειδή ο νομοθέτης έλαβε υπόψη την ιστορική και νομική αιτία ίδρυσης των 3 ταμείων μας και συγκεκριμένα ότι:

- 1) Τα 3 Ταμεία είχαν ενταχθεί στο ΤΑΥΤΕΚΩ (ν.3655/08) με τη ρητή πρόβλεψη της πλήρους λογιστικής και οικονομικής τους αυτοτέλειας, πριν από 4 χρόνια.
- 2) Επρόκειτο για 3 ταμεία υγείας, όπως και τα υπόλοιπα που λειτουργούσαν στις Τράπεζες (αυτοδύναμα), που δεν είχαν επιβαρύνει ποτέ οικονομικά, αλλά και με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, τη δημοσιονομική λειτουργία του Κράτους, άρα, δεν είχαν ουδεμία σχέση με τις επείγουσες διατάξεις που επικαλείτο ο ν.4052/12 «περί μείωσης του δημόσιου χρέους και της διάσωσης της εθνικής οικονομίας».
- 3) Η λειτουργία τους στηρίζονταν αποκλειστικά στις εισφορές εργαζόμενων και εργοδοτών (3% και 6% αντίστοιχα + 4% των συνταξιούχων) και παρά την ένταξή τους στο ΤΑΥΤΕΚΩ, οι εργοδότες συνεχίζουν να μισθοδοτούν το σύνολο των υπαλλήλων αυτών των Ταμείων, αλλά και την υποδομή τους, σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.
- 4) Κάλυπταν, εξ' ιδίων πόρων, το σύνολο των παροχών (στο ύψος του τιμολογίου του δημοσίου) και το κόστος της υποδομής και των λειτουργικών τους εξόδων.
- 5) Διέθεταν περιουσία και πλεονασματικό ταμείο κάθε χρόνο.
- 6) Το μηχανογραφικό τους σύστημα δημιουργήθηκε και στηρίζεται από τους αποσπασμένους υπαλλήλους των Τραπεζών, οι οποίες χορήγησαν το απαραίτητο προσωπικό, σε συνεννόηση με την ΟΤΟΕ, ακριβώς για να μην σωρευθεί λειτουργικό κόστος στα εν λόγω ταμεία.

Σήμερα όμως, έχουμε μια πραγματικότητα: Να βρίσκονται στον Ενιαίο Κανονισμό Παροχών Υγείας οι παραπάνω ασφαλισμένοι και να έχουν, τύποις, ενταχθεί στον ΕΟΠΥΥ, χωρίς ουσιαστικά να μπορούν να έχουν πρόσβαση σε ιατροφαρμακευτικές παροχές.

Μετά από όσα συνέβησαν, η αναστάτωση που δημιουργήθηκε στους 87.000 ασφαλισμένους είναι μεγάλη, διότι, η δήθεν εκλογίκευση της μεταρρύθμισης σε ένα ταμείο υγείας (ΕΟΠΥΥ) μεθοδεύτηκε με μια εξίσωση προς τα κάτω και οι εργαζόμενοι βρέθηκαν αντιμέτωποι με μια σκληρή πραγματικότητα, που αφορά στην προστασία του μέγιστου αγαθού της Υγείας.

Σταθμοί αγώνων για την υγεία



ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑΣ

Με αφορμή τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν από την ένταξη στον ΕΟΠΥΥ - και εξακολουθούν να υπάρχουν - στην εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων (εργαζομένων και συνταξιούχων) τραπεζοϋπαλλήλων, μετά την ένταξη του Τομέα Υγείας **ΤΑΥΤΕΚΩ** στον **ΕΟΠΥΥ**, προσπαθήσαμε, με επανειλημμένες παρεμβάσεις μας στους αρμόδιους Υπουργούς Υγείας και προς τον ΕΟΠΥΥ, να διευθετηθούν τα προβλήματα που προέκυψαν μέσω της λειτουργίας Περιφερειακής Διεύθυνσης του ΕΟΠΥΥ που θα εξυπηρετεί τους ασφαλισμένους των Τραπεζών. Η πρόταση μας, μετά από 2 ετών προσπάθειες, έγινε αποδεκτή από τον αρμόδιο Υπουργό και αποφασίστηκε από το Δ.Σ. του ΕΟΠΥΥ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, εντέλει, ενέκρινε:

«τη Σύσταση δύο (2) Αποκεντρωμένων Γραφείων εξυπηρέτησης Ασφαλισμένων του Νομού Αττικής και Θεσσαλονίκης, για την εξυπηρέτηση των Ασφαλισμένων των Τομέων Ασθένειας Προσωπικού Τραπεζών (ΤΑΑΠΤΠΓΑΕ, ΤΑΠΕΤΕ, ΤΑΠΕΤΒΑ).

Το Αποκεντρωμένο Γραφείο Εξυπηρέτησης του Ν. Αττικής θα υπάγεται και θα εποπτεύεται από την Περιφερειακή Δ/νση Κέντρου Αθηνών και το αντίστοιχο του Ν. Θεσσαλονίκης θα υπάγεται και θα εποπτεύεται από την Περιφερειακή Δ/νση Θεσσαλονίκης.

Ως υπεύθυνοι και των δύο αυτών Αποκεντρωμένων Γραφείων θα οριστούν υπάλληλοι του ΕΟΠΥΥ. Οι υπάλληλοι, που θα στελεχώσουν τα Αποκεντρωμένα Γραφεία, θα είναι υπάλληλοι που θα διατεθούν από τις συσχετιζόμενες Τράπεζες και θα αμείβονται από αυτές».

Μετά τις πρόσφατες εκλογές και την παραίτηση του Προέδρου του ΕΟΠΥΥ, περιμένουμε το διορισμό του νέου Προέδρου, ώστε να εκδοθεί η εγκύκλιος, που θα υλοποιεί την συγκεκριμένη απόφαση.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Σήμερα, στον κλάδο των Τραπεζών, το σύνολο σχεδόν των εργαζόμενων ασφαλίζεται στον ΕΟΠΥΥ, το ΤΥΠΑΤΕ (Ταμείο Υγείας Αγροτικής Τράπεζας) που έχει προβλήματα βιωσιμότητας, γιατί έχει απολέσει τους εν ενεργεία εργαζόμενους, αφού ο εργοδότης αρνείται να το διατηρήσει και παραμένει σε πλήρη λειτουργία το ΤΥΠΕΤ (Ταμείο Υγείας Εθνικής Τράπεζας) και το Ταμείο Υγείας της Τραπεζής Ελλάδος. Παράλληλα, σε ορισμένες Τράπεζες λειτουργούν (με επιλογή των εργοδοτών) συμπληρωματικά προγράμματα υγείας, που καλύπτουν μέρος των παροχών υγείας, οι οποίες δεν καλύπτονται από τον ΕΟΠΥΥ και αφορούν μόνον τους εν ενεργεία εργαζόμενους, καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους, εξαιρώντας τους συνταξιούχους.

Εντούτοις, το κόστος στην υγεία παραμένει υψηλό για πολλούς τραπεζοϋπαλλήλους, όπως στο φάρμακο (συμμετοχή), τους γιατρούς, την προληπτική ιατρική, τα δόντια κ.λ.π.. Στην κατεύθυνση αυτή, η Γραμματεία Ασφαλιστικού ερεύνησε τη δυνατότητα να δημιουργήσουμε ένα συμπληρωματικό πρόγραμμα παροχών, ώστε με ελάχιστο κόστος, το πρόγραμμα αυτό να καλύπτει εκείνες τις παροχές ή τμήμα τους, που δεν καλύπτονται, να αφορά το σύνολο των εργαζόμενων στις Τράπεζες και σε συνεργασία με την ΟΣΤΟΕ να καλύπτει και τους συναδέλφους συνταξιούχους, που σήμερα βρίσκονται σε χειρότερη θέση από τους εν ενεργεία τραπεζοϋπαλλήλους.

Η πρόταση μας στοχεύει στη δημιουργία ενός θεσμού κλαδικής ταυτότητας, που θα αφήνει ανοιχτό τον δρόμο και θα δημιουργεί τις προϋποθέσεις για το στρατηγικό μας στόχο, που είναι το ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ, ο οποίος παραμένει σταθερός.


Η πρόσφατη απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της ΟΤΟΕ ανοίγει το δρόμο για να προχωρήσουμε σ' αυτήν την κατεύθυνση, διεκδικώντας από τους εργοδότες τη δική τους συμμετοχή σ' αυτό. Η απόφαση μας είναι το πρόγραμμα αυτό, που θα λειτουργεί συμπληρωματικά, να αφορά το σύνολο των εργαζόμενων και των συνταξιούχων των Τραπεζών (ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΝ ΕΟΠΥΥ, στο ΤΥΠΕΤ και ΤΥΠΑΤΕ) και τα έμμεσα μέλη αυτών.

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ αναφέρουμε ορισμένα είδη παροχών, που εξετάζουμε να περιλαμβάνονται στο συμπληρωματικό πρόγραμμα υγείας, τα οποία δεν καλύπτονται σήμερα:

- *Συγκεκριμένο αριθμό δωρεάν επισκέψεων σε γιατρούς, ανεξαρτήτως ειδικότητας.*
- *Φαρμακευτική δαπάνη συμπληρωματικά με το ΠΕΔΥ και τα ιδιωτικά προγράμματα υγείας.*
- *ένα ετήσιο ολοκληρωμένο check-up σε συμβεβλημένα διαγνωστικά κέντρα.*
- *Μειωμένο τιμολόγιο για οδοντιατρικές εργασίες που έχουν αυξημένο κόστος κατά ένα σημαντικό ποσοστό.*
- *Επιπλέον παροχές από τα διαγνωστικά κέντρα (π.χ. μειωμένες τιμές σε γιατρούς)*

Επίσης, θα μελετηθεί να συμπεριλαμβάνονται στο πρόγραμμα και άλλες παροχές που θα κρίνονται αναγκαίες και δεν καλύπτονται σήμερα.

Το κόστος του προγράμματος θα είναι ανάλογο με τις παρεχόμενες υπηρεσίες που θα προσφέρονται, που θα επιμερισθεί μέσα από μελέτη στην εισφορά συμμετοχής των ασφαλισμένων και των εργοδοτών, όταν ολοκληρωθεί ο συνολικός σχεδιασμός. Η μορφή που θα επιλέξουμε να πάρει το συγκεκριμένο συμπληρωματικό πρόγραμμα (ταμείο ή ασφαλιστήριο συμβόλαιο) θα εξαρτηθεί από την πορεία των διαπραγματεύσεων με τους Εργοδότες. Σε κάθε περίπτωση όμως η ΟΤΟΕ θα επιδιώξει την θεσμοθέτηση του συμπληρωματικού προγράμματος υγείας, που θα στηρίζεται στον όγκο των χιλιάδων ασφαλισμένων τραπεζοϋπαλλήλων (εν ενεργεία και συνταξιούχων) και των μελών των οικογενειών τους, το οποίο θα στοχεύει στην καλύτερη δυνατή και συνολικότερη παροχή υπηρεσιών υγείας, με το μικρότερο δυνατό κόστος.



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΤΡΑΠΕΖΟΎΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ
ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ

Βησσαρίωνος 9 & Σίνα
106 72 Αθήνα
τηλ: 210 3388270
fax: 210 3640429
email: otoe@otoe.gr
www.otoe.gr